

2025

Sürdürülebilirlik **Raporu**



**Bell
Şirketler
Topluluğu**



İÇİNDEKİLER

- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

GİRİŞ	BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ	ETKİLİ YÖNETİŞİM	DOĞAYA SAYGI	SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER	İNSANA DEĞER
- Rapor Hakkında - Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	- Bell Holding Hakkında - Kurumsal Yolculuk - Vizyon, Misyon ve Değerler - Ürün Kataloğumuz 2025'te Öne Çıkanlar - Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi - Sürdürülebilirlik Yönetimi - Risk ve Fırsat Yönetimi - İş Etiği ve Şeffaflık - Veri Güvenliği ve Gizlilik - Komiteler ve Faaliyetleri - Sürdürülebilirlik Komitesi - Değer Yaratma Modeli - Çifte Önemlilik Analizi - Sürdürülebilirlik Hedefleri - Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi - Paydaşlar	- Çevresel Yönetim Yaklaşımı - Bell Holding Çevresel ve Stratejik Yaklaşımı - Uluslararası Standartlar ve Sistematik Yönetim Uygulamaları - Çevresel Etkilerin Yönetimi ve Azaltımı - İklim Değişikliği ile Mücadele - İklim Risk & Fırsatları ile Adaptasyon Yaklaşımı - Karbon Yönetimi - Kaynak Yönetimi - Enerji Yönetimi ve Verimlilik - Atık Yönetimi - Su Yönetimi	- Sürdürülebilir Ürünler ve Değer Yaratımı - Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi - Sürdürülebilir Ürün Tasarımı - Dijital Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon	- İnsan ve Toplum Üzerindeki Etkiler - İnsan ve Kültürel Sermaye - İnsan Kaynakları Uygulamaları - Çalışan Bağlılığı - Çeşitlilik ve Kapsayıcılık - Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi - İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Hakları ve Toplumsal Etki

Tablo Listesi

Tablo 1: Bell Ambalaj Üretim Grubu Şirketleri
Tablo 2: Bell Hizmet Grubu Şirketleri
Tablo 3: Ürün Kataloğu
Tablo 4: Değer Yaratma Modeli
Tablo 5: Zaman Ufukları
Tablo 6: Değer Zincirindeki Konum
Tablo 7: Gerçekleşme Olasılığı
Tablo 8: Etki ve Finansal Önemlilik Değerlendirme Kriterleri
Tablo 9: Bell Holding Öncelikli Konular
Tablo 10: Çifte Önemlilik Değerlendirme Matrisi

Tablo 11: Bell Holding Sürdürülebilirlik Hedefleri
Tablo 12: Grup Şirketleri Bazında Müşteri Memnuniyeti Sonuçları
Tablo 13: Paydaş Grupları, İletişim Kanalları ve Öncelikli Konular
Tablo 14: Bell Ambalaj Grubu Sera Gazı Emisyonları
Tablo 15: Yıllara Göre Emisyon Yoğunluğu Verileri
Tablo 16: Bell Ambalaj Grubu Enerji Tüketimi
Tablo 17: Grup Şirketlerinde Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve Sertifikasyon Uygulamaları
Tablo 18: Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıkların Toplam Atık İçindeki Payı

Tablo 19: Kaynaklarına Göre Çekilen Su Miktarı
Tablo 20: Geri Dönüştürülmüş İçerik Oranları
Tablo 21: Kullanılan Ham maddelerin Türlerine Göre Dağılımı
Tablo 22: Performans Göstergeleri – Emisyonlar
Tablo 23: Performans Göstergeleri – Enerji
Tablo 24: Performans Göstergeleri – Su ve Atık Sular
Tablo 25: Performans Göstergeleri – Ham madde Kullanımı
Tablo 26: Performans Göstergeleri – Atık Miktarları
Tablo 27: Çalışma Kategorilerine Göre Çalışan Sayısı
Tablo 28: İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı

Tablo 29: Yüklenici/Taşeron Çalışanları ve İSG Kapsamı
Tablo 30: Yeni İşe Alınan Çalışanlar
Tablo 31: İşten Ayrılan Çalışanlar
Tablo 32: Kıdem Yılına Göre Çalışan Sayısı
Tablo 33: Doğum ve Ebeveynlik İzni Göstergeleri
Tablo 34: Çalışan Eğitimi
Tablo 35: İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı
Tablo 36: Yüklenici Çalışanların İSG Performansı
Tablo 37: GRI İçerik Endeksi

EKLER

- Performans Göstergeleri
- GRI İçerik Endeksi



GİRİŞ

- ▣ Rapor Hakkında
- ▣ Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



- ▣ İÇİNDEKİLER
- ▣ GİRİŞ
- ▣ BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ▣ ETKİLİ YÖNETİŞİM
- ▣ DOĞAYA SAYGI
- ▣ SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- ▣ İNSANA DEĞER
- ▣ EKLER



GİRİŞ

Rapor Hakkında

85 yıllık köklü geçmişiyile Bell Holding olarak kuruluşumuzdan bu yana sadece ekonomik başarıyı değil; çevresel, sosyal ve kurumsal sorumlulukları da odağımıza alarak geleceğe değer katmayı sürdürmekteyiz. Bu uzun yolculuk boyunca edindiğimiz deneyim ve birikimi, sürdürülebilir bir dünya hedefiyle birleştirerek paydaşlarımız için kalıcı değer yaratma anlayışımızı güçlendiriyoruz.

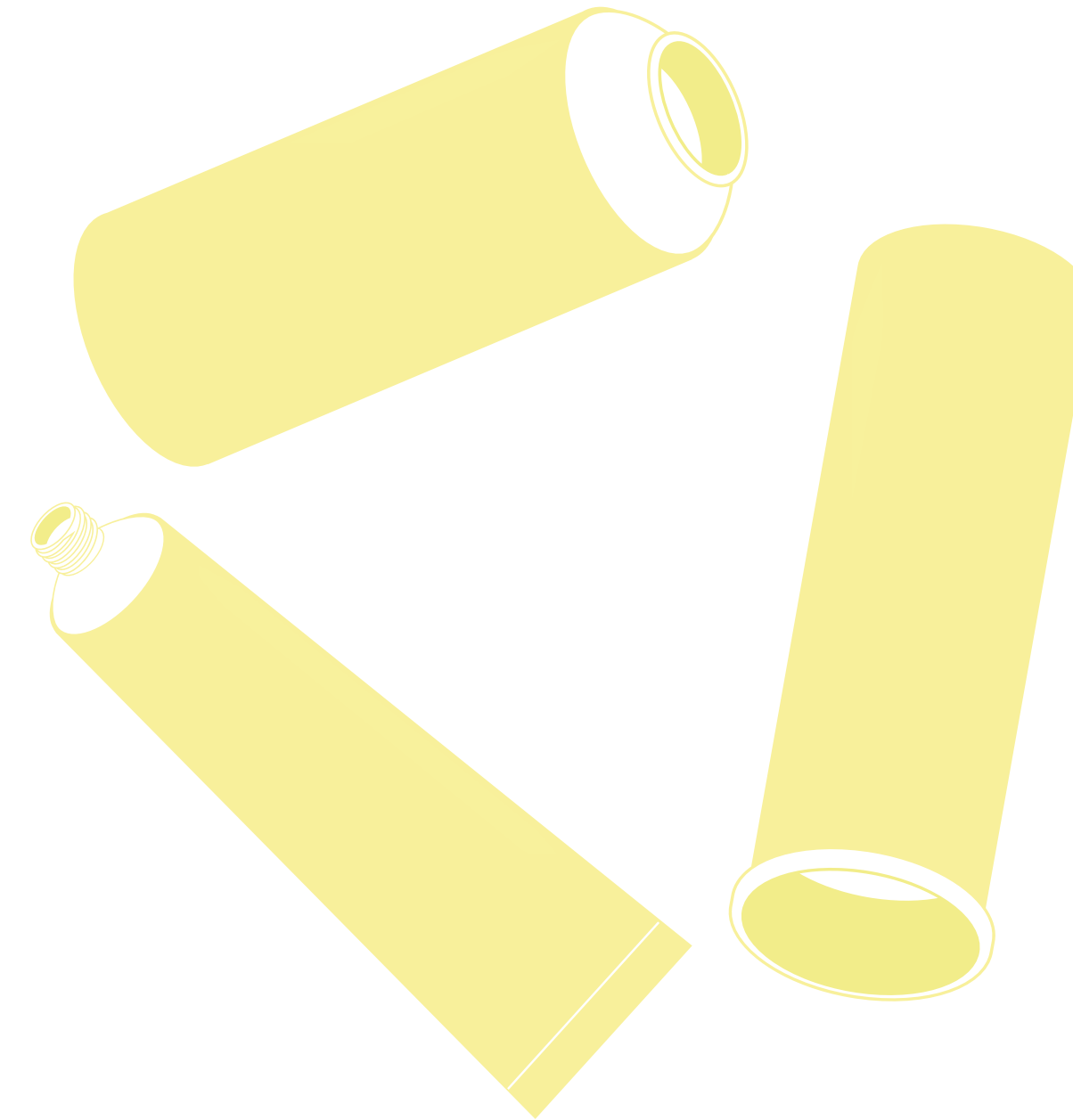
Yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇSY) performansımızı tüm paydaşlarımıza şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla sunuyoruz. Küresel Raporlama Girişimi (*Global Reporting Initiative, GRI*) Standartları baz alınarak hazırlanan bu rapor, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile uyumlu bir çerçevede kurguladık.

1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı kapsamlı bir şekilde ortaya koyan bu rapor; Bell Holding A.Ş. olarak ilgili dönem boyunca yürüttüğümüz faaliyetlerimiz, bunların çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri ile sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin bilgi sunmaktadır.

85 yıllık kurumsal mirasımızın getirdiği sorumluluk bilinciyle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca raporlama ile sınırlı tutmayarak iş stratejilerimize entegre eden, risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla yöneten ve paydaşlarımıza değer yaratmayı hedefleyen bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Bu yıl, önceki dönemlerden farklı olarak çifte önemlilik analizi gerçekleştirilmiş; faaliyetlerimizin olumlu ve olumsuz etkileri ile risk ve fırsatlarımız, paydaş görüşleri ve kurumsal öncelikler doğrultusunda değerlendirilmiştir. Değişen küresel koşullar da dikkate alınarak sürdürülebilirlik yolculuğunda odaklanılacak öncelikli konular belirlenmiştir.

Kapsam

Rapor, etkilerimizin yoğunlaştığı operasyonlarımızı kapsayarak; Bell Holding A.Ş., Perfektüp, SenapaStampa, İnterkap, Tulipack ve PAAG şirketlerinin¹ 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 faaliyet dönemine ait konsolide verilerine dayanmaktadır. Raporda, Perfektüp, SenapaStampa, İnterkap, Tulipack ve PAAG şirketleri Bell Ambalaj Grubu; Bell Trade, REED ve ESH şirketleri ise Bell Hizmet Grubu kapsamında ele alınmıştır.



¹ Bell Holding iştiraki IPS, raporlama döneminde gerekli sürdürülebilirlik verilerinin yeterli düzeyde temin edilememesi nedeniyle raporlama kapsamına dahil edilmemiştir.

GİRİŞ

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Livio MANZINI

Değerli Paydaşlarımız,
2025 yılı, küresel ekonomide belirsizliklerin, jeopolitik gelişmelerin, iklim değişikliğinin etkilerinin ve sürdürülebilirlik alanındaki düzenleyici dönüşümün iş dünyasını her zamankinden daha fazla şekillendirdiği bir dönem olmuştur. Bu değişim, şirketlerin yalnızca finansal performanslarını değil; çevresel ve sosyal etkilerini, tedarik zincirlerinin dayanıklılığını ve uzun vadeli değer yaratma kapasitelerini de yeniden değerlendirmelerini gerekli kılmaktadır.

Bell Holding'in 85. yılını kutladığımız 2025 yılında değişen koşullara uyum sağlayarak büyümeyi, paydaşlarımız için değer yaratmayı ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde güvenilir bir çözüm ortağı olmayı sürdürdük. Bugün de aynı anlayışla hareket ediyor; sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Ambalaj sektöründe faaliyet gösteren grup şirketlerimiz ve geri dönüşüm faaliyetlerimiz ile üretimden geri kazanıma uzanan entegre yapımız sayesinde, müşterilerimize yalnızca kaliteli ürünler sunmakla kalmıyor, aynı zamanda kaynakların daha verimli kullanıldığı ve döngüsel ekonomi prensiplerinin desteklendiği bir değer zinciri oluşturmaya katkı sağlıyoruz. Plastik ve alüminyum ambalaj çözümlerindeki uzmanlığımızı, geri dönüştürülmüş içerik kullanımını artıran, geri dönüşümü destekleyen ve kaynak verimliliğini odağına alan uygulamalarla güçlendirmeye devam ediyoruz.

Kırklareli'nde hayata geçirdiğimiz yeni fabrika yatırımımızda üretim faaliyetlerine başlanmış olması, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuz açısından önemli bir adım olmuştur. İleri üretim altyapısıyla operasyonel kapasitemizi güçlendiren bu yatırım, aynı zamanda güneş enerjisi, yağmur suyu toplama ve su geri kazanımı gibi çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarını bünyesinde barındırarak verimlilik ve kaynak yönetimi hedeflerimize katkı sağlamaktadır.

Küresel ölçekte yaşanan jeopolitik gelişmeler ve ham madde piyasalarındaki dalgalanmalar, dayanıklı ve sürdürülebilir tedarik zincirlerinin önemini daha da artırmıştır. Türkiye'nin stratejik konumunu, farklı ülkelerdeki üretim altyapımızı ve uzun yıllara dayanan sektör deneyimimizi bir araya getirerek müşterilerimiz için güvenilir ve sürdürülebilir bir tedarik ağı sunmayı sürdürüyoruz. Bu yaklaşımımız, operasyonel sürekliliğimizi desteklerken aynı zamanda değer zincirimiz boyunca oluşabilecek risklere karşı dayanıklılığımızı da artırmaktadır.

2025 yılı aynı zamanda sürdürülebilirlik yönetimimizi daha sistematik ve veri temelli bir yapıya taşımak adına önemli adımlar attığımız bir yıl olmuştur. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Çifte Önemlilik Analizi ile faaliyetlerimizin çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etkilerini; risk ve fırsatlarımızı paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda değerlendirdik. Elde ettiğimiz çıktılar, sürdürülebilirlik stratejimizi ve öncelikli çalışma alanlarımızı şekillendiren önemli bir rehber niteliği taşımaktadır.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı, ürün karbon ayak izi beklentileri, sürdürülebilirlik raporlama gereklilikleri ve değişen küresel düzenlemeler iş dünyasında yeni bir dönüşüm dönemini beraberinde getirmektedir. Bell Holding olarak bu dönüşümü yalnızca uyum sağlanması gereken bir süreç olarak değil, iş modelimizi güçlendirecek, verimliliğimizi artıracak ve müşterilerimiz için daha fazla değer yaratmamızı sağlayacak bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Bu yaklaşımımızı “Döngüsel Gelecek, Ortak Değer” anlayışıyla şekillendiriyor; çevresel, sosyal ve ekonomik değeri birlikte ele alan bir sürdürülebilirlik vizyonu ile hareket ediyoruz.

Özellikle ürün bazlı karbon ayak izi (*Product Carbon Footprint, PCF*) verilerine yönelik müşteri beklentilerinin ve düzenleyici gerekliliklerin hızla arttığını gözlemliyoruz.

2025

Sürdürülebilirlik Raporu

GİRİŞ

Bu doğrultuda, bugüne kadar birçok ürün grubumuz için ürün karbon ayak izi hesaplamalarını gerçekleştirerek müşterilerimizle paylaşmaya başladık. Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşan çevresel etkilerin ölçülmesi, doğrulanması ve şeffaf biçimde raporlanması giderek daha kritik hale gelirken, ürün bazında karbon verilerinin izlenebilirliği ve dijital platformlar üzerinden paylaşımı da değer zincirimizin önemli bir parçası haline gelmektedir. Önümüzdeki dönemde bu alandaki yetkinliklerimizi geliştirmeye, veri kalitemizi artırmaya ve müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak çözümler sunmaya devam edeceğiz.

İklim değişikliği ile mücadele, enerji ve kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir ürün tasarımı, dijital dönüşüm, insan kaynağının gelişimi ve güçlü yönetim yapısı önümüzdeki dönemde odaklanmaya devam edeceğimiz temel alanlar olacaktır.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performans göstergeleriyle sınırlı bir kavram olarak değerlendirmiyoruz. Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapmayı, gençlerin eğitim ve kariyer yolculuklarına katkı sağlamayı ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda kalıcı değer yaratmayı kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz. İnsan kaynağımızı sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor; çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeye, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamları oluşturmaya ve kurum kültürümüzü güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Uzun vadeli değer yaratmanın; güçlü yönetim, nitelikli insan kaynağı ve toplumsal faydayı birlikte ele alan bütüncül bir yaklaşımla mümkün olduğuna inanıyoruz.

2025 yılında Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası ve İstanbul Müzik Festivali gibi kültür ve sanat girişimlerine verdiğimiz desteği sürdürürken, gerçekleştirdiğimiz eğitim programları aracılığıyla karbon yö-

netimi, sürdürülebilir tedarik zinciri ve iklim dönüşümü konularında kurum genelinde farkındalığın gelişmesine katkı sağladık.

85 yılda oluşan kurumsal mirasımızdan aldığımız güçle, yalnızca ekonomik değer üretmeyi değil; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve içinde bulunduğumuz toplum için kalıcı fayda yaratmayı da sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Geleceğin başarılı şirketlerinin, finansal performans ile çevresel ve sosyal sorumluluğu birlikte yönetebilen şirketler olacağına inanıyoruz. Bu yolculukta değerli katkılarıyla emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve diğer paydaşlarımıza teşekkür ediyor; sürdürülebilir bir gelecek için birlikte değer yaratmaya devam edeceğimize inanıyorum.

Saygılarımla,
Livio MANZINI



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



2025

**Sürdürü-
lebilirlik**

Raporu

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

- ▣ Bell Holding Hakkında
 - Kurumsal Yolculuk
 - Vizyon, Misyon ve Değerler
 - Ürün Kataloğumuz
- ▣ 2025'te Öne Çıkanlar
- ▣ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri



- ▣ İÇİNDEKİLER
- ▣ GİRİŞ
- ▣ BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ▣ ETKİLİ YÖNETİŞİM
- ▣ DOĞAYA SAYGI
- ▣ SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- ▣ İNSANA DEĞER
- ▣ EKLER

85.yıl

2025

**Sürdürü-
lebilirlik**

Raporu

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

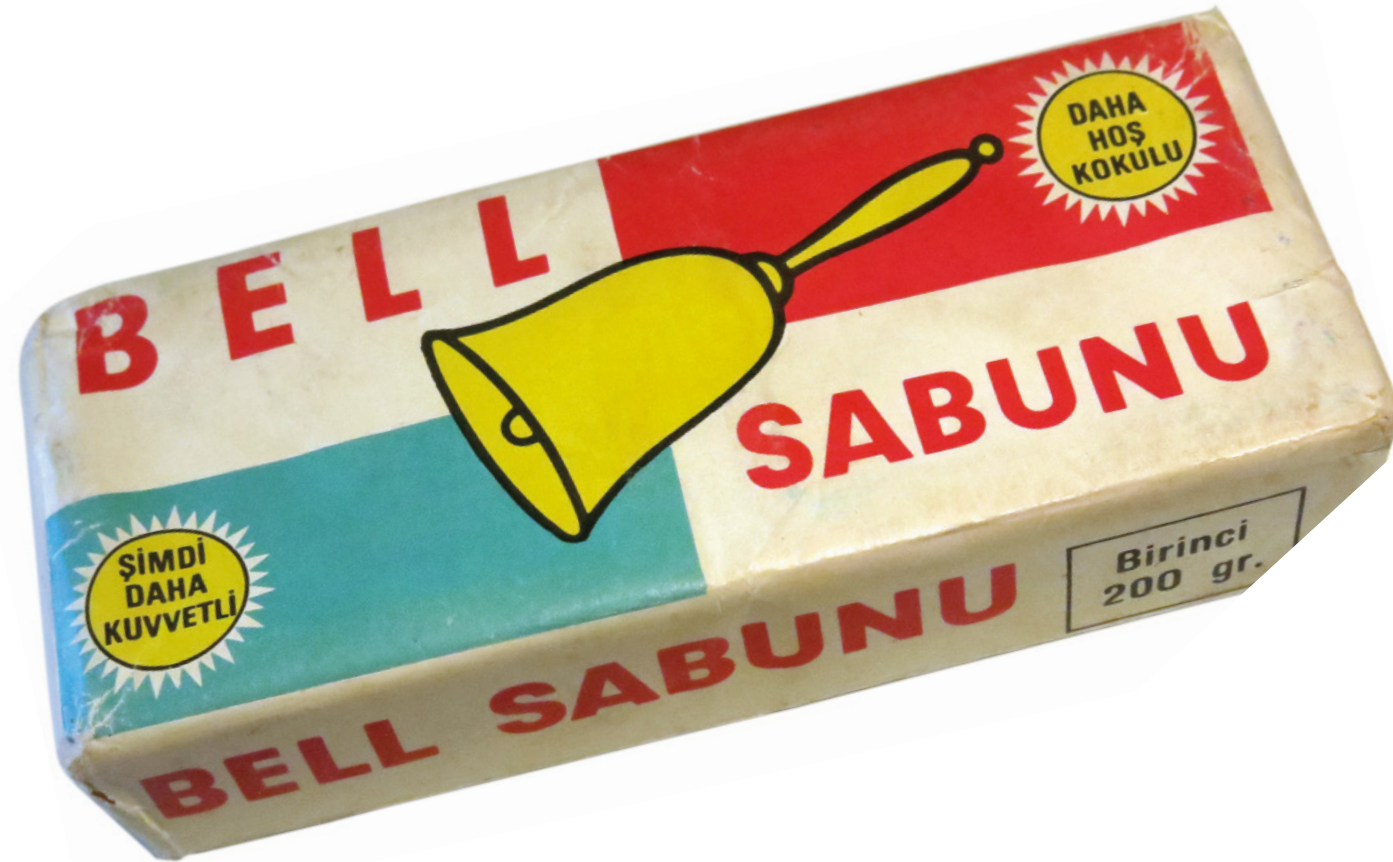
Bell Holding Hakkında

85 Yıllık Köklü Bir Yolculuk

85 yıllık köklü geçmişimizi geride bırakmanın gururunu yaşıyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana geçen süreçte, yalnızca büyüyen şirketler topluluğu değil; aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde dönüşüme öncülük eden, değer yaratan ve sürdürülebilir gelecek için sorumluluk üstlenen bir organizasyon olmayı hedefledik.

İstanbul merkezli faaliyet gösteren grubumuz, 85 yılı aşkın süredir uluslararası şirketler için Türkiye ve bölge pazarlarına açılan bir köprü görevi görmüş; sanayi, hizmet ve özellikle ambalaj sektöründe uzmanlaşarak güçlü bir ekosistem oluşturmuştur.

Bugün geldiğimiz noktada; farklı coğrafyalarda yer alan üretim tesislerimiz, güçlü insan kaynağımız ve yenilikçi yaklaşımımız ile paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya ve özellikle Avrupa, Orta Doğu ve Kuzey Afrika'ya uzanan geniş bir bölgede gerçekleştirdiğimiz ihracat faaliyetleriyle küresel pazarda stratejik tedarikçi konumumuzu pekiştirmeye devam ediyoruz. →



**Bell
Şirketler
Topluluğu**



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

Bell Holding olarak çalışmalarımızı Bell Ambalaj Grubu ve Bell Hizmet Grubu olmak üzere iki temel iş kolu altında yürütüyoruz. İki grubumuzla da sürdürülebilir, yenilikçi ve yüksek katma değerli çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz.

Bell Ambalaj Grubumuz ile tüketim ambalajları alanında uzman üretim şirketleriyle yüksek kaliteli, döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda, geri dönüştürülebilir ve kaynak verimliliği yüksek ürünler sunuyoruz. Bell Hizmet Grubumuzla ise insan kaynakları, sağlık ve ticaret alanında faaliyet gösteren uzman şirketlerle; süreç verimliliği, stratejik yönetim ve müşteri memnuniyeti kapsamındaki faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

BELL Hizmet Grubu



Bell Trade: Uluslararası ticaret, pazarlama ve gayrimenkul geliştirme alanlarında faaliyetlerini sürdüren Bell Trade, yurt içi ve yurt dışındaki yatırımcılara sürdürülebilir büyüme fırsatları sunmaktadır.



REED (Reed UK ortaklığıyla): İngiltere merkezli REED ile gerçekleştirilen ortaklık kapsamında kurulan bu şirket, seçme ve yerleştirme, insan kaynakları danışmanlığı ve organizasyonel gelişim hizmetleri sağlamaktadır.



ESH (Etkin Sağlık Hizmetleri): ESH, sağlık sektörüne yönelik “Hasta ve Klinik Odaklı Entegre Destek Hizmetleri” ile “Sözleşmeli Tanıtım ve Satış Hizmetleri” sunarak sağlık ekosisteminde hizmet kalitesini artırmayı hedefleyen uzman bir çözüm ortağıdır.

Tablo 2: Bell Hizmet Grubu Şirketleri

BELL Ambalaj Grubu



Perfektüp: 1955'ten beri faaliyetlerini sürdüren Perfektüp, alüminyum tüp, monoblok aerosol kutu ve lamine tüp üretiminde Avrupa'nın önde gelen entegre üreticileri arasında yer almaktadır. Türkiye'nin yanı sıra İtalya ve Bulgaristan'daki üretim tesisleriyle çok lokasyonlu bir yapıda faaliyetlerini devam ettiren şirket, hafiflik ve bariyer özellikleri açısından gelişmiş ambalaj çözümleri sağlayarak stratejik bir tedarikçi konumunda bulunmaktadır.



SenapaStampa: Türkiye'nin plastik şişe üretiminde öncü firmalarından biri konumunda olan SenapaStampa, hızlı tüketim ürünleri (Fast-Moving Consumer Goods, FMCG) sektörüne yönelik yüksek hacimli ve özelleştirilebilir ambalaj çözümleri geliştirmektedir.



İnterkap: Plastik kapak ve aksesuar üretiminde yüksek üretim kapasitesine ve uluslararası kalite standartlarına sahip olan İnterkap, hem yerel hem de küresel pazarda rekabetçi ve güvenilir bir tedarikçi olarak konumunu sürdürmektedir.



Tulipack: İnce cidarlı ve IML (In-Mould Labeling) teknolojisine sahip plastik gıda ambalajları alanında uzmanlaşmış olan Tulipack, yenilikçi ve fonksiyonel ürünleri ile gıda güvenliği ve estetiği bir arada sunmaktadır.



IPS: IPS, esnek ambalaj çözümleri geliştirerek yerli ve uluslararası müşterilerine yüksek çözünürlüklü ve çevresel etkisi düşük baskı teknolojileri hizmetleri sunmaktadır.



PAAG (PCR Ambalaj Atıkları Geri Kazanım A.Ş.): Hızlı tüketim ürünlerinden kaynaklanan plastik ambalaj atıklarını izlenebilir biçimde toplayan, ileri teknoloji kullanarak ayrıştıran ve yeniden kullanılabilir ham maddeye dönüştüren entegre bir geri dönüşüm tesisidir. PAAG, Bell Grubu'nun döngüsel ekonomi uygulamalarının temel yapı taşlarından biri olarak konumlanmaktadır.

Tablo 1: Bell Ambalaj Üretim Grubu Şirketleri

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

Kurumsal Yolculuk

Bell Holding olarak 1940'da "BELL" markalı sabun üretimiyle başladığımız yolculuğumuzda, zaman içerisinde faaliyet alanlarımızı çeşitlendirerek ambalaj ve hizmet sektörlerinde güçlü ve entegre bir ekosistem oluşturduk. Bugün, farklı sektörlerde faaliyet gösteren grup şirketlerimizle birlikte küresel pazarlarda etkin bir oyuncu konumunda bulunuyor; sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız doğrultusunda değer yaratmaya devam ediyoruz.

Kuruluşumuzdan günümüze uzanan bu dönüşüm yolculuğumuzdaki önemli kilometre taşlarımız aşağıda sunulmaktadır:



1940:
Bell Ltd.'nin kurulmasıyla birlikte Bell markalı sabun üretimine başlandı.



1955:
Perfektüp kuruldu; Türkiye 'de ilk alüminyum pul ve tüp üretimi başladı.



1958:
Metalum kurularak silindirik ve monoblok alüminyum kutu üretimine geçildi.



1990:
İnterkap kuruldu; plastik kapak ve tamamlayıcı aksesuar üretimiyle ambalaj sektöründe uzmanlaşma başladı.



1991:
Stampa kurularak plastik şişe üretiminde ihtisaslaşmaya gidildi.



1993:
Perfektüp'te lamine tüp üretimine başlandı.



2003:
SenapaStampa kuruldu; Stampa ve Senapa bir araya getirilerek Bell Grubu bünyesinde Gebze OSB'ye taşındı.



2011:
Bell Grubu, İngiliz REED Global ortaklığıyla insan kaynakları danışmanlığı hizmeti sunan REED Danışmanlık'ı kurdu.



2011:
SenapaStampa Adana Plastik Şişe Fabrikası faaliyete geçti.



2011:
İnterkap, Hadımköy 'deki yeni fabrikasına taşındı.



2012:
Perfektüp Bulgaristan'da, Stara Zagora şehrinde alüminyum tüp üretimine başladı.



2013:
SenapaStampa, Çerkezköy Plastik Şişe Fabrikası'nı faaliyete geçirdi.



2013:
Metalum ve Perfektüp AEROSOL Kutu A.Ş. isimli yeni şirket kuruldu.



2013:
Tulipack kuruldu; gıda sektörüne özel, IML (In-Mould Labeling) etiketli ince cidarlı ambalaj üretimine başlandı.



2015:
Perfektüp AEROSOL ve Perfektüp AMBALAJ, tek çatı altında birleşti.



2015:
Tulipack, Çerkezköy OSB'deki modern tesisine taşındı.



2016:
IPS kuruldu; yerli ve yabancı pazarlara yönelik baskı hizmetleri sağlamak üzere esnek ambalaj üretimi başladı.



2018:
Perfektüp, Kırklareli OSB'deki yeni yatırım için arsa alımını gerçekleştirdi.



2021:
PAAG kuruldu; izlenebilir atık toplama ve geri kazanım uygulamaları başlatıldı.



2022:
Perfektüp Ambalaj, İsviçre merkezli Tubettificio Favia'yı bünyesine kattı.



2022:
ESH (Etkin Sağlık Hizmetleri), ESH Münhasır Sağlık markasıyla sağlık sektörüne girdi.



2025:
To-Ka (Topla Kazan) dijital atık yönetimi girişimi, uluslararası PACT programına dahil edilerek bölgesel ölçekte ölçeklenebilir bir sürdürülebilirlik modelinin parçası haline geldi.



2025:
Bell Holding çatısı altında plastik ambalaj alanında faaliyet gösteren grup şirketimiz Tulipack Ambalaj Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Temmuz 2025 itibarı ile yine Bell Holding çatısı altında aynı sektörde faaliyet gösteren grup şirketimiz İnterkap Ambalaj Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi adı altında birleşerek faaliyetlerine devam etmektedir.

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon:

Faaliyet gösterdiğimiz ambalaj sektöründe; sürdürülebilir, yenilikçi ve sorumlu iş modelleri ile değer yaratan, tüm değer zincirine entegre yaklaşımlar geliştiren ve küresel ölçekte referans gösterilen bir kuruluş olmak.

Misyon:

Sürdürülebilir değer yaratma hedefi doğrultusunda; sorumlu ürün ve hizmet anlayışımızı 85 yılı aşkın deneyimimizle birleştirerek, çevresel ve sosyal etkileri gözeten, tüm paydaşlarımız için kalıcı fayda sağlayan çözümler geliştirmek ve yönetmek.

Değerlerimiz:

Etik ve Dürüstlük

- Tüm faaliyetlerimizde etik kurallara, şeffaflığa ve profesyonel standartlara bağlı hareket ederiz.
- Toplumumuz, paydaşlarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve kendimiz için en doğru olanı yaparız.
- Açık, samimi ve içtenlikle iletişim kurarız. Davranışlarımızın sorumluluğunu üstlenir, yükümlülüklerimizi yerine getiririz.
- İmzaladığımız sözleşmelerin metnine ve ruhuna uygun davranırız.
- Gizlilik prensiplerine titizlikle uyarız.

Saygı

- Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve toplumun haklarına saygı duyarız.
- Yasalara ve etik kurallara uygun hareket ederiz.
- Farklılıklara değer verir, kapsayıcı bir yaklaşım benimseriz.
- Anlaşmazlıklarda yapıcı ve çözüm odaklı hareket ederiz.

Şeffaflık

- Birbirimizle bilgiyi paylaşır, birlikte öğrenir, birlikte gelişiriz.
- Sonuca ulaşmak için esnek ve duyarlı davranır, gerekli bilgi ve verileri iş arkadaşlarımızla rahatlıkla paylaşırız.
- Paylaşımın gücüne inanır, iyi ve kötü günde birbirimize ortak oluruz.
- Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde neyi yapıp, neyi yapamayacağımızı açıkça paylaşırız.

İş Birliği

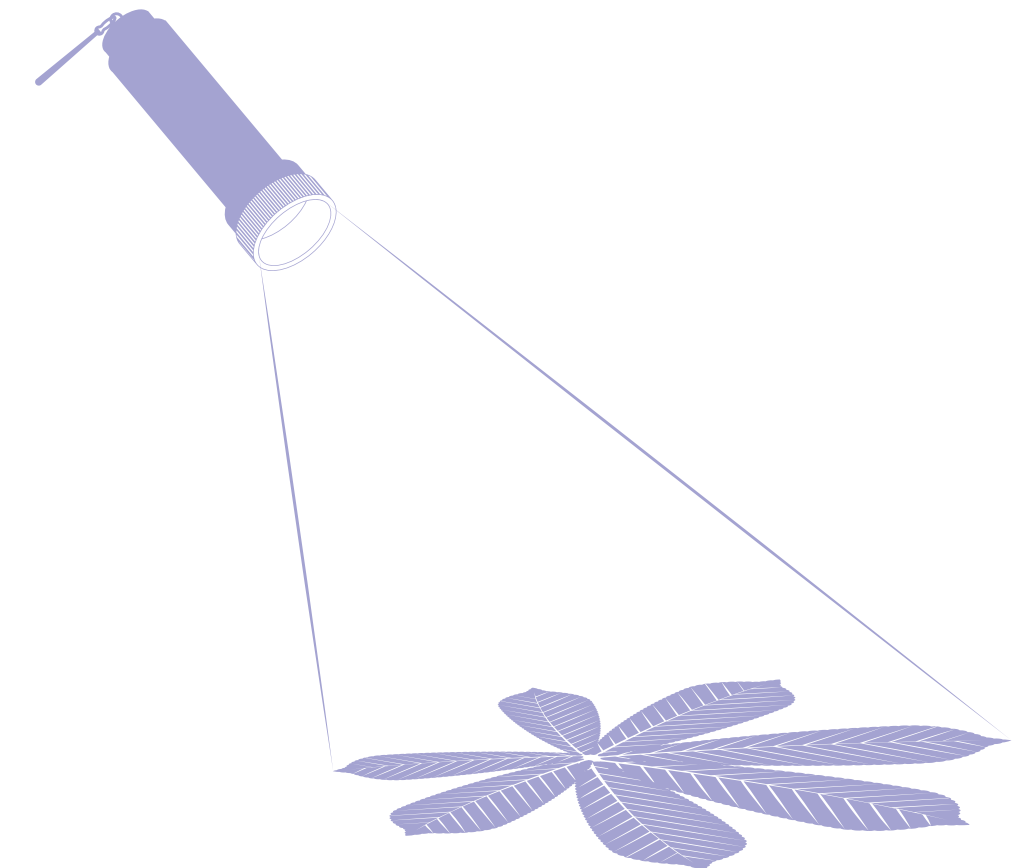
- Ortak hedeflere ulaşmanın güçlü iş birlikleri ile mümkün olduğuna inanırız.
- Ekip çalışmasını destekler, birlikte üretir, başarır ve başarılarımızı birlikte kutlarız.
- Sorumluluk alanlarımızın ötesine geçerek ortak amaçlar için katkı sağlarız.
- Farklı bakış açılarını değerli görür, sinerji yaratırız.

Mükemmeliyet

- Ulaştığımız sonuçlarda ve süreçlerde mükemmeli hedefleriz.
- Sürekli gelişim ve iyileştirme anlayışıyla iş yapış şekillerimizi geliştiririz.
- Standartlarımızı sürekli yükseltir, kalite odaklı çalışırız.
- Proaktif yaklaşım ile en iyi sonuca ulaşmayı hedefleriz.
- Hatalardan öğrenir, aynı hatanın tekrarlanmaması için sistematik çözümler geliştiririz.

Alçak Gönüllülük

- İnsana değer veren bir yaklaşım benimseriz.
- Tüm ilişkilerimizde kazan-kazan anlayışıyla hareket ederiz.
- Başarılarımızı paydaşlarımızla birlikte sahipleniriz.
- Yarattığımız değerın sorumluluğuyla hareket eder, sürekli daha iyisini hedefleriz.



BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

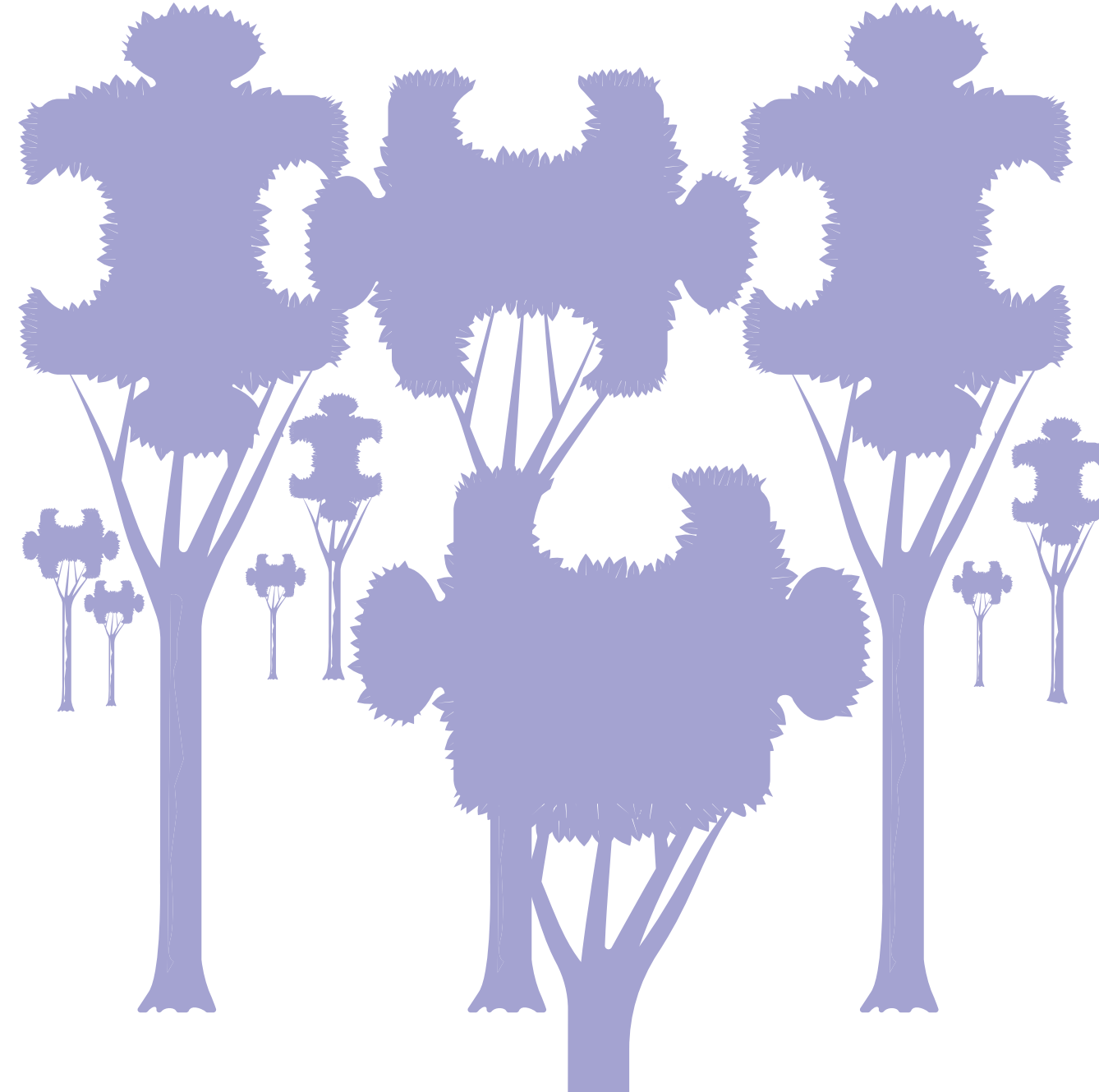
İÇİNDEKİLER
GİRİŞ
BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
ETKİLİ YÖNETİŞİM
DOĞAYA SAYGI
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
İNSANA DEĞER
EKLER

Sorgulayıcılık ve İnovasyon

- Yenilikçi düşünceyi teşvik eder, sorgulayıcı yaklaşımı gelişimin temel unsuru olarak görürüz.
- Süreçlerimizi sürekli gözden geçirir, daha etkin yöntemler geliştiririz.
- Değişen ihtiyaçlara hızlı adapte olur, yenilikçi çözümler üretiriz.

Sürdürülebilirlik

- Çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla yönetiriz.
- Kaynak verimliliğini artırmayı, atıkları azaltmayı ve döngüsel ekonomi prensiplerini benimseriz.
- Uzun vadeli değer yaratmayı temel alır, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ederiz.



BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

Ürün Kataloğumuz

Bell Holding Ambalaj Grubu olarak farklı malzeme teknolojilerini ve üretim kabiliyetlerini tek çatı altında birleştirerek geniş ve entegre bir ambalaj portföyü sunmaktayız. Ürün kataloğumuz; metal, plastik ve geri dönüştürülmüş ham maddelerden oluşan çözümlerle, değer zincirinin farklı aşamalarında müşterilerimizin ihtiyaçlarına kapsamlı yanıtlar vermektedir.

Her bir grup şirketimiz, uzmanlık alanına göre geliştirdiği ürünler ile hem yerel hem de küresel markalara yüksek katma değerli çözümler sunmaktadır:

Tablo 3: Ürün Kataloğu

Metal Ambalaj Çözümleri

Alüminyum tüpler, monoblok aerosol kutular ve lamine tüplerden oluşan metal ambalaj çözümlerimizi **Perfektüp** bünyesinde üretmekteyiz. Bu ürün grubu ile özellikle ilaç, kozmetik ve kişisel bakım sektörlerine yönelik yüksek performanslı ve güvenilir ambalaj çözümleri sunmaktayız.

Kullandığımız alüminyum ham madde- nin yüksek geri dönüştürülebilirlik özelliği sayesinde, ürünlerimiz uzun ömürlü ve çevresel etkisi düşük çözümler olarak öne çıkmakta; bu yaklaşımımız döngüsel ekonomi hedeflerimizi desteklemektedir.



Kapak ve Kapama Sistemleri

Plastik kapaklar, kapama sistemleri ve tamamlayıcı ambalaj bileşenlerini **İnterkap** bünyesinde üretmekteyiz. Bu ürün grubu, ambalajın fonksiyonelliğini tamamlayan ve ürün güvenliğini doğrudan etkileyen kritik bir rol üstlenmektedir.

Geliştirdiğimiz çözümler ile hafifletilmiş ve optimize edilmiş tasarımlar sayesinde malzeme kullanımını azaltmayı hedeflemekte; mono malzeme yapıları ile geri dönüştürülebilirlik performansını artırma- ya odaklanmaktayız.



Esnek Ambalaj ve Baskı Çözümleri

Esnek ambalaj filmleri ve baskı çözümlerini **IPS** bünyesinde sunmaktayız. Bu ürün grubu ile gıda, temizlik ve kişisel bakım sektörlerine yönelik geniş bir uygulama alanına hitap etmekteyiz.

Gelişmiş baskı teknolojilerimiz sayesinde yüksek kalite standartlarını korurken, çevresel etkisi azaltılmış üretim süreçlerine odaklanmakta ve sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirmekteyiz.



BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

Tablo 3: Ürün Kataloğu (Devam)

Plastik Şişe ve Ambalaj Çözümleri

HDPE (High-Density Polyethylene – Yüksek Yoğunluklu Polietilen), PET (Polyethylene Terephthalate – Polietilen Tereftalat) ve PP (Polypropylene – Polipropilen) ham maddelerden ürettiğimiz plastik şişe ve ambalaj çözümlerimizi **SenapaStampa** bünyesinde geliştirmekteyiz. Özellikle kişisel bakım ve gıda sektörlerinde yüksek hacimli üretim kabiliyetimiz ile esnek ve ölçeklenebilir çözümler sunmaktayız.

Ürünlerimiz, müşteri ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilir yapısı ile farklı ambalaj gereksinimlerine uyum sağlamakta; aynı zamanda geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı ile sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı desteklemektedir.



İnce Cidarlı Gıda Ambalajları

IML (In-Mould Labeling) teknolojisi ile ürettiğimiz ince cidarlı plastik kaplar ve kapakları **Tulipack** bünyesinde geliştirmekteyiz. Bu ürünler özellikle gıda sektörüne yönelik olarak tasarlanmakta ve hem fonksiyonel hem de görsel açıdan yüksek performans sunmaktadır.

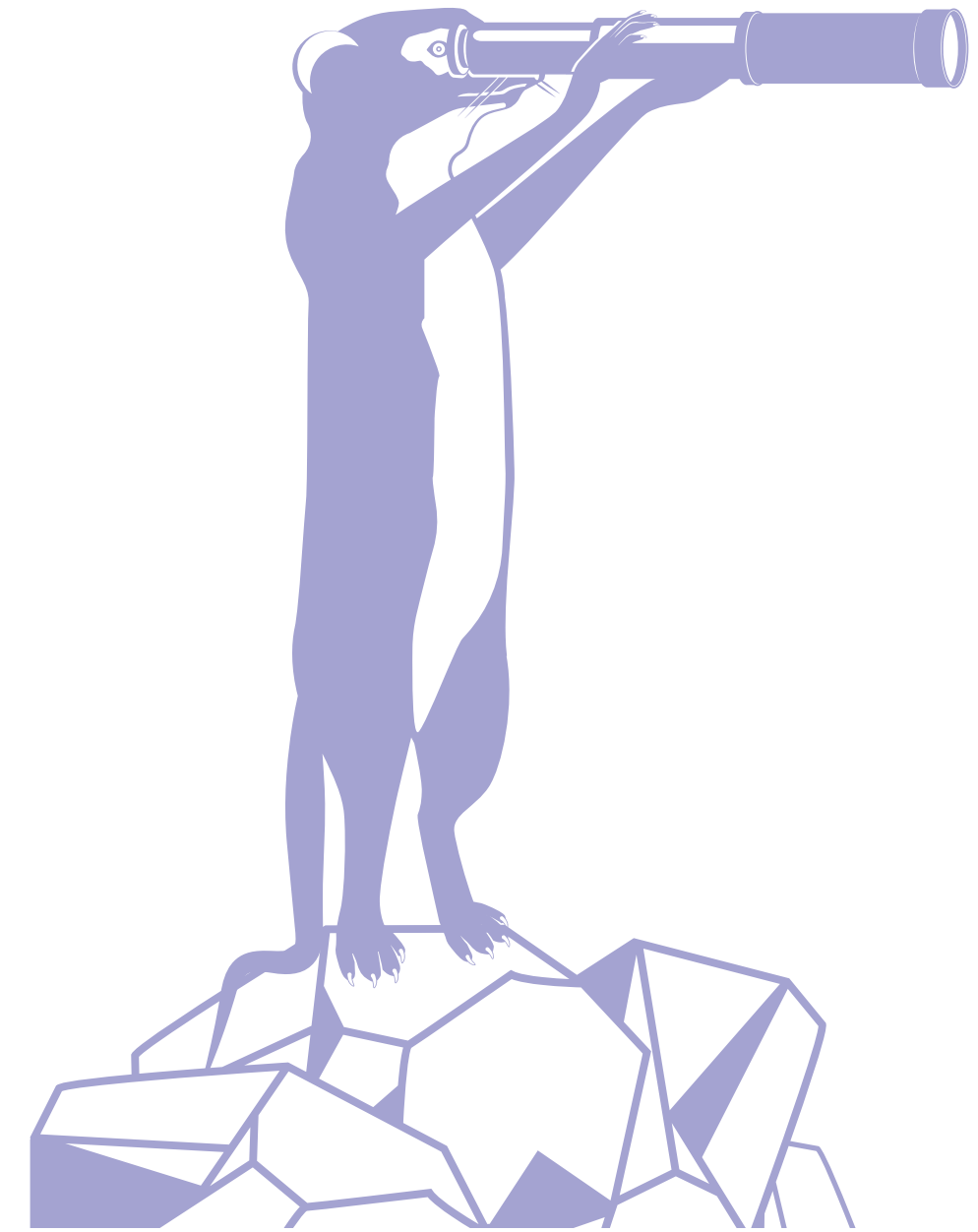
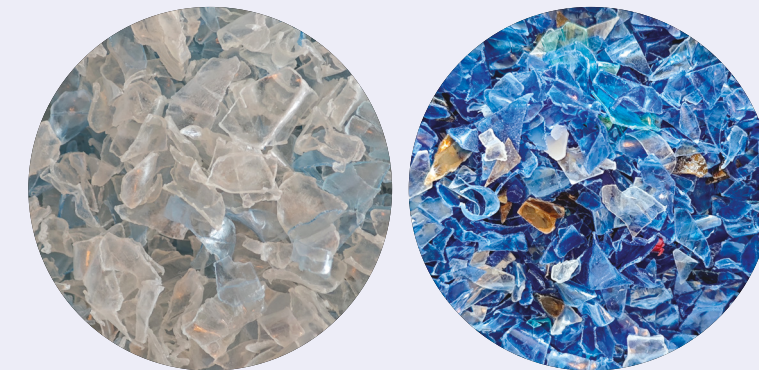
Hafif yapı ve malzeme verimliliği sağlayan bu çözümler sayesinde lojistik ve üretim süreçlerinde çevresel etkileri azaltırken, ISCC Plus sertifikalı ham maddeler ile sürdürülebilir kaynak kullanımına katkı sağlamaktayız.



Geri Dönüştürülmüş Ham madde ve Döngüsel Çözümler

Tüketim sonrası ambalaj atıklarının toplanması, ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesi süreçlerini **PAAG** bünyesinde yürütmekteyiz. Bu süreçler sonucunda elde ettiğimiz rPET flake ve granül ürünlerini yeniden ambalaj üretiminde kullanılmak

üzere ekonomiye kazandırmaktayız. Bu yaklaşımımız ile yalnızca atıkları yönetmekle kalmıyor, aynı zamanda üretim süreçlerimize entegre ettiğimiz geri dönüştürülmüş ham maddeler ile döngüsel ekonomi modelini güçlendiriyoruz.



BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

2025'te Öne Çıkanlar

Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Çözümler

- **TO-KA sistemi ile atık toplama süreçlerini yaygınlaştırdık:** Ambalaj atıklarının kaynağında ayrı toplanmasını sağlarken, süreçlerin dijital olarak izlenmesini ve geri dönüştürülen malzemelerin yeniden üretime kazandırılmasını mümkün kıldık.
- **Uluslararası döngüsel ekonomi platformlarında yer aldık:** TO-KA'nın gelişimiyle birlikte Coca-Cola Vakfı ve GETF iş birliğiyle yürütülen PACT programı kapsamında desteklenen girişimler arasında yer alarak küresel etkileşimimizi artırdık.
- **Geri dönüşüm faaliyetlerimizi güçlendirdik:** Plastik atıkları yeniden ham maddeye dönüştürerek kaynak verimliliğini artırdık ve “topla–geri dönüştür–yeniden üret” yaklaşımını iş modelimizin merkezinde sürdürdük. Ayrıca, PAAG tarafından üretilen geri dönüştürülmüş plastik ham maddeler (flake ve granül) için alınan RecyClass A1 ve A2 sertifikaları ile geri dönüşüm süreçlerimizin uluslararası standartlara uygunluğunu ve izlenebilirliğini belgelendirdik.

Küresel Etkileşim ve İş Birlikleri

- **Unilever ile sürdürülebilir üretim iş birliğimizi geliştirdik:** PAAG aracılığıyla %100 geri dönüştürülmüş PET (rPET) ham maddesi tedarik ederek döngüsel ekonomi uygulamalarımızı küresel ölçekte yaygınlaştırdık.
- **Uluslararası çözüm ortağı konumumuzu pekiştirdik:** Geliştirdiğimiz sürdürülebilir üretim çözümleri ile küresel müşteriler için güvenilir tedarikçi yapımızı güçlendirdik.
- **Küresel platformlarda aktif şekilde yer aldık:** Perfektüp ile CPhI Frankfurt fuarına katılarak uluslararası paydaşlarla bir araya geldik ve sürdürülebilir ambalaj çözümlerimizi küresel ölçekte tanıttık.

Operasyonel ve Organizasyonel Dönüşüm

- **Yeni üretim segmentlerine giriş yaptık:** İnterkap Ambalaj ile nikotin poşeti ambalajı üretimine başlayarak farklı kullanım alanlarına yönelik ürün portföyümüzü genişlettik.
- **Üretim süreçlerimizi ileri teknoloji ile geliştirdik:** Robotik otomasyon sistemleri ile donatılmış üretim hatlarını devreye alarak verimliliğimizi ve kalite standartlarımızı artırdık.
- **Organizasyonel yapımızı daha entegre hale getirdik:** Tulipack ve İnterkap şirketlerimizi tek çatı altında birleştirerek süreçleri sadeleştirdik ve operasyonel etkinliğimizi güçlendirdik.

Toplumsal Katkı ve Gelişim

- **Kültür-sanat alanındaki desteklerimizi sürdürdük:** 53. İstanbul Müzik Festivali kapsamında etkinliklere katkı sağlayarak kültürel üretimin desteklenmesine katkıda bulunduk.
- **Gençlerin gelişimine katkı sağlamaya devam ettik:** Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası ile genç müzisyenlerin yetkinliklerini geliştirmesine destek verdik.
- **Sürdürülebilirlik alanında farkındalık oluşturduk:** ClimeCo iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz eğitim programları ile karbon yönetimi, SBTi ve sürdürülebilir tedarik zinciri gibi konularda kurum genelinde ortak anlayışın gelişmesini destekledik.

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

Geliştirdiğimiz iş birlikleri ve dahil olduğumuz kurumsal platformlar, Bell Holding olarak değer zinciri boyunca etkimizi genişletmemizi sağlayan önemli araçlar arasında yer almaktadır. 2025 boyunca da kurumsal üyeliklerimiz ve iş birliklerimiz aracılığıyla sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlendirmeye ve sektörel etkimizi artırmaya devam ettik.

Yerel ve uluslararası platformlarda aktif rol alarak sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi ve sorumlu üretim alanlarında gelişmeleri yakından takip ettik; bu alanlarda bilgi paylaşımını ve iş birliği olanaklarını geliştirdik.

Faaliyet alanlarımız odağında dahil olduğumuz kurum ve platformlar aracılığıyla iyi uygulamaları izlerken, aynı zamanda deneyimimizi paylaşarak sektörel dönüşüme katkı sağladık.

Bu etkileşimler aracılığıyla inovasyon odaklı bilgi alışverişini destekledik. Bu kapsamda kurduğumuz iş birlikleri ile sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirerek uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı sürdürdük.

Sektörel Kuruluşlar

	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
	Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

Ambalaj ve Plastik Sektör Dernekleri

	Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD)
	Plastik Sanayicileri Derneği (PAGDER)
	Sert Plastik Ambalaj Sanayicileri Derneği (SEPA)
	Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV)
	Ambalajlı Süt ve Süt Ürünleri Sanayicileri Derneği (ASÜD)

Uluslararası Meslek Örgütleri

	Avrupa Tüp Üreticileri Birliği (ETMA)
	Uluslararası Alüminyum Aerosol Kap Üreticileri Örgütü (AEROBAL)

Sürdürülebilirlik ve Döngüsel Ekonomi Platformları

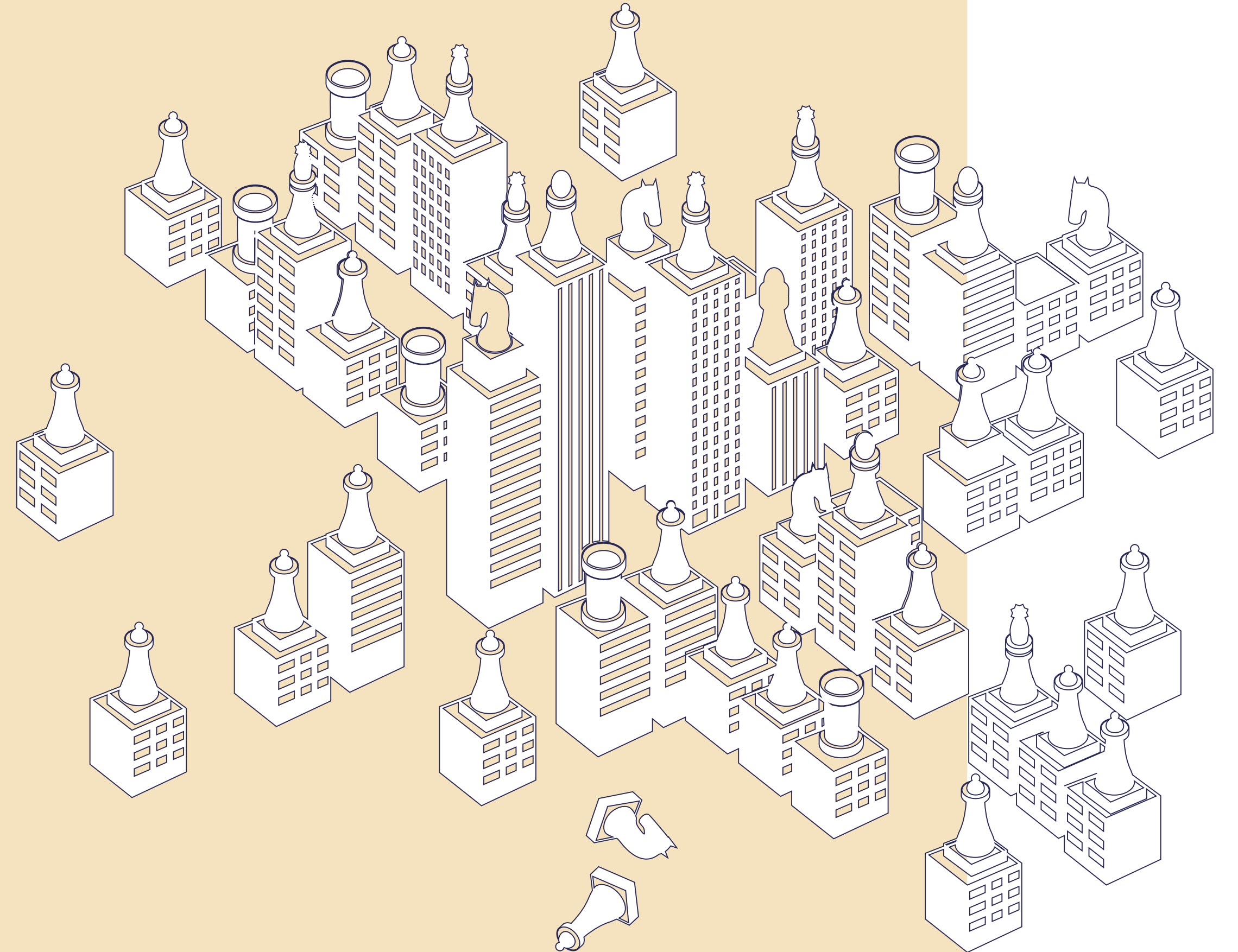
	Ellen MacArthur Foundation – New Plastics Economy Global Commitment
---	---

Sosyal Sorumluluk

	İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı (İKSİV) – Kurucu Üye
---	---

ETKİLİ YÖNETİŞİM

- ▣ Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
 - Sürdürülebilirlik Yönetimi
 - Risk ve Fırsat Yönetimi
 - İş Etiği ve Şeffaflık
 - Veri Güvenliği ve Gizlilik
- ▣ Komiteler ve Faaliyetleri
 - Sürdürülebilirlik Komitesi
- ▣ Değer Yaratma Modeli
- ▣ Çifte Önemlilik Analizi
- ▣ Sürdürülebilirlik Hedefleri
- ▣ Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi
- ▣ Paydaşlar



ETKİLİ YÖNETİŞİM

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Bell Holding olarak kurumsal yönetişimi, sürdürülebilir büyümenin temel yapı taşlarından biri olarak ele alıyor; faaliyetlerimizi hesap verebilirlik, şeffaflık, sorumluluk ve adalet ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Bu yaklaşımı yalnızca yasal uyum çerçevesinde değerlendirilen bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda kurumsal itibarımızı güçlendiren, paydaş güvenini pekiştiren ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir yönetim modeli olarak konumlandırıyoruz.

Yönetim Kurulumuz, Bell Holding'in en üst düzey yönetim organı olarak şirketin stratejik yönünü belirlemekte, sürdürülebilirlik hedeflerini şekillendirmekte ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini güvence altına almaktadır. Üst yönetimin atanması, organizasyon yapısının belirlenmesi, finansal kaynakların planlanması ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki önceliklerin tanımlanması gibi kritik karar süreçleri, bu yapı sayesinde bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. Kurumsal yönetim yaklaşımımız, yalnızca karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmakla kalmayıp aynı zamanda grup genelinde tutarlı, şeffaf ve izlenebilir bir yönetim anlayışının yerleşmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, Bell Holding'in tüm iş süreçlerine entegre edilmiş, performans odaklı ve sürekli gelişim esasına dayanan bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim konuları, organizasyon genelinde yalnızca belirli bir fonksiyonun sorumluluğunda değil; tüm iş birimlerinin ortak sahipliğinde ele alınmaktadır. Bu sayede sürdürülebilirlik, operasyonel süreçlerden stratejik planlamaya, yatırım kararlarından paydaş iletişimine kadar tüm faaliyet alanlarımızın ayrılmaz bir bileşeni haline gelmiştir.

İklim değişikliği, döngüsel ekonomi, enerji ve kaynak verimliliği, sürdürülebilir tedarik zinciri ve toplumsal etki gibi öncelikli konular, sistematik analizler ve önceliklendirme çalışmaları doğrultusunda belirlenmekte; bu alanlara yönelik hedefler ölçülebilir göstergeler ile desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik performansımız, düzenli olarak izlenmekte ve elde edilen veriler karar alma süreçlerine entegre edilerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, Bell Holding'in sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını yalnızca raporlama odaklı olmaktan çıkararak iş modelinin merkezine yerleştirmektedir.

Risk ve Fırsat Yönetimi

Risk yönetimi yaklaşımımızı, yalnızca potansiyel tehditleri minimize etmeye yönelik bir süreç olarak değil; aynı zamanda stratejik fırsatların belirlenmesini ve kurumsal dayanıklılığın artırılmasını sağlayan proaktif bir yönetim aracı olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimiz kapsamında ortaya çıkabilecek stratejik, operasyonel, finansal ve çevresel riskler sistematik olarak analiz edilmekte ve bu analizlere dayalı aksiyon planları geliştirilmektedir.

İklim değişikliği ve buna bağlı regülasyonlar, risk yönetimi süreçlerimizin temel odak alanlarından birini oluşturmaktadır. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması gibi uluslararası düzenlemeler yakından takip edilmekte; bu gelişmeler iş planlarımıza entegre edilerek operasyonel ve finansal etkiler proaktif şekilde yönetilmektedir. Bu kapsamda geri dönüştürülmüş ham madde kullanımının artırılması, enerji verimliliği yatırımlarının hayata geçirilmesi ve üretim süreçlerinin optimize edilmesi gibi somut uygulamalar devreye alınmaktadır.

Dijitalleşmenin hız kazandığı mevcut iş ortamında, bilgi güvenliği ve veri gizliliği de kritik risk alanlarımız arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, bilgi sistemlerimizin güvenliği ileri düzey teknolojiler, bağımsız denetimler ve sürekli güncellenen kontrol mekanizmaları ile sağlanmakta; dijital operasyonlarımızın kesintisiz ve güvenli şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir. Performans göstergeleri aracılığıyla gerçekleştirilen düzenli izleme faaliyetleri, risklerin erken aşamada tespit edilmesini ve hızlı müdahale kapasitesinin artırılmasını mümkün kılmaktadır.

Yürüttüğümüz Çifte Önemlilik Analizi çalışması risk ve fırsatların daha sistematik biçimde değerlendirilmesini destekleyen önemli araçlardan biridir. Çalışmaya ait metodoloji ve çıktılar raporumuzun Çifte Önemlilik Analizi bölümünde detaylı olarak sunulmaktadır. Analiz sonuçları, stratejik önceliklerin belirlenmesi, aksiyon planlarının oluşturulması ve sürdürülebilirlik konularının karar alma süreçlerine entegre edilmesinde kullanılmaktadır.

2025

**Sürdürü-
lebilirlik**

Raporu

ETKİLİ YÖNETİŞİM

İş Etiği ve Şeffaflık

Bell Holding'de iş etiği, kurumsal kültürümüzün ve yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Tüm faaliyetlerimizde dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık ve güvenilirlik ilkelerini esas almakta; bu ilkeleri paydaşlarımızla olan tüm ilişkilerimizin merkezine yerleştirmekteyiz. Bu doğrultuda oluşturulan İş Etiği Kuralları, yalnızca çalışanlarımız için bir rehber niteliği taşımakla kalmayıp aynı zamanda tüm değer zincirimizde ortak bir davranış standardı oluşturmaktadır. Etik kuralların uygulanması ve kurumsal kültüre entegre edilmesi sürecini, Yönetim Kurulu'nun gözetimi ile yürütüyoruz.

Etik ihlallerin yönetimi amacıyla oluşturulan Etik Kurul ile tüm bildirimleri gizlilik, tarafsızlık ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda değerlendiriyor; gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Bu yapı sayesinde etik kurallar yalnızca teorik bir çerçeve olarak kalmıyor, günlük iş süreçlerimize doğrudan yansıyan bir yönetim modeli haline geliyor.

2025 yılı etik eğitim katılım oranı: %6

Veri Güvenliği ve Gizlilik

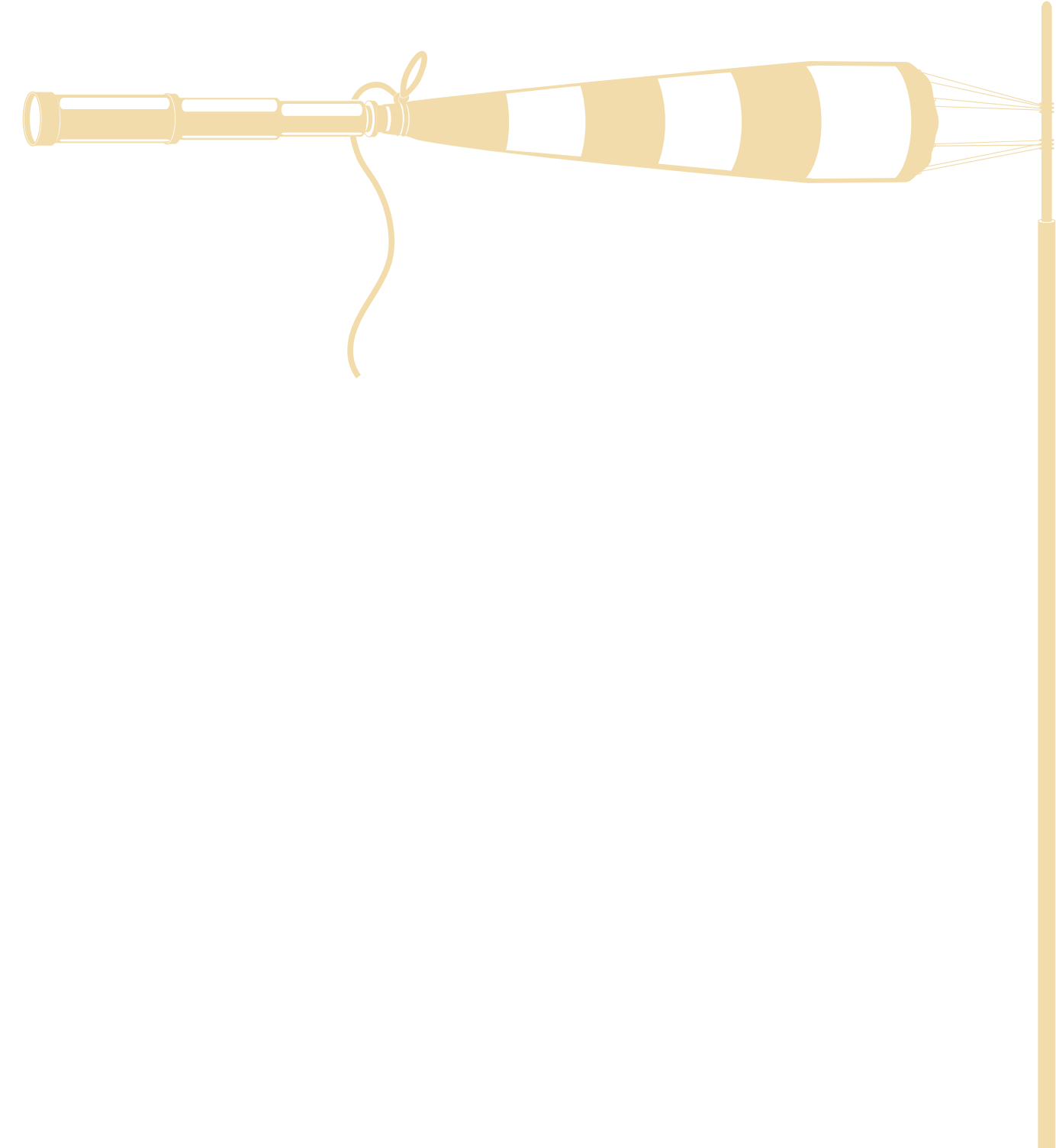
Tedarikçi ve müşteri deneyimi kapsamında, veri gizliliği ve bilgi güvenliğinin korunmasına büyük önem veriyoruz. Bu çerçevede dijital altyapımızı sürekli güncelliyor ve bilgi sistemlerimizi ise düzenli olarak bağımsız üçüncü taraf denetimlerinden geçiriyoruz.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlıyor; çalışanlarımıza yönelik düzenli farkındalık eğitimleri ile veri güvenliği kültürünü güçlendiriyoruz. Bu kapsamlı yaklaşımımız sayesinde, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmıyor; aynı zamanda güvene dayalı, sorumlu ve sürdürülebilir bir dijital ekosistem oluşturuyoruz.

2025 raporlama döneminde veri ihlali sayısı: 0



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



ETKİLİ YÖNETİŞİM

Komiteler ve Faaliyetleri

Bell Holding’de kurumsal yönetim yapımız, karar alma süreçlerimizin etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yürütülmesini sağlayan komiteler aracılığıyla güçlendirilmektedir. Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyet gösteren komitelerimiz, farklı uzmanlık alanlarından gelen bakış açılarını bir araya getirerek organizasyon genelinde daha dengeli, kapsayıcı ve sistematik bir yönetim anlayışının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Komite yapımız, yalnızca kontrol ve denetim işlevi gören bir mekanizma olmanın ötesine geçerek; sürdürülebilirlik, risk yönetimi, etik uyum ve operasyonel mükemmeliyet gibi kritik alanlarda kurumsal performansın sürekli iyileştirilmesini destekleyen stratejik bir yapı olarak konumlandırılmıştır. Bu sayede, Bell Holding genelinde alınan kararların sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumu güçlendiriyor ve uygulama süreçlerimizin etkinliğini artırıyoruz. Kurumsal yönetim yapımızı daha da güçlendirmek amacıyla **Denetim Komitesi** ile **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Komitesi** başta olmak üzere farklı komite yapıları oluşturulmuş ve aktif olarak faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda söz konusu komitelerin görev tanımları, çalışma esasları ve organizasyon içindeki rolleri belirlenmiş olup, uygulama süreçleri etkin bir şekilde yürütülmektedir.

Mevcut yapı kapsamında **Denetim Komitesi**; şirket genelinde etik kuralların uygulanabilirliğinin sağlanması, bu kurallara uyumun izlenmesi ve olası uyumsuzlukların değerlendirilmesi süreçlerinden sorumlu olarak faaliyet göstermektedir. Yönetim Kurulu’na doğrudan bağlı olarak kurgulanan bu yapı ile kurumsal etik anlayışının güçlendirilmesi ve iş süreçlerinin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi hedeflenmektedir. Komite, belirli periyotlarda (iki ayda bir) toplanarak ilgili süreçleri değerlendirmektedir.

Benzer şekilde, İSG Komitesi de grup şirketlerimiz bünyesinde yapılandırılmış ve aktif olarak çalışmaktadır. İSG Komitesinin; çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini korumaya yönelik uygulamaların planlanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerinde aktif rol üstlenmesi hedeflenmektedir. Farklı fonksiyonlardan temsilcilerin katılımıyla oluşturulacak bu yapı sayesinde, iş yerlerinde oluşabilecek risklerin proaktif bir yaklaşımla ele alınması ve İSG performansının düzenli olarak değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. İSG komiteleri de Denetim Komitesi ile benzer şekilde düzenli periyotlarla (iki ayda bir) toplanmaktadır.

Hayata geçirilmiş olan bu komite yapıları aracılığıyla, Bell Holding’in yönetim modelini daha sistematik, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir yapıya dayandırıyoruz. Etik, güvenlik ve risk yönetimi alanlarında yapılandırılan bu mekanizmaların, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kurumsal seviyede daha etkin bir şekilde benimsenmesine ve tüm iş süreçlerine entegre edilmesine katkı sağlaması öngörülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Bütüncül komite yapısının önemli bileşenlerinden biri olarak, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmaların koordinasyonu ve stratejik yönetiminin sağlanması amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi’nin yapılandırılması planlanmaktadır. Sürdürülebilirlik konularının artan önemi ve çok boyutlu yapısı dikkate alınarak kurgulanan bu yapının; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarını kapsayan çalışmaların daha sistematik, ölçülebilir ve kurumsal hedeflerle uyumlu bir şekilde ele alınmasına katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Oluşturulması öngörülen Sürdürülebilirlik Komitesi’nin, Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışması ve farklı fonksiyonlardan temsilcilerin katılımıyla çok disiplinli bir yapı sunması planlanmaktadır. Komitenin; sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, ilgili politika ve hedeflerin belirlenmesi, performansın izlenmesi ve iyileştirme alanlarının tanımlanması süreçlerinde yönlendirici bir rol üstlenmesi amaçlanmaktadır.

Planlanan komite yapısı kapsamında sürdürülebilirlik konularının yalnızca çevresel boyutta değil; finansal performans, operasyonel süreçler ve toplumsal etki ile birlikte ele alınması öngörülmektedir. Bu yaklaşımın, ÇSY başlıklarının şirketin karar alma süreçlerine daha bütüncül bir şekilde entegre edilmesine ve sürdürülebilirlik performansının kurumsal düzeyde yönetilmesine zemin hazırlaması beklenmektedir. →

2025

**Sürdürü-
lebilirlik**

Raporu

ETKİLİ YÖNETİŞİM

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet göstermesi planlanan tematik çalışma grupları ise, sürdürülebilirlik stratejisinin operasyonel seviyede hayata geçirilmesini destekleyecek tamamlayıcı yapılar olarak kurgulanmaktadır. Çevre, operasyon, finans ve risk yönetimi ile insan ve toplum başlıklarında yapılandırılması öngörülen bu grupların; aksiyon

planlarının oluşturulması, veri toplama süreçlerinin desteklenmesi ve düzenli geri bildirim mekanizmalarının kurulmasına katkı sağlaması hedeflenmektedir. Bu çok katmanlı yapı ile sürdürülebilirlik yönetiminin, merkezi bir fonksiyon olmanın ötesine geçerek organizasyon genelinde yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve buna bağlı yapıların hayata geçirilmesiyle birlikte, sürdürülebilirlik performansının daha etkin bir şekilde izlenmesi, hedeflerin sistematik olarak takip edilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesi mümkün olacaktır. Komite tarafından alınması öngörülen kararların, grup genelinde aksiyon planlarına dönüştürülerek uygulama süreçlerinin düzenli olarak izlenmesi hedeflenmektedir.

2026 itibarıyla, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin faaliyete geçirilmesi ve veri temelli karar alma süreçlerinin yaygınlaştırılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik göstergelerinin finansal performans ile daha entegre hale getirilmesi, risk ve fırsat analizlerinin derinleştirilmesi ve tüm değer zincirinde sürdürülebilirlik uygulamalarının yaygınlaştırılması öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır.

Değer Yaratma Modeli

Bell Holding olarak değer yaratma yaklaşımımızı, sahip olduğumuz sermaye unsurlarını etkin şekilde kullanarak ve tüm değer zincirimiz boyunca entegre bir yapı içinde ele alıyoruz. Farklı sermaye türlerinden beslenen iş modelimizle, kaynaklarımızı gerçekleştirdiğimiz faaliyetler aracılığıyla somut çıktılara dönüştürüyor ve bu çıktılar üzerinden paydaşlarımız için değer yaratıyoruz.

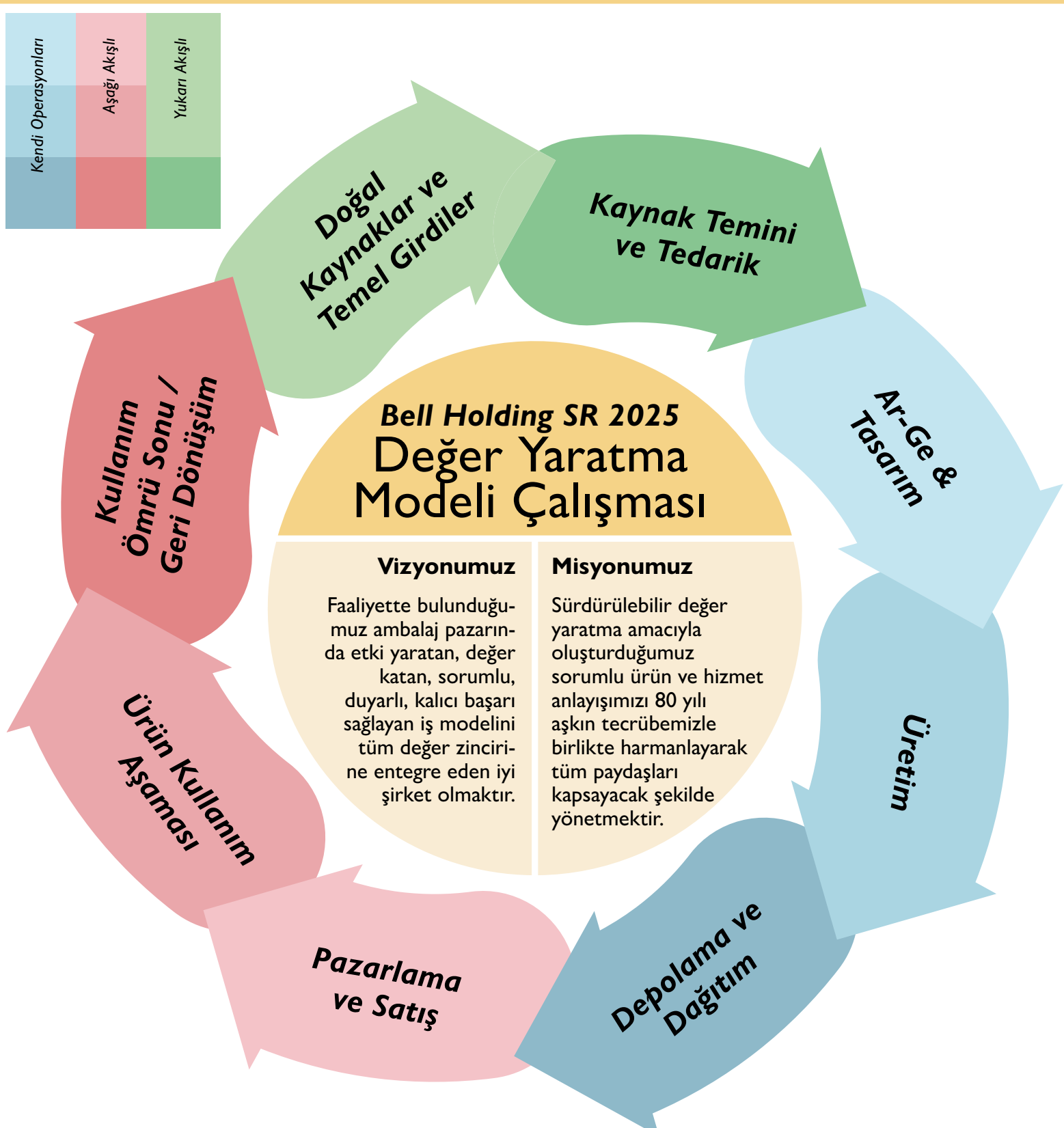
İnsan kaynağımızdan üretim altyapımıza, doğal kaynak kullanımımızdan finansal gücümüze ve inovasyon kapasitemize kadar tüm unsurları bütüncül bir sistem içinde değerlendiriyor ve yönetiyoruz. Bu sayede çalışmalarımızı kısa vadeli sonuçların ötesine taşıyor, uzun vadeli dayanıklılığımızı ve rekabet gücümüzü güçlendiriyoruz.

Aşağıda yer alan değer yaratma modelimizde, sahip olduğumuz sermaye unsurlarını, bu unsurlar doğrultusunda kullandığımız girdileri, yürüttüğümüz faaliyetleri ve elde ettiğimiz çıktıları birlikte ele alıyor; bu süreç sonucunda ortaya çıkan değeri bütünsel bir akış içinde sunuyoruz. →



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



Sermaye Ögesi Girdiler			Faaliyetler			İş Modeli / Değer Zinciri			Çıktılar			Yaratılan					
İnsan Sermayesi			• Çok lokasyonlu yapı ve 6 şirketten oluşan or-ganizasyon kapsamında 1.500'den fazla çalışan • Eğitim ve gelişim çalışmaları (Academy@BELL, liderlik gelişim programları) • İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri (ISO 45001, sıfır iş kazası hedefi) • Çalışan bağlılığı ve geri bildirim mekanizmaları (anketler, açık kapı politikası, öneri sistemleri) • Performans ve ödüllendirme sistemleri • Yetenek yönetimi, kariyer planlama ve liderlik gelişim programları • Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri (kadın istihdamı-nı artırma hedefi) • İnsan hakları ve etik çalışma ilkeleri			• Çalışanlara yönelik eğitim ve gelişim program-larının uygulanması • Liderlik gelişim programlarının yürütülmesi • İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve saha uyu-gulamaları • Çalışan memnuniyet anketleri ve geri bildirim süreçlerinin yürütülmesi • Performans değerlendirme ve prim sistemleri-nin uygulanması • Kariyer planlama ve iç terfi süreçlerinin yürü-tülmesi • Kadın istihdamını artırmaya yönelik uygula-malar			Kendi Operasyonları Aşağı Akışlı Yukarı Akışlı  Vizyonumuz Faaliyette bulunduğumuz ambalaj pazarında etki yaratan, değer katan, sorumlu, duyarlı, kalıcı başarı sağlayan iş modelini tüm değer zincirine entegre eden iyi şirket olmaktadır. Misyonumuz Sürdürülebilir değer yaratma amacıyla oluşturduğumuz sorumlu ürün ve hizmet anlayışımızı 80 yılı aşkın tecrübemizle birlikte harmanlayarak tüm paydaşları kapsayacak şekilde yönetmektir.			• Yeni işe alınan çalışan sayısı: 150'den fazla • Kaza sıklık oranı: 16,88 / 1 milyon çalışma saati • %22 kadın çalışan • İş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri ve uygula-maları • Çalışan devir oranı: %10,7 • Performans değerlendirme ve prim sistemine dahil çalışan oranı • Çalışan memnuniyet ve geri bildirim anket sonuçları • Liderlik gelişim programlarına katılan çalışan sayısı • İç terfi ve kariyer gelişim sürecine dahil çalışan sayısı			• Çalışan memnuniyeti, bağlılığı ve kurumsal aidiyetin güçlenmesi • Güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir çalışma orta-mının sağlanması • İş kazalarının azaltılması ve çalışan güvenliğinin artırılması • Yetkinlikleri gelişmiş, yüksek performanslı ve çevik iş gücü oluşumu • Kurumsal hafızanın korunması ve uzun vadeli insan kaynağı sürdürülebilirliği • Operasyonel verimlilik, süreç optimizasyonu ve üretkenlik artışı • Liderlik kapasitesinin güçlenmesi ve organizas-yonel dayanıklılığın artması		
Sosyal ve İlişkisel Sermaye			• Paydaşlarla güçlü etkileşim ve çifte önemlilik analizi • Müşteri memnuniyeti yönetimi • Sürdürülebilirlik tedarik zinciri yönetimi ve tedar-ikçi geliştirme programları • %23 yerel tedarik oranı ve yerel ekonomi ile güçlü bağ • Yeşil tedarik zinciri ve etik ticaret yaklaşımı • Kurumsal üyelikler ve uluslararası iş birlikleri (Ellen MacArthur Foundation, CDP vb.) • Toplumsal gelişim ve sosyal sorumluluk proje-leri (TEGV, VVVVF, TO-KA gibi girişimler) • Üniversite ve akademi ile iş birlikleri			• Paydaşlarla düzenli toplantı, anket ve çalıştayla-rın yürütülmesi • Müşteri memnuniyeti ölçümü ve şikayet yöne-timi süreçlerinin yürütülmesi • Tedarikçi değerlendirme, denetim ve geliştirme programlarının uygulanması • Yerel tedarik oranını artırmaya yönelik çalış-malar • Etik ticaret ve uyum süreçlerinin yönetilmesi • Sosyal sorumluluk projelerinin (TO-KA, eğitim destekleri vb.) yürütülmesi • Üniversite-sanayi iş birlikleri ve ortak projele-rin geliştirilmesi			• İKSV ile beraber kültür ve sanat faaliyetleri • Endeks puanları, tanınmalar ve ödüller • Müşteri memnuniyet oranları (İnterkap: %94,1; Tulipack: %92,4; SenapaStampa: %96; PAAG: %89) • Müşteri şikayet çözüm oranı: %90 • Yerel tedarik oranı: %23 • Sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi geliştirme programları kapsamında değerlendirilen tedarikçiler			• Paydaşlar nezdinde güven, şeffaflık ve kurumsal itibarın güçlenmesi • Değer zinciri genelinde sürdürülebilirlik stan-dartlarının yükselmesi ve risklerin azaltılması • Tedarik zincirinde daha dayanıklı, izlenebilir ve sorumlu iş modeli oluşturulması • Yerel tedarik ve iş birlikleri sayesinde ekonomik kalkınmaya katkı sağlanması • Artan müşteri memnuniyeti ve uzun vadeli iş ortaklıklarının güçlenmesi • Döngüsel ekonomi projeleri ile çevresel ve toplumsal etkinin artırılması					
Doğal Sermaye			• Atık toplama, geri dönüşüm ve üretime en-tegrasyonu sağlayan döngüsel altyapı (TO-KA & PAAG) • Geri dönüştürülmüş ham madde üretim ve kullanım kapasitesi • 2035 yılına kadar karbon ayak izinin %50 azaltılmasına yönelik strateji • Atık yönetiminde 2035 yılına kadar %100 geri dönüşüm oranına ulaşma hedefi • 2032 yılına kadar suyun %50 oranında geri kazanılması hedefi • Enerji ve kaynak yönetimi alt yapısı			• TO-KA platformu aracılığıyla ambalaj atık-larının dijital olarak izlenmesi ve kayıt altına alınması • Ürün bazlı yaşam döngüsü analizi (LCA) çalış-maları gerçekleştirilen ürün sayısı: 6 • Ürün ve malzeme tasarımında lightweighting (malzeme azaltım) teknolojisi uygulamaları • Su geri kazanımı, kapalı devre sistemler ve proses optimizasyonuna yönelik su yönetimi projeleri (Process suyunun %75'i artılarak geri kazanılıyor) • Geliştirilen yeni üretim teknolojileri ve proses optimizasyonları ile emisyon azaltımı • Enerji verimliliği ve operasyonel iyileştirme uygulamaları			• Üretim süreçlerinde kullanılan geri dönüştürül-müş ham madde oranı: %17 • Lightweighting uygulamaları ile ürünlerde ham madde kullanımının azaltılması ve kaynak verimliliği sağlanması • Kapsam 1-2-3 emisyonlarında azaltım • Tedarikçilerin %80'inin 2025'te %15 yenilene-bilir enerji kullanması			• Kaynak kullanımının azaltılması ile doğal kaynak verimliliğinin artırılması • Geri dönüşüm yoluyla atıkların yeniden ham madde olarak ekonomiye kazandırılması • Enerji ve su tasarrufu ile operasyonel maliyet-le-rin azaltılması • Yenilenebilir enerji kullanımı ile karbon ayak izinin azaltılması • Ürünlerin çevresel etkilerinin ölçülmesi ile daha sürdürülebilir üretim kararlarının destek-lenmesi • Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı ile maliyet avantajı					
Finansal Sermaye			• Atık toplama, geri dönüşüm ve üretime en-tegrasyonu sağlayan döngüsel altyapı (TO-KA & PAAG) • Geri dönüştürülmüş ham madde üretim ve kullanım kapasitesi • 2035 yılına kadar karbon ayak izinin %50 azaltılmasına yönelik strateji • Atık yönetiminde 2035 yılına kadar %100 geri dönüşüm oranına ulaşma hedefi • 2032 yılına kadar suyun %50 oranında geri kazanılması hedefi • •Enerji ve kaynak yönetimi alt yapısı			• 32 ülkeye ihracat ile uluslararası pazarlarda sektörel varlığın güçlendirilmesi • Yatırım planlama ve finansman süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesi • Finansal risklerin ve nakit akışının etkin yöne-timi • ESG risklerinin finansal karar süreçlerine entegrasyonu			• İhracatın toplam satışlar içindeki payı: %23 • Döviz cinsi gelir payı: %95 • Sürdürülebilir büyümeyi destekleyen finansal kapasitenin artırılması			• Aktif değer büyümesi ile finansal kapasitenin güçlenmesi • Döviz bazlı gelirlerin artması ile finansal daya-nıklılığın artırılması • Uluslararası pazarlarda rekabet gücünün artırılması • Güçlü pazar payı ile yüksek marka değeri					
Üretilmiş Sermaye			• 6 iştirakli entegre holding yapısı • 4 ükede faaliyet 12 üretim tesisi • Üretim altyapısı ve makine parkı • Geniş ürün portföyü • Geri dönüşüm ve döngüsel ekonomi altyapısı (PAAG geri dönüşüm tesisi – 16.000 m² alan, 12.000 ton rPET granül ve 15.000 ton rPET flake kapasitesi) • Dijital ve teknolojik altyapı • Uluslararası kalite ve sürdürülebilirlik sertifika-ları			• Üretim süreçlerinin yürütülmesi ve optimize edilmesi • Dijitalleşme ve yapay zekâ tabanlı kalite kont-rol uygulamalarının kullanılması • Geri dönüşüm faaliyetleri ve rPET üretimi • TO-KA sistemi ile atık toplama ve geri dönüş-üm süreçlerinin yönetilmesi • Atıkların geri kazanım süreçlerine yönlendiril-mesi • Ürün ve malzeme geliştirme çalışmaları • Kalite kontrol ve sertifikasyon süreçlerinin yürütülmesi			• Çok lokasyonlu üretim altyapısı ve iştirak bazlı üretim faaliyetleri • PAAG geri dönüşüm tesisi kapasitesi: 12.000 ton/yıl rPET granül üretimi; 15.000 ton/yıl rPET flake üretimi • Geri dönüştürülmüş içerik kullanım oranı (PCR + PIR, monomateriyal malzeme): %17 • Ambalaj ürünlerinde geri dönüştürülebilir/yeni-den kullanılabilir oranı: %98,5 • Uluslararası kalite ve sürdürülebilirlik sertifikas-yonları (ISO, BRCGS, ISCC Plus vb.) • Dijitalleşme ve yapay zeka destekli kalite kont-rol uygulamaları			• Daha verimli, düşük çevresel etkiye sahip üretim süreçleri • Döngüsel ekonomi ile kaynak verimliliği ve ham madde bağlılığının azaltılması • Yüksek kaliteli, sürdürülebilir ve rekabetçi ürün portföyü • Geri dönüşüm ve entegre üretim sayesinde uzun vadeli operasyonel dayanıklılık • Küresel pazarlarda rekabet gücünün ve tedar-rikçi konumunun güçlenmesi					
Fikri Sermaye			• Tübitak destekli Ar-Ge projeleri • Dijital veri altyapısı ve izlenebilirlik sistemleri • Patentler ve fikri mülkiyet portföyü • Teknik yetkinliği destekleyen eğitim program-la-rı • Akademik iş birlikleri ile desteklenen inovasyon ekosistemi • İnovasyon kapasitesi (AI tabanlı kalite kontrol sistemleri, ürün geliştirme projeleri)			• Yenilikçi ve sürdürülebilir ürün geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmaları • Üretim süreçlerinde mühendislik ve proses optimizasyonu çalışmaları • Yapay zekâ (AI) ve veri analitiği kullanılarak üretim süreçlerinde kalite ve verimlilik iyileş-tirmeleri • Üniversiteler ve araştırma kurumları ile iş birliklerinin yürütülmesi • Malzeme azaltımı odaklı Ar-Ge çalışmaları			• Sürdürülebilir ürünlerin ciro içindeki payı %92 • Yapay zekâ ve dijital yetkinlik eğitimlerine katılan çalışan sayısı: 30 • Perfektüp bünyesinde yürütülen Ar-Ge çalışmaları sonucunda alüminyum pullarda %4 oranında gramaj azaltımı			• Dijitalleşme ve yapay zekâ destekli inovasyon-lar ile uzun vadeli değer yaratılması • Rekabetçi ve sürdürülebilir ürün portföyünün güçlenmesi • Tedarikçi ve regülasyon beklentileriyle uyumlu ürün portföyü oluşturulması • Yenilikçi çözümler ile rekabet avantajının güçlenmesi • Bilgi paylaşımı ve ortak çalışmalar ile inovasyon kapasitesinin artırılması • İnovasyon ve Ar-Ge çalışmaları ile sürekli gelişen ürün ve süreç yapısı					

Değerlerimiz			
 Dürüstlük	 Şeffaflık	 Takımdaşlık	 Mükemmeliyet
• Her zaman etik ve profesyonel standart-lara uygun hareket ederiz. • Toplumumuz, paydaşlarımız, müşterile-rimiz, çalışanlarımız ve kendimiz için en doğru alanı yaparız. • Davranışlarımızın sorumluluğunu üstlenir, yükümlülüklerimizi yerine getiririz. • İmzaladığımız sözleşmelerin metnine ve ruhuna uygun davranırız.	• Birbirimizle bilgiyi paylaşıp, birlikte öğrenir, birlikte gelişiriz. • Sonuca ulaşmak için esnek ve duyarlı davranır; gerekli bilgi ve verileri içimize katarız. • Paylaşımın gücüne inanır; iyi ve kötü içinde birbirimize ortak oluruz. • Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde neyi yapip neyi yapamayacağımızı açıkça paylaşıyoruz.	• Takım çalışmasına değer verimiz. • Sürdürülebilir başarının ancak ekip çalış-ması ile mümkün olacağını biliriz. • Ortak amaçlara ulaşmak için elbirliği ile çalışır, başarılarımızı birlikte kutlarız. • Başarı için elimizden gelenin en iyisini yaparız. • Diğer çalışanlarla birlikte çalışma konusunda bireysel inisiyatif alırsız.	• Ulaştığımız sonuçlarda ve bu sonuç-lara ulaşma tarzımızda mükemmel-liğe öncelik verimiz. • Yaptığımız işi en iyi şekilde ve detaylı olarak gerçekleştiririz. • İş yapma standartlarımızın çatısını sürekli yükselterek süreçlerimizi iyileştiririz. • Tüm işlerimizi bir plan-program dahilinde yaparız. • En uygun sonuca ulaşmak için proaktif davranırız. • Küresel görüşe sahip olup, sektö-rümüzdeki gelişmeleri yakından takip ederiz. • Hatalardan öğrenir, hataları sorgular ve çözümler üretiriz.
 Saygı	 Alçakgönüllülük	 Sorgulayıcılık	
• Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve içinde bulunduğumuz toplumun çıkarlarını gözетiriz. • Taraflara uyarız ve yasal haklara saygı gösteririz. • Önyargısız hareket eder; inanç, kültür ve diğer tüm farklılıklara saygı gösterir, değer verimiz. • Şirket kuralına uygun davranır; kural ihallerinin saygısızlık olduğunu biliriz. • Anlaşmazlıklarda çözüme odaklanır; uzlaşma sağlamak için çaba sarf ederiz.	• İnsana önem ve değer veren davranışlar sergileriz. • Hiçbir zaman kibirlili davranmaz; tüm ilişkilerimizde kazan-kazan yaklaşımını benimseniz. • Müşterilerimizin gözünde olmaları ister, bunun önemli olduğunu biliriz. • Alçakgönüllü yaklaşımımız ile tüm paydaşlarımızın isteklerini dinler; onların başarısını bizim başarımız olduğunu biliriz.	• Sorgulayıcı yaklaşımın destekler, kişisel ve kurumsal gelişimimizin en önemli unsuru olarak görürüz. • Her konuda neden-sonuç ilişkisini sürekli sorgular; yeni yollar ve yöntemler geliştiririz. • Yeni yollar ve yöntemler geliştirilirken süreç bazlı değerlendirmeler yaparız iletiriz. • Sorgulama sayesinde iş yapış şeklimizi gelişen teknolojilere göre gözden geçirir, kalıplaşmış çözümleri sorgular; yeniliklere hızla adapte oluruz.	

ETKİLİ YÖNETİŞİM

Çifte Önemlilik Analizi

Bell Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendirirken, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu doğrultuda önemli sürdürülebilirlik konularımızın belirlenmesi ve önceliklendirilmesi sürecinde Çifte Önemlilik Analizini (Double Materiality Analysis, DMA) temel bir araç olarak kullanıyoruz.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz Çifte Önemlilik Analizi'ni, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) ile uyumlu bir yaklaşım çerçevesinde ve Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG) tarafından ortaya konulan rehber dokümanlar esas alınarak yapılandırdık. Analiz kapsamında sürdürülebilirlik konularını etki önemliliği ve finansal önemlilik olmak üzere birbirini tamamlayan iki boyutta değerlendirdik.

Etki önemliliği kapsamında, Bell Holding'in kendi operasyonları ile yukarı ve aşağı yönlü değer zincirinde insanlar ve çevre üzerinde ortaya çıkan veya ortaya çıkabilecek olumlu ve olumsuz etkileri ele aldık. Finansal önemlilik kapsamında ise sürdürülebilirlik konularından kaynaklanan risk ve fırsatların finansal performansımız, nakit akışlarımız, maliyet yapımız, varlıklarımız, finansmana erişimimiz ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemiz üzerindeki mevcut veya beklenen etkilerini değerlendirdik.

Analiz sonuçlarını ilgili iş birimleri ve üst yönetim temsilcileri ile birlikte değerlendirdik ve önemli bulunan sürdürülebilirlik konularını Bell Holding yönetiminin onayına sunduk.

Değişen küresel koşullar, düzenleyici beklentiler ve paydaş öncelikleri doğrultusunda Çifte Önemlilik Analizi metodolojimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; veri kalitesi, kapsam, değerlendirme kriterleri ve yönetim mekanizmaları açısından geliştirmeyi sürdürüyoruz. Bu sayede sürdürülebilirlik önceliklerimizi güncel koşullar doğrultusunda yeniden değerlendiriyor ve karar alma süreçlerimizi destekleyen bir yönetim yaklaşımı sağlıyoruz.

Çifte Önemlilik Analizi (DMA) Metodolojisi

Analizin ilk aşamasında Bell Holding'in faaliyetleri, ürün ve hizmetleri, iş ilişkileri, değer zinciri, paydaş geri bildirimleri, sektörel dinamikleri ve düzenleyici gelişmeleri dikkate alınarak geniş bir sürdürülebilirlik konu evreni oluşturulmuştur. Konu evreninin oluşturulmasında

ESRS konu, alt konu ve alt-alt konu listeleri; sektörel iyi uygulamalar; mevcut politika ve yönetim sistemleri; risk envanterleri ve önceki dönem değerlendirmeleri dikkate alınmıştır. Belirlenen konular için ilgili faaliyetler ve iş ilişkileri, etkilenen paydaş grupları, etkinin değer zincirindeki konumu ve ortaya çıkabileceği zaman ufku değerlendirilmiştir. Analiz, raporlama kapsamına dahil edilen grup şirketlerinin kendi operasyonları ile ilgili değer zinciri faaliyetlerini kapsayacak şekilde yürütülmüştür.

Etki önemliliği

Etki önemliliği değerlendirmesinde faaliyetlerimizin, ürün ve hizmetlerimizin ve iş ilişkilerimizin insanlar ve çevre üzerindeki olumlu ve olumsuz, mevcut ve potansiyel etkileri ele alınmıştır. Mevcut ve potansiyel olumsuz etkiler değerlendirilirken:

- etkinin ölçeği veya şiddeti,
- etkinin kapsamı,
- etkinin giderilemez veya telafi edilemez niteliği,
- potansiyel etkiler için gerçekleşme olasılığı dikkate alınmıştır.

Finansal önemlilik

Finansal önemlilik değerlendirmesinde, sürdürülebilirlik konularından kaynaklanan risk ve fırsatların Bell Holding'in finansal durumu, finansal performansı, nakit akışları, finansmana erişimi ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki mevcut veya beklenen etkileri incelenmiştir.

Risk ve fırsatlar:

- finansal etkinin büyüklüğü,
- gerçekleşme olasılığı,
- kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufukları dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Etki, risk ve fırsatların değerlendirilmesi:

Analiz kapsamında kullandığımız değerlendirme yapısını, etki-risk-fırsat (*Impacts, Risks and Opportunities, IRO*) mantığına dayanacak şekilde kurgulayarak; her bir konu için ilgili açıklama, konu kategorisi, alt konu başlığı, değer zinciri bağlantısı, etki tipi, etkilenen paydaş grupları, zaman ufku, gerçekleşme olasılığı, etkinin veya finansal sonucun büyüklüğü, mevcut yönetim yaklaşımı ve aksiyon ihtiyacı gibi başlıklar ayrı ayrı ele alınmıştır. →

ETKİLİ YÖNETİŞİM

Analizde kullanılan temel değerlendirme parametreleri ve puanlama yaklaşımı aşağıdaki tablolarda sunulmaktadır.

Değer Zincirindeki Konum
Yukarı Akış
Aşağı Akış
Kendi Operasyonları

Tablo 5: Zaman Ufukları

Gerçekleşme Vadesi
Kısa 0-1 yıl
Orta 1-5 yıl
Uzun 5 yıl ve üzeri

Tablo 6: Değer Zincirindeki Konum

Puan	Finansal Etki	Etkinin Büyüklüğü	Etkinin Kapsamı	Etkinin Telifi Edilebilirliği
1	Çok Düşük <Toplam Cironun %1'inden küçük	Çok Düşük	Çok sınırlı bir alanı/ topluluğu etkiler	Gerekli aksiyonlar alındığında kısa vadede yönetilmesi çok kolay
2	Düşük <Toplam Cironun %3'ünden küçük	Düşük	Sınırlı bir alanı/ topluluğu etkiler	Yönetilmesi kolay
3	Orta <Toplam Cironun %5'inden küçük	Orta	Yaygın bir alanı/ topluluğu etkiler	Yönetilmesi orta zorlukta
4	Yüksek <Toplam Cironun %7,5'inden küçük	Yüksek	Faaliyet gösterilen tüm alanları/ toplumu etkiler	Zor yönetilebilir
5	Çok Yüksek >Toplam Cironun %7,5'inden büyük	Çok Yüksek	Çok geniş bir bölgeyi veya geniş bir toplumsal kesimi etkiler	Yönetimi çok zor/ karmaşık

Tablo 8: Etki ve Finansal Önemlilik Değerlendirme Kriterleri

Durumun Yaşanma Olasılığı
1- Çok Düşük
2- Düşük
3- Orta
4- Yüksek
5- Çok Yüksek

Tablo 7: Gerçekleşme Olasılığı

ETKİLİ YÖNETİŞİM

Yukarıda sunulan değerlendirme kriterleri kullanılarak sürdürülebilirlik konuları etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutlarında analiz edilmiştir. Değerlendirme sürecinde paydaş görüşleri de dikkate alınarak konu bazında etkiler, riskler ve fırsatlar bütüncül bir yaklaşımla ele alınmıştır.

Paydaş katılımı

Paydaş katılımı, analiz metodolojisinin önemli girdilerinden biri olarak ele alınmıştır. Üst yönetim, çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler başta olmak üzere Bell Holding'in faaliyetlerinden etkilenen veya faaliyetlerini etkileyebilecek iç ve dış paydaş gruplarından anketler, birebir görüşmeler ve diğer etkileşim mekanizmaları aracılığıyla geri bildirim alınmıştır. Paydaş görüşleri doğrudan önemlilik kararının yerine geçecek tek başına bir puanlama unsuru olarak değil; etkilerin niteliğinin, kapsamının, şiddetinin ve değer zincirindeki konunun anlaşılmasını destekleyen bir girdi olarak değerlendirilmiştir. Elde edilen geri bildirimler, şirket içi değerlendirmeler ve diğer analiz girdileriyle birlikte ele alınmıştır.

Önemlilik değerlendirmesi ve doğrulama

Etki önemliliği ile finansal önemlilik değerlendirmeleri sonucunda elde edilen skorlar, Bell Holding'in faaliyetleri, paydaş beklentileri ve sürdürülebilirlik öncelikleri dikkate alınarak tanımlanan önemlilik değerlendirme kriterleri çerçevesinde değerlendirilmiştir. Etki önemliliği veya finansal önemlilik boyutlarından en az birinde belirlenen eşiği aşan konular önemli sürdürülebilirlik konuları olarak kabul edilmiştir.

Analiz sonuçları ilgili iş birimleri ve üst yönetim temsilcilerinin katılımıyla gözden geçirilmiş ve Bell Holding yönetimi tarafından doğrulanmıştır. Belirlenen önemli konular, ilgili ESRS konu standartlarıyla ve uygun olduğu ölçüde GRI konu standartlarıyla ilişkilendirilmiştir.

Analiz sonuçları

Çifte Önemlilik Analizi sonucunda Bell Holding açısından önemli olduğu belirlenen sürdürülebilirlik konuları Tablo 8'de sunulmaktadır. Analiz kapsamında sürdürülebilirlik konuları etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutlarında değerlendirilmiş; faaliyetlerimiz, değer zincirimiz, paydaşlarımız ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemiz üzerindeki etkileri dikkate alınmıştır.

Analiz sonuçları doğrultusunda belirlenen önemli sürdürülebilirlik konuları, sürdürülebilirlik hedeflerimizin, performans göstergelerimizin, risk yönetimi yaklaşımımızın ve ilgili aksiyon planlarımızın oluşturulmasına girdi sağlamaktadır. Bu konular aynı zamanda stratejik önceliklerimizin belirlenmesi ve sürdürülebilirlik performansımızın izlenmesi süreçlerinde referans alınmaktadır.

Analiz kapsamında ESRS çerçevesinde tanımlanan sürdürülebilirlik konu standartları değerlendirilmiştir. Yapılan değerlendirme sonucunda raporda yer verilen konular önemli sürdürülebilirlik konuları olarak belirlenirken, diğer konu başlıkları raporlama dönemi itibarıyla önemli bulunmamıştır. Bu değerlendirmeler, değişen faaliyet koşulları, paydaş beklentileri ve düzenleyici gelişmeler doğrultusunda gelecek dönemlerde yeniden gözden geçirilecektir.

Çifte Önemlilik Analizi sonuçları aynı zamanda Bell Holding'in GRI kapsamındaki önemli konu belirleme sürecine girdi oluşturmuştur. Bu kapsamda faaliyetlerimizin ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki olumlu ve olumsuz etkileri ile paydaş beklentileri birlikte değerlendirilmiştir. →

2025

Sürdürülebilirlik Raporu

ETKİLİ YÖNETİŞİM



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

Bell Holding açısından önemli olduğu belirlenen sürdürülebilirlik konuları ve ilgili ESRS standartları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

	Öncelikli Konu	Açıklaması	İlgili ESRS
1	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon öncelikli konusu, şirket faaliyetlerinin iklim değişikliği üzerindeki etkilerinin azaltılması (örneğin karbon ayak izinin düşürülmesine yönelik çalışmalar) ile aşırı hava olayları ya da operasyonel kesintiler gibi iklim kaynaklı etkiler karşısında hazırlıklı olunmasına yönelik yaklaşımları ele alır.	ESRS E1
2	Su Yönetimi	Su Yönetimi öncelikli konusu, şirket faaliyetlerinde suyun kullanımının yönetilmesini, su kaynaklarının verimli kullanılmasını ve su kullanımının çevresel ve toplumsal etkilerinin dikkate alınmasını ele alır.	ESRS E3
3	Enerji Yönetimi	Enerji Yönetimi öncelikli konusu, şirket faaliyetlerinde enerji tüketiminin azaltılmasına, enerjinin daha verimli kullanılmasına ve enerji kullanımının insanlar ve çevre üzerindeki etkilerinin yönetilmesine yönelik yaklaşımları ele alır.	ESRS E1
4	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi öncelikli konusu, şirket faaliyetlerinde kullanılan malzeme ve kaynakların daha verimli kullanılmasını, atıkların azaltılmasını ve atıkların geri dönüşüm veya yeniden kullanım yoluyla yönetilmesini ele alır. Ayrıca iş süreçlerinde kaynak israfının azaltılması ve çevresel verimliliğin artırılması bu konuya dahildir.	ESRS E2 & ESRS 5
5	Sürdürülebilir Ürün Tasarımı	Sürdürülebilir Ürün Tasarımı öncelikli konusu, ürünlerin tasarım aşamasından kullanım sonrası süreçlerine kadar olan yaşam döngüsünün dikkate alınması; daha az kaynak kullanan, daha uzun ömürlü, onarımı ve geri dönüşümü mümkün olacak şekilde geliştirilen sürdürülebilir tasarım yaklaşımlarını ve ürün kalitesinin gözetilmesini ele alır.	ESRS E5
6	Dijital Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon	Dijital Dönüşüm, AR-GE ve İnovasyon öncelikli konusu, şirket faaliyetlerinde dijital teknolojilerin kullanımını, iş süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik AR-GE çalışmalarını ve yeni ürün veya hizmetlerin geliştirilmesini ele alır. Bu kapsamda verimlilik artışı, yenilikçi çözümler ve teknolojik gelişmelerin etkileri değerlendirilir.	Şirkete özgü konu, bağlantılı ESRS md.- ESRS S4
7	İnsan, Kültür ve Değer	İnsan ve Kültürel Sermaye öncelikli konusu, şirketin çalışanlarına yönelik yaklaşımını ve çalışma ortamını ele alır. Bu kapsamda çalışan bağlılığı, çeşitlilik ve kapsayıcılık, çalışanların gelişimi ve yeteneklerin yönetimine yönelik uygulamalar değerlendirilir. Ayrıca çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışması- nı sağlamaya yönelik iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları da bu konunun önemli bir parçasıdır.	ESRS S1
8	İnsan Hakları ve Toplumsal Etki	İnsan Hakları ve Toplumsal Etki öncelikli konusu, şirket faaliyetlerinin insan haklarına saygılı bir şekilde yürütülmesini ve bu faaliyetlerin toplum üzerindeki etkilerini ele alır. Bu kapsamda şirketin iş yapış biçimlerinin bireylerin yaşam koşulları, çalışma ortamları ve faaliyet gösterilen yerlerdeki topluluklar üzerindeki olası etkilerinin dikkate alınması değerlendirilir.	ESRS S3
9	Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi	Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi öncelikli konusu, şirketin tedarikçileriyle ve müşterileriyle olan ilişkilerini ele alır. Bu başlık kapsamında tedarik zincirinin nasıl yönetildiği, müşterilerin şirketle olan deneyimlerinin analizi ve memnuniyet düzeylerinin nasıl yükseltileceği değerlendirilir.	ESRS S2 & ESRS S4
10	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi öncelikli konusu, şirketin etik, şeffaf ve sorumlu şekilde yönetilmesini kapsar. Bu başlık altında karar alma süreçleri, risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve sürdürülebilirlik konularının yönetime dahil edilmesi ele alınır. Veri gizliliği ve bilgi güvenliğine yönelik uygulamalar da bu konunun önemli bir parçasıdır.	ESRS G1

Tablo 9: Bell Holding Öncelikli Konular

ETKİLİ YÖNETİŞİM

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Bell Holding bünyesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, odak alanlarımız ve öncelikli konularımız çerçevesinde belirlediğimiz somut ve ölçülebilir hedefler üzerinden yönetiyoruz. Doğaya Saygı, Sürdürülebilir Ürünler, İnsana Değer ve Etkili Yönetişim başlıkları altında ele aldığımız öncelikler doğrultusunda, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi tanımlıyor ve ilerlememizi düzenli olarak izliyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele, enerji ve su yönetimi, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir ürün tasarımı, dijitalleşme ve inovasyon, çalışan gelişimi ile tedarik zinciri ve müşteri deneyimi gibi alanlarda belirlediğimiz hedefler üzerinden performansımızı takip ediyoruz. Bu kapsamda hem operasyonlarımızı geliştiriyor hem de iş yapış biçimlerimizi daha güçlü ve sistematik bir yapıya taşıyoruz.

Aşağıda, odak alanlarımız ve öncelikli konularımız bazında belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerini ve 2025 performansımızı birlikte sunuyoruz.

Tablo 11: Bell Holding Sürdürülebilirlik Hedefleri ve 2025 Performansı

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Hedef	İlerleme Göstergesi	Ölçüm Birimi	2025 Gerçekleşme Durumu	Gelecek Dönem Hedefleri
Doğaya Saygı	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon	Karbon emisyonlarının azaltılması	Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları	tCO2e/yıl	%15,9 azalış	2022 baz yılına göre her yıl %4,2 azaltım
			Kapsam 3 Emisyonları	tCO2e/yıl	%88,86	2022 baz yılına göre her yıl %2,5 azaltım
		Karbon ayak izi doğrulaması	Karbon ayak izi doğrulama süreci	Süreç bazlı	Karbon ayak izi doğrulaması tamamlanmıştır.	Doğrulamanın yıllık periyotlarda tamamlanması
		İklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi	İklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsat değerlendirme çalışması	adet	7 Risk & 7 Fırsat	Risk ve fırsat analizi yapılması
	Enerji Yönetimi	Enerji yoğunluğunun azaltılması	Toplam Enerji Yoğunluğu	GJ/ton üretim	%12,5 azalış	2032 %15 azaltım 2035 %20 azaltım
		Yenilenebilir enerji tedarik payının artırılması	Yenilenebilir enerji kullanım oranı	%	%9	2032'de %20'lik 2035'te %30'luk pay
	Su Yönetimi	Su tüketiminin azaltılması	Su tüketimi azaltım oranı	%	Yıl içerisinde su çekimi ve tüketimi performansı izlenmiştir. Operasyonel değişiklikler nedeniyle mutlak su tüketiminde artış gerçekleşmiştir. Detaylı performans verileri Su Yönetimi bölümünde sunulmaktadır.	%12 azaltım
		Su geri kazanımının artırılması	Su geri kazanım oranı		%25	2032'ye kadar suyun %50 oranında geri kazanılması

2025

Sürdürülebilirlik Raporu

Tablo 11: Bell Holding Sürdürülebilirlik Hedefleri ve 2025 Performansı (Devam)

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Hedef	İlerleme Göstergesi	Ölçüm Birimi	2025 Gerçekleşme Durumu	Gelecek Dönem Hedefleri
Sürdürülebilir Ürünler	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	Atık miktarının azaltılması	Atık oranı	%	%8 azaltım ³	Toplam geri dönüştürülen atık miktarında 2032'de %25 ve 2035'te %50 oranında artış
		Atıkların geri dönüştürülmesi	Geri dönüşüm oranı	%	%94	2035'e kadar %100 geri dönüşüm oranına ulaşılması
		Döngüsel ekonomi model ve hizmetlerinin geliştirilmesi	Döngüsel iş modeli proje sayısı	adet	1	Operasyon ağının genişletilmesi ve kapasitenin artırılması
		Geri dönüştürülmüş ham madde kullanımının artırılması	PCR, PIR, monomateryal geri dönüştürülebilir maddelerin kullanım oranı	%	%17	2030'da %25 ve 2035'te %100 oranında geri dönüştürülmüş içerik kullanımına ulaşılması
		Birincil alüminyum kullanımının azaltılması	Azaltım projeleri	adet	2	Karbon ayak izi düşük, kalite standartlarını karşılayan, birincil alüminyum kullanımını azaltacak projeler yapmak
	Sürdürülebilir Ürün Tasarımı	Geri dönüştürülen ambalaj miktarının artırılması	Geri dönüştürülen ambalaj miktarı	%	%100	2032'de %100 oranına ulaşmak
		Yeniden kullanılabilir/ geri dönüştürülebilir/ kompostlanabilir ambalaj kullanımı	Ambalaj uygunluk oranı	%	%100	2035'te %100 yeniden kullanılabilir, geri dönüştürülebilir veya kompostlanabilir ambalaj oranına ulaşılması
		Ürün karbon ayak izi çalışması yapılmış ürün sayısını artırmak	PCF yapılan ürün yoğunluğu	PCF çalışması tamamlanan ürün gruplarının oranı	%33	2032'de tüm ürünler için PCF çalışmasının tamamlanması
		Biyo bazlı malzeme kullanımının artırılması	Biyoplastik kullanım oranı	%	N/A	2032'de biyo bazlı malzeme kullanımının %5'e çıkarılması
		Uluslararası Standartlarda Ürün-Süreç Sertifikasyonlarının alınması	Alınan sertifikalar (Recycclass vb.)	adet	1	Recycclass, ASI, ISO 15343 Sertifikasyonlarının tamamlanması
		Geri dönüştürülmüş içerikli (Recycled) ürünlerin ciro içindeki payının artırılması	Sürdürülebilir ürün cirosu	%	%5	2032'de %50 oranına ulaşılması
	Dijital Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon	Dijitalleşmiş süreç ve hizmetlerin artırılması	Dijitalleşmiş süreç ve hizmetlerin sayısı, Analitik ve yapay zeka (AI) çalışmaları	adet	Hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır	Dijitalleşmiş süreç ve hizmetlerin sayısını artırmak
		Ar-Ge çalışmalarını artırma ve merkezi birim oluşturmak	Merkezi Ar-Ge yapılanmasının oluşturulması	Süreç bazlı	Merkezi Ar-Ge yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar başlatılmış, alüminyum iş kolunda Ar-Ge birimi kurulmuştur.	Merkezi Ar-Ge departmanının oluşturulması
İnsana Değer	İnsan, Kültür ve Değer	Sıfır iş kazası kültürünün sürdürülmesi	İş kazası sıklık oranı	1.000.000 çalışma saati başına vaka sayısı	16,88 / 1 milyon çalışma saati	%0 kaza sıklık oranının sürdürülmesi
			Kişi başına düşen İSG eğitimi saati	saat/kişi	3,2	Devamlılığın sağlanması

3 Raporlanan veriler, PAAG'ın geri dönüşüm faaliyetleri kapsamında işlediği malzeme miktarlarını içermemektedir.



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



2025

Sürdürülebilirlik Raporu

Tablo 11: Bell Holding Sürdürülebilirlik Hedefleri ve 2025 Performansı (Devam)

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Hedef	İlerleme Göstergesi	Ölçüm Birimi	2025 Gerçekleşme Durumu	Gelecek Dönem Hedefleri
İnsana Değer	İnsan, Kültür ve Değer	Çalışan başına düşen eğitim saatinin artırılması	Çalışan başına eğitim saati	saat/kişi	12	2032'de 30 saat/kişi düzeyine ulaşılması
		Kadın çalışan oranının artırılması	Kadın çalışan oranı	%	%22	2032 yılında %30 kadın istihdam oranına ulaşılması
		Üst yönetimde kadın temsiline artırılması	Kadın yönetici oranı	%	%5	2032 yılında %30 oranına ulaşılması
	İnsan Hakları ve Toplumsal Etki	BM SKA'larına hizmet eden girişimlere katkıda bulunmak & iş birliği geliştirmek	İş birliği sayısı	adet	2	İş birliği yapılan BM SKA bağlantılı STK, dernek, vakıf ve girişimlerin sayısını artırmak
Etkili Yönetişim	Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi	Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi, yönetilmesi ve iyileştirilmesi	Sürdürülebilirlik verisi sağlayan ve hedef belirleyen tedarikçi oranı	%	0	2032 yılına kadar toplam tedarikçinin %50'sine sahip tedarikçiler ile ortak sürdürülebilirlik projesi gerçekleştirmek
			Tedarikçi yenilenebilir enerji kullanım oranı	%	Gösterge için veri toplama süreci devam etmektedir.	Tedarikçilerin yenilenebilir enerji kullanım oranlarının artırılması ve 2032 yılına kadar tedarikçilerin %80'inde en az %50 yenilenebilir enerji kullanım seviyesine ulaşılması 2025 yılında ortak tedarik birimi, depo oluşturulması
		Ortak lojistik operasyon merkezinin oluşturulması	Ortak lojistik operasyon birimi	%	Hedefe ilişkin uygulama henüz devreye alınmamıştır.	Ortak tedarik birimi ve depo oluşturulması
		Müşteri memnuniyet oranının	Müşteri şikayet oranı	%	>%90	Müşteri memnuniyet oranının %80 üzerinde tutulması
	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Her seviyede hesap verebilirlik ve şeffaflığı sürdürmek	İş Etiği eğitim saati	Eğitim saati	0	İş Etiği işlerliğini artırmak
		Holdingin ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan en az bir inisiyatife raporlama yapması	GRI	-	2025 Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanmıştır.	Devamlılığının sağlanması
			CDP raporu	-	N/A	İnterkap bünyesinde 2027 yılı CDP raporlamasının gerçekleştirilmesi
			TSRS	-	N/A	TSRS kapsamına girildiğinde grup şirketlerinin raporlamaları zamanında gerçekleştirmesi
		KVKK'ye tam uyum sağlamak ve çalışanlarda bilincin oluşturulması	Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesi	%	Performans ölçüm metodolojisi geliştirme aşamasındadır.	Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesine yönelik anket çalışmalarının gerçekleştirilmesi, geri bildirim mekanizmalarıyla ölçüm yapılması
		Veri ihlallerinin önlenmesi	Veri güvenliği ihlal sayısı	adet	0	Veri güvenliği ihlal sayısının takibinin yapılması ve minimumda tutulması

2025

**Sürdürü-
lebilirlik**

Raporu

ETKİLİ YÖNETİŞİM

Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi

Tedarikçi ve müşteri deneyimi, Bell Holding'in sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımında öncelikli konular arasında yer alıyor. Bu doğrultuda değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımız ile kurduğumuz ilişkileri sistematik geri bildirim ve sürekli gelişim yaklaşımı ile yönetiyoruz. İş birliklerimizi kalite, güven ve uzun vadeli değer yaratımı odağında şekillendiriyoruz.

Tedarikçi Deneyimi

Tedarikçi Performansı ve Sürekli Gelişim:

Tedarik zincirimizi, sürdürülebilir iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmeyip değer zincirimizin tamamını kapsayacak şekilde yönetiyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimiz ile uzun vadeli, şeffaf ve karşılıklı değer yaratan iş birlikleri kurmayı hedefliyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizi yalnızca maliyet ve kalite kriterleri ile sınırlı tutmuyor; çevresel ve sosyal performansı da kapsayacak şekilde ele alıyoruz. Üretim kapasitesi, kalite kontrol imkânları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve müşteri performansı gibi kriterler doğrultusunda tedarikçilerimizi değerlendiriyor; düzenli izleme ve denetim süreçleri ile performanslarını takip ediyoruz.

Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş birliklerini geri bildirim ve sürekli iyileştirme mekanizmaları ile destekliyoruz. Bu kapsamda düzenli performans değerlendirmeleri, saha denetimleri ve karşılıklı geri bildirim süreçleri ile tedarikçilerimizin performansını izliyor, gelişim alanları için aksiyon planları oluşturuyoruz. Bu süreçleri sürekli izleme ve değerlendirme döngüsü içinde yönetiyoruz.

Yerel Tedarik ve Operasyonel Etki:

Yerel tedarikçiler ile çalışmayı önceliklendirerek faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik katkı sağlamayı ve lojistik kaynaklı emisyonları azaltmayı hedefliyoruz. 2025 itibarıyla toplam tedarik harcamalarımızın %23'ünü yerel tedarikçilerden karşılıyor, bu yaklaşımı sürdürmeyi planlıyoruz.

Yerel tedarikçiler ile geliştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde, tedarik zincirimizin çevresel ve operasyonel performansında önemli iyileşmeler sağlıyoruz. Bu kapsamda taşıma mesafelerini ve yakıt tüketimini azaltarak Kapsam 3 emisyonlarımız üzerinde olumlu etkiler yaratıyor; lojistik süreçlerde maliyet ve zaman verimliliği elde ediyoruz. Aynı zamanda operasyonel süreçlerimizin esnekliğini artırarak tedarik zincirimizin daha dayanıklı bir yapıya kavuşmasını sağlıyoruz. Bununla birlikte, tedarikçilerimiz ile atık yönetimi, geri dönüşüm ve ham madde verimliliği konularında ortak projeler geliştiriyor, döngüsel ekonomi prensiplerini tedarik zincirimizin geneline yayıyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmayıp iş ortaklarımızla birlikte genişletiyoruz.

2026'da yerel tedarik oranımızı korumayı, tedarikçilerimizle yürüttüğümüz çevresel performans odaklı iş birliğini geliştirmeyi ve sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirimizde daha yaygın hale getirmeyi hedefliyoruz.

Sorumlu Tedarik Yaklaşımı:

Tedarik zincirimizde etik değerler ve insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimsiyoruz. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkelerini referans alarak yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, tüm tedarikçilerimizde de bu standartlara uyumu esas alıyoruz. Bu doğrultuda çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, yolsuzluk ve rüşvet gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyor; düzenli değerlendirme ve denetim mekanizmaları ile bu ilkelere uyumu takip ediyoruz. Eğitim, denetim ve farkındalık çalışmaları ile tedarik zincirimizde sosyal sorumluluk bilincini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Müşteri Deneyimi

Müşteri deneyimini geliştirmeyi, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda müşteri geri bildirimlerini yalnızca bir değerlendirme aracı olarak değil, ürün ve hizmet kalitemizi geliştiren stratejik bir veri kaynağı olarak konumlandırıyoruz. Bu yaklaşım ile müşteri deneyimini operasyonel bir çıktı olmaktan çıkarak uzun vadeli değer yaratımının bir parçası olarak ele alıyoruz. →



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



2025

**Sürdürü-
lebilirlik****Raporu**

ETKİLİ YÖNETİŞİM

Müşteri geri bildirimlerini sistematik bir şekilde değerlendiriyor, şikâyet yönetimi süreçlerimiz kapsamında tüm geri bildirimleri kayıt altına alıyoruz. Kök neden analizleri ile değerlendirdiğimiz bu veriler doğrultusunda gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonları hayata geçiriyor, elde ettiğimiz çıktıları doğrudan ürün geliştirme süreçlerine entegre ediyoruz. Bu sayede ürün performansını hem teknik hem de kullanıcı deneyimi açısından sürekli iyileştiriyoruz.

Müşteri memnuniyetini izlemek ve iyileştirme alanlarını belirlemek amacıyla yıl boyunca farklı geri bildirim mekanizmaları kullanıyoruz. Bu kapsamda düzenli olarak müşteri memnuniyet anketleri gerçekleştiriyor, müşteri ziyaretleri yapıyor ve performans değerlendirme toplantıları düzenliyoruz. Elde edilen bulguları sistematik olarak analiz ederek yönetim gözden geçirme süreçlerine dahil ediyor, sürekli iyileştirme çalışmalarımıza yön veriyoruz.

Tüketici sağlığı ve güvenliğini ürün yaşam döngüsünün tamamında öncelikli kriterlerimiz arasında ele alıyor, bu yaklaşımı müşteri deneyiminin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Potansiyel risk durumlarına yönelik ürün geri çağırma süreçlerimizi belirlenmiş prosedürler doğrultusunda hızlı ve şeffaf şekilde yönetiyoruz. 2025 itibarıyla ürün geri çağırma gerektiren herhangi bir vaka bulunmuyor.

Müşteri memnuniyetini, uzun vadeli iş birliklerinin ve sürdürülebilir değer yaratımının temel göstergelerinden biri olarak değerlendiriyoruz. Grup şirketlerimizde yürütülen müşteri memnuniyeti çalışmaları aracılığıyla müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını düzenli olarak takip ediyor, elde edilen sonuçları hizmet kalitemizi ve süreçlerimizi geliştirmek amacıyla kullanıyoruz. 2025 yılına ilişkin müşteri memnuniyeti sonuçlarımız aşağıda sunulmaktadır:

Tablo 12: Grup Şirketleri Bazında Müşteri Memnuniyeti Sonuçları (2025)



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

2025

**Sürdürü-
lebilirlik**

Raporu

ETKİLİ YÖNETİŞİM

Paydaşlar

Bell Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, yalnızca kendi faaliyetlerimizin etkilerini yönetmekle sınırlamıyor; bu etkilerin şekillenmesinde rol oynayan tüm paydaşlarımızla birlikte değer yaratmayı esas alarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden yatırımcılarımıza, kamu kurumlarından topluma uzanan geniş paydaş ekosistemimizle kurduğumuz ilişkileri, uzun vadeli başarımızın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle paydaşlarımızla yürüttüğümüz diyalog, kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.

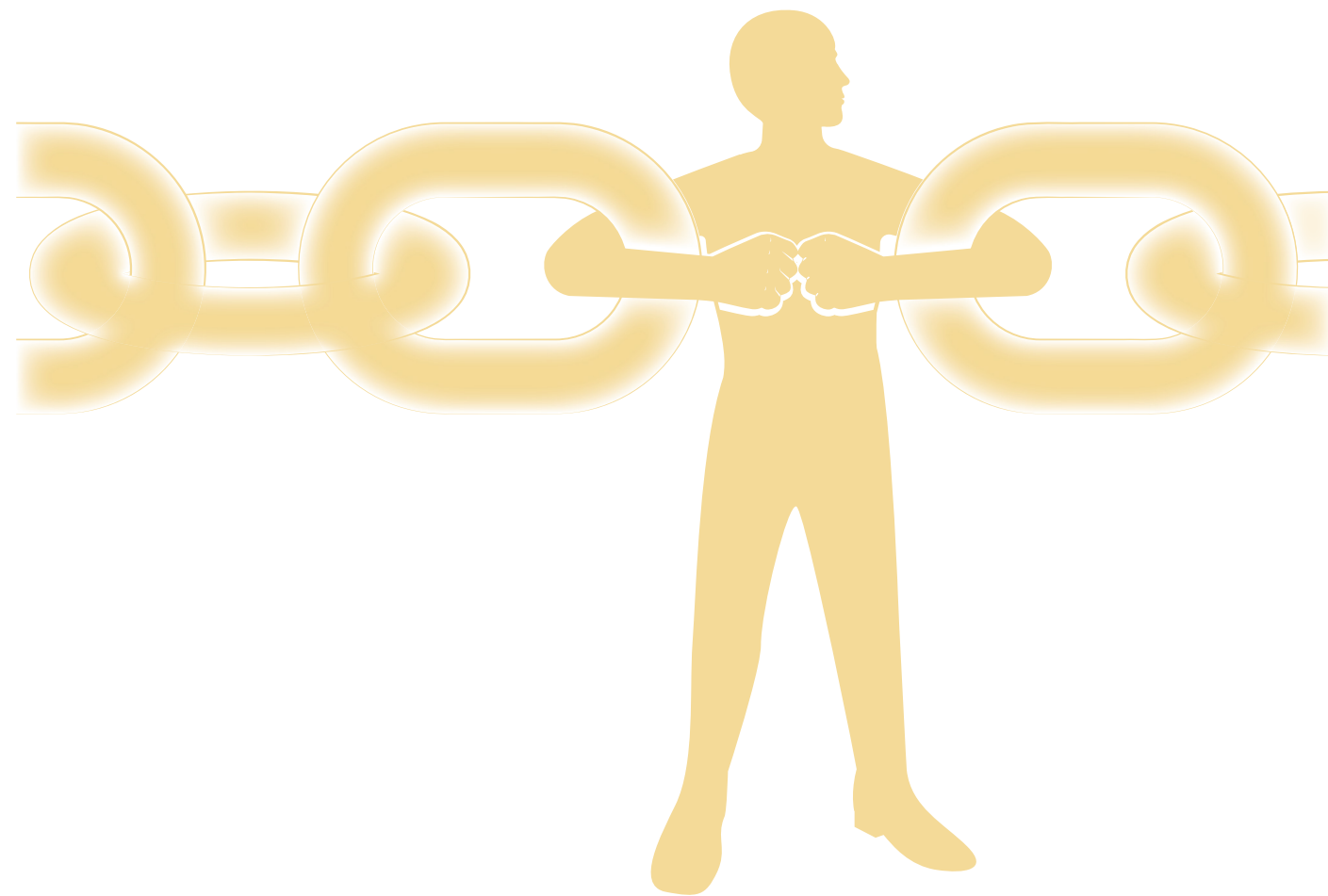
Sürdürülebilirlik yolculuğumuz kapsamında farklı bakış açılarını anlamayı ve bu perspektifleri karar alma süreçlerimize dahil etmeyi kritik görüyoruz. Bu doğrultuda iletişimimizi yalnızca bilgilendirme odaklı değil, karşılıklı etkileşime dayalı bir süreç olarak ele alıyoruz. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz toplantılar, anketler, çalıştaylar ve dijital geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla paydaşlarımızın beklenti ve önceliklerini düzenli olarak değerlendiriyor; elde ettiğimiz içgörülerini stratejik yönelimlerimize doğrudan entegre ediyoruz.

Operasyonel süreçlerden ürün geliştirmeye, tedarik zinciri yönetiminden sosyal etki yaratmaya kadar pek çok alanda paydaş geri bildirimlerini belirleyici bir unsur olarak konumlandırıyoruz. Özellikle kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi uygulamaları ve karbon ayak izinin azaltılması gibi öncelikli konu başlıklarını hem iç paydaşlarımızın katkıları hem de iş ortaklarımızın beklentileri doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Paydaşlarımızdan elde ettiğimiz geri bildirimler, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve önceliklerimizi şekillendiren önemli girdiler arasında yer almaktadır. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve diğer paydaşlarımızla yürüttüğümüz etkileşimler sayesinde gelişim alanlarımızı daha net belirliyor; riskleri, fırsatları ve beklentileri karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejimizi paydaşlarımızla birlikte geliştirmemize ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizi desteklememize katkı sağlamaktadır. →



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



ETKİLİ YÖNETİŞİM

Tablo 13: Paydaş Grupları, İletişim Kanalları ve Öncelikli Konular

Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
Üst Yönetim	Stratejik hedefler ve uzun vadeli değer yaratma gereksinimleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yetkinlik, liderlik kapasitesi ve organizasyonel uyum kriterleri çerçevesinde değerlendirilir; iç ve dış aday havuzları dikkate alınarak yapılandırılmış bir seçim ve onay süreci izlenir.	Yönetim Kurulu toplantıları, finansal raporlar, yatırımcı bilgilendirmeleri, birebir görüşmeler	Kurumsal yönetim ve risk yönetimi, etik iş uygulamaları, veri gizliliği ve güvenliği, finansal performans
Çalışanlar	Sürdürülebilir iş modeli doğrultusunda tüm çalışan segmentleri kapsayıcı şekilde değerlendirilir; çalışan deneyimi verileri ve organizasyonel ihtiyaçlar dikkate alınır.	Anketler, performans değerlendirme süreçleri, iç iletişim platformları, eğitimler, toplantılar ve sosyal etkileşimler	Çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve kapsayıcılık, eğitim ve gelişim, adil ücretlendirme, çalışan bağlılığı, performans ve yetenek gelişimi, şikayet mekanizmaları ve geri bildirim takibi, sürdürülebilirlik çalışmaları
Müşteriler	Ürün/hizmetten etkilenen mevcut ve potansiyel müşteriler; pazar analizleri ve geri bildirimler doğrultusunda belirlenir.	Memnuniyet anketleri, ziyaretler, dijital iletişim, geri bildirim ve şikayet sistemleri	Kalite ve güvenilirlik, müşteri memnuniyeti, inovasyon, sürdürülebilir ürünler, veri güvenliği, sürdürülebilir iş modellerine yatırım
Hissedarlar	Finansal ve stratejik karar süreçlerinde etkisi olan yatırımcılar; pay sahipliği ve etki düzeyine göre belirlenir.	Genel kurul, finansal raporlar, yatırımcı bilgilendirmeleri, birebir görüşmeler	Finansal performans, risk ve fırsatların yönetimi, kurumsal yönetim, şeffaflık, ÇSY performansı değerlendirmesi
Tedarikçiler	Yerel ve küresel tedarikçiler; kalite, maliyet, sürdürülebilirlik ve süreklilik kriterlerine göre seçilir.	Denetimler, toplantılar, dijital platformlar, performans değerlendirmeleri	Tedarik sürekliliği, etik iş uygulamaları, sürdürülebilir tedarik zinciri, çevresel ve sosyal uyum
Bankalar ve Sigorta Kuruluşları	Finansal performans ve sürdürülebilir yatırım yaklaşımına katkı sağlayan kurumlar seçilir.	Toplantılar, finansal değerlendirmeler ve iş birlikleri	Sürdürülebilir finansmana erişim, risk yönetimi
Hükümet ve Kamu Kurumları	Faaliyetlerimizi düzenleyen ve etkileyen ulusal ve yerel otoriteler belirlenir.	Düzenli toplantılar, raporlamalar, uyum süreçleri, projeler	Mevzuata uyum, şeffaflık, hesap verebilirlik, ortak projeler
Sanayi ve Dernek Grupları	Üyelikler ve sektörel temsil kabiliyeti doğrultusunda belirlenir.	Toplantılar, paneller, iş birlikleri	Sektörel gelişim, ortak sorunlara çözüm üretme
Sivil Toplum Örgütleri	Sosyal ve çevresel etki alanlarında faaliyet gösteren kuruluşlar belirlenir.	Proje ortaklıkları, etkinlikler, toplantılar	Toplumsal katkı, sürdürülebilirlik projeleri, sosyal etki
Akademi ve Üniversiteler	Araştırma ve inovasyon kapasitesi yüksek kurumlarla iş birlikleri geliştirilir.	Ortak projeler, konferanslar, kariyer etkinlikleri	Ar-Ge, inovasyon, eğitim iş birlikleri

DOĞAYA SAYGI

- ▣ **Çevresel Yönetim Yaklaşımı**
 - *Bell Holding Çevresel ve Stratejik Yaklaşımı*
 - *Uluslararası Standartlar ve Sistematik Yönetim Uygulamaları*
 - *Çevresel Etkilerin Yönetimi ve Azaltımı*
- ▣ **İklim Değişikliği ile Mücadele**
 - *İklim Risk & Fırsatları ile Adaptasyon Yaklaşımı*
 - *Karbon Yönetimi*
- ▣ **Kaynak Yönetimi**
 - *Enerji Yönetimi ve Verimlilik*
 - *Atık Yönetimi*
 - *Su Yönetimi*



DOĞAYA SAYGI

Çevresel Yönetim Yaklaşımı

Küresel risklere ilişkin güncel değerlendirmeler, özellikle *Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Riskler Raporu*⁴ ile birlikte, önümüzdeki on yıllık dönemde öne çıkan tehditlerin önemli ölçüde çevresel nitelik taşıdığını ortaya koymaktadır. Raporda aşırı hava olayları, ekosistemler ve doğal sistemlerde meydana gelen kritik değişimler, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü, doğal kaynak kıtlığı ve kirlilik gibi unsurlar uzun vadede en ciddi riskler arasında gösterilmektedir. İklim değişikliğinin giderek artan etkileri, sıcaklık artışlarından su kıtlığına kadar geniş bir alanda hissedilmekte ve hem toplumsal yaşamı hem de ekonomik faaliyetleri doğrudan etkilemektedir.

Küresel ölçekte artan çevresel riskler göz önünde bulundurulduğunda, Bell Holding olarak çevresel sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel faaliyetlerimizin bir çıktısı değil, uzun vadeli değer yaratımının temel belirleyicilerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm iş kollarında çevresel etkilerimizi sistematik bir şekilde yönetmeyi, azaltmayı ve dönüştürmeyi hedefliyor, iklim değişikliği ile doğa temelli riskleri bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Çevresel performansımıza ilişkin veriler düzenli olarak izlenmekte, ilgili riskler ve iyileştirme alanları yönetim süreçlerine entegre edilmektedir. Kaynak kullanımı, emisyonlar, atıklar ve su yönetimine ilişkin göstergeler performans değerlendirme süreçlerinde dikkate alınarak çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik aksiyonlar geliştirilmektedir.

Bell Holding Çevresel ve Stratejik Yaklaşımı



Entegre Yönetim Yaklaşımı

Çevresel konuları kurumsal yönetim yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor, ilgili politika, hedef ve uygulamaları üst yönetimin gözetiminde bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. İklim değişikliği, enerji yönetimi, su yönetimi ve döngüsel ekonomi gibi öncelikli alanlarda belirlediğimiz hedeflere yönelik ilerlemeyi performans göstergeleri aracılığıyla takip ediyor ve sonuçları karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

DOĞAYA SAYGI

İklim ve Doğa Odaklı Dönüşüm

İklim değişikliği ile mücadeleyi çevresel yaklaşımımızın merkezine yerleştirirken, bu yaklaşımı doğal sistemlerin korunması ile bütünleştiriyoruz. Bu kapsamda:

- Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik uzun vadeli hedefler belirliyor,
- Enerji verimliliğini artıran ve yenilenebilir enerji kullanımını destekleyen projeler geliştiriyor,
- Doğal kaynak kullanımını minimize eden üretim modellerini yaygınlaştırıyoruz.

Bu dönüşüm sürecinde yalnızca operasyonel iyileştirmelerle sınırlı kalmayarak değer zincirimizin tamamında çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik iş birlikleri geliştiriyoruz.

Kaynak Kullanımı ve Verimlilik Yaklaşımı

Kaynak kullanımını operasyonlarımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyor, tüm süreçlerimizde verimlilik odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyor, tasarım aşamasından nihai ürüne kadar olan süreçlerde kaynak kullanımını optimize etmeye odaklanıyoruz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyecek uygulamaları hayata geçiriyor, geri dönüş-türülebilirlik, geri dönüştürülmüş içerik kullanımı ve atıkların yeniden değerlendirilmesine yönelik çalışmaları sistematik olarak geliştiriyoruz.

Bu doğrultuda kaynak verimliliğini artırmaya yönelik uygulamaları yaygınlaştırıyor, süreçlerimizde sürekli iyileştirme sağlayarak çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Uluslararası Standartlar ve Sistematik Yönetim Uygulamaları

Çevresel yönetim süreçlerimiz, uluslararası standartlar ve kurumsal sürdürülebilirlik politikalarımız doğrultusunda yapılandırılmakta; ilgili uygulamalar tüm grup şirketlerinde ortak bir yönetim yaklaşımıyla yürütülmektedir. Bu kapsamda, çevresel etkilerimizin sistematik olarak değerlendirilmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesi süreçleri yönetim anlayışımıza entegre edilmektedir.

- Yönetim sistemleri aracılığıyla süreçlerimiz, yasal gerekliliklerin ötesine geçecek şekilde yapılandırılmakta ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirilmektedir. Bu doğrultuda çevre, enerji, kalite, ürün güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, kaynak verimliliği ile sosyal uygunluk alanlarını kapsayan yönetim sistemleri ve sertifikasyon programları uygulanmakta, etkinlikleri düzenli olarak gözden geçirilmektedirISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile çevresel etkiler sistematik olarak yönetilmekte,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerji performansının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile kalite odaklı süreç yönetimi ve sürekli iyileştirme yaklaşımı desteklenmekte,
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile çalışanların sağlık ve güvenliğine yönelik riskler etkin şekilde yönetilmekte,
- ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ile gıda güvenliği süreçleri güvence altına alınmakta,
- ISCC Plus, RecyClass ve Zero Waste to Landfill uygulamaları ile döngüsel ekonomi, sürdürülebilir ham madde kullanımı ve atık yönetimi uygulamaları desteklenmekte,
- BRCGS, BRCGS PM V6 AA+ ve BRCGS/IOP standartları ile kalite, ürün güvenliği ve ambalaj güvenliği alanlarındaki uygulamalar güçlendirilmekte,

SEDEX, Kiwa Green Sosyal Sorumluluk ve URSA doğrulama programları ile sosyal uygunluk, sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve sürdürülebilirlik uygulamaları desteklenmektedir.



DOĞAYA SAYGI

İklim Değişikliği ile Mücadele

Kaynak yoğun üretim yapısı ve geniş değer zinciri etkisi nedeniyle ambalaj sektörü, küresel karbonsuzlaşma sürecinde kritik bir dönüşüm alanı olarak öne çıkmaktadır. Bell Holding olarak bu dönüşümü yalnızca uyum sağlanması gereken bir gereklilik olarak değil, iş modelimizi daha verimli, dayanıklı ve rekabetçi hale getiren stratejik bir fırsat olarak ele alıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele yaklaşımımız; emisyonların ölçülmesi ve izlenmesi, azaltım hedeflerinin belirlenmesi ve uygulamaya alınması ile iklim risk ve fırsatlarının değerlendirilmesini kapsayan bütüncül bir çerçevede ele alınmaktadır. Net Zero yol haritamız kapsamında sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik çalışmalarımız sistematik olarak yürütülmektedir.

Emisyonlarımızı uluslararası kabul görmüş standartlara uygun şekilde hesaplayarak tüm tesislerimizde düzenli olarak izliyor, uzun vadeli azaltım hedeflerimiz doğrultusunda aksiyon planlarımızı şekillendiriyoruz. 2022 baz yılı esas alınarak oluşturulan emisyon envanteri doğrultusunda, orta ve uzun vadeli azaltım hedefleri belirlenmekte; bu hedefler doğrultusunda üretim, enerji kullanımı ve tedarik zinciri başta olmak üzere öncelikli alanlarda aksiyonlar geliştirilmektedir. Bu kapsamda, ambalaj üretim süreçlerimizdeki karbon ayak izimizi 2035'e kadar %50 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

İklim Risk & Fırsatları ile Adaptasyon Yaklaşımı

İklim değişikliğinin yalnızca emisyon azaltımı ile sınırlı olmayan etkileri, operasyonel süreklilik açısından da kritik riskler ortaya koymaktadır. Bu nedenle iklim risklerini yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda:

- Aşırı hava olayları, sıcaklık artışı ve su stresi gibi fiziksel riskleri düzenli olarak analiz ediyor, bu risklerin üretim tesislerimiz, operasyonel süreçlerimiz ve tedarik zincirimiz üzerindeki potansiyel etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz,
- Operasyonlarımızın bu risklere karşı dayanıklılığını artırmaya yönelik aksiyon alanları belirliyor, iklim kaynaklı kesinti, verimlilik kaybı ve maliyet artışı gibi etkileri azaltmaya odaklanıyoruz,

- Tedarik zinciri kaynaklı iklim risklerinin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyor ve kritik tedarik süreçleri üzerindeki potansiyel etkileri izliyor, tedarikçilerimizin düşük karbon beklentilerine uyumunu ve tedarik sürekliliğine ilişkin riskleri de dikkate alıyoruz,
- Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinin doğurduğu fırsatları değerlendirerek enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve yeni iş modellerine yönelik gelişim alanlarını belirliyoruz.

Ayrıca, iklim değişikliği kaynaklı geçiş riskleri (regülasyon değişiklikleri, karbon fiyatlama mekanizmaları ve pazar dinamikleri) de değerlendirme kapsamımıza dahil edilmektedir. Karbon yoğun üretim yapısı, fosil bazlı ham madde kullanımı ve artan düzenleyici yükümlülükler kaynaklı maliyet etkileri ile alternatif ürün ve malzemelerin yaygınlaşmasının rekabet üzerindeki yansımalarını da bu kapsamda izliyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde, iklim değişikliğinin potansiyel etkilerini erken aşamada tespit ederek proaktif şekilde yöneterek iş sürekliliğimizi destekliyoruz. →



DOĞAYA SAYGI

Karbon Yönetimi

Sera gazı emisyonlarımız, ISO 14064-1 Standardı ve GHG Protokolü ile uyumlu olarak hesaplanmakta ve raporlanmaktadır. Bu kapsamda Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımız düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

2022 yılını baz alarak oluşturduğumuz emisyon envanteri doğrultusunda; toplam sera gazı emisyonlarımız 340.994 tCO₂e seviyesinde gerçekleşmiş, Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğumuz 1,35 tCO₂e ton/üretim olarak hesaplanmış ve Kapsam 3 emisyonlarımızın toplam içindeki payı %88,86 olarak belirlenmiştir. Bu göstergelere ilişkin detaylara aşağıda tablo halinde yer verilmektedir.

Tablo 14: Bell Ambalaj Grubu Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

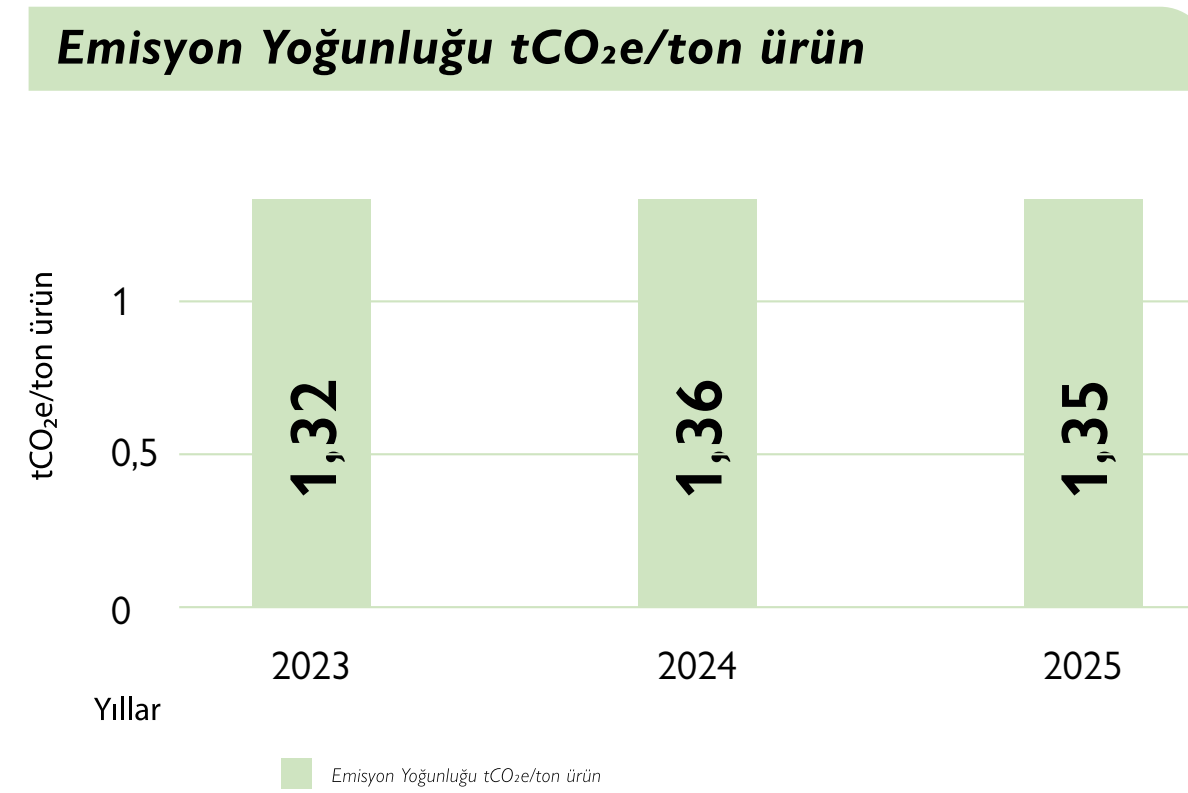
Bell Ambalaj Grubu Emisyonlar	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	tCO ₂ e	3.817	6.248	10.355
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları	tCO ₂ e	40.515	38.779	27.188
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	tCO ₂ e	195.433	166.896	303.451
Toplam Emisyon	tCO₂e	239.766	211.923	340.994

Science Based Targets initiative (SBTi) kriterleriyle uyumlandırılması hedeflenen emisyon azaltım çalışmalarımızı enerji dönüşümü, malzeme optimizasyonu ve üretim süreçlerinin iyileştirilmesi olmak üzere üç temel eksen üzerinde yürütüyoruz;

- Enerji dönüşümü
- Malzeme optimizasyonu
- Üretim süreçlerinin iyileştirilmesi

Sera gazı emisyon yoğunluğumuza ilişkin performans göstergelerini düzenli olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmaların etkisini operasyonel verimlilik perspektifiyle değerlendiriyoruz. →

Tablo 15: Yıllara Göre Emisyon Yoğunluğu Verileri



DOĞAYA SAYGI

Değer Zinciri ve Ürün Bazlı Karbon Yönetimi

Avrupa Birliği'nin 2050'ye kadar ilk iklim nötr kıta olma hedefi doğrultusunda hayata geçirdiği Yeşil Mutabakat ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Türkiye'nin Avrupa Birliği ile güçlü ticari ilişkileri nedeniyle ambalaj sektörü üzerinde doğrudan etkiler yaratmaktadır. Bu gelişmeler, sektör genelinde hem riskleri hem de yeni rekabet dinamiklerini beraberinde getirmektedir.

Bell Holding olarak; söz konusu düzenlemeleri yalnızca bir uyum yükümlülüğü olarak değil, aynı zamanda düşük karbonlu üretim modeline geçişi destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak değerlendiriyoruz. Grup şirketlerimiz bünyesinde düzenleyici gelişmeleri yakından takip ediyor, ortaya çıkabilecek risk ve fırsatları yapılandırılmış analizler ile ele alıyoruz. Bu kapsamda, geri dönüştürülmüş içerikli üretimin artırılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının yaygınlaştırılması ve operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi ile karbon yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir. Aynı zamanda, değer zincirimiz boyunca karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik uygulamalar sistematik bir şekilde geliştirilmektedir.

İklim etkilerimizi yalnızca tesislerimizle sınırlı tutmayarak ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan etkilerini de yönetim kapsamımıza dahil ediyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, Kapsam 3 emisyonları başta olmak üzere değer zincirimizin tüm aşamalarında oluşan emisyonları bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar sonucunda 2023 yılından itibaren müşteri talepleri doğrultusunda 43 ürünün ürün bazlı karbon ayak izi hesaplaması gerçekleştirilmiştir. Çalışmalar kapsamında ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşan sera gazı emisyonları analiz edilmiş ve ham madde temini, üretim ve lojistik süreçlerinde karbon yoğunluğunun yüksek olduğu aşamalar tespit edilmiştir. Elde edilen bulgular, emisyon azaltım fırsatlarının belirlenmesi ve ürün bazında iyileştirme çalışmalarının desteklenmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Yürütülen çalışmalar, grup genelinde değer zinciri emisyonlarının azaltılmasına yönelik bütüncül karbon yönetimi yaklaşımımızın somut uygulamalarını oluşturmaktadır. Değer zinciri ve ürün bazlı karbon yönetimi kapsamında, iştiraklerimiz bünyesinde yürütülen çalışmalar aşağıda özetlenmektedir:

- **İnterkap:** Değer zinciri analizleri doğrultusunda alternatif ham madde kullanımı, geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması ve lojistik süreçlerin optimize edilmesi alanlarında somut azaltım aksiyonları hayata geçirilmektedir. Bu çalışmalar ile değer zinciri kaynaklı emisyonların sistematik ve ölçülebilir şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.
- **Perfektüp:** SKDM yükümlülüklerine hazırlık kapsamında ürün bazlı emisyon hesaplama ve izleme süreçleri güçlendirilmekte, emisyon veri yönetimi dijital altyapı ile desteklenmekte ve düzenlemenin potansiyel finansal etkileri analiz edilmektedir. Bu kapsamda, ham madde kaynaklı emisyonların azaltılması için ikincil alüminyum kullanımına yönelik teknik değerlendirmeler yapılmakta; ürün tasarımında gramaj optimizasyonu sağlanmakta ve üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji yatırımları devreye alınmaktadır.
- **SenapaStampa:** Geri dönüştürülmüş ham madde kullanımının artırılması amacıyla farklı ürün gruplarında %50 ve %100 PCR PET ile geri dönüştürülmüş HDPE içeren ambalaj çözümleri geliştirilmiş ve müşteri talepleri doğrultusunda uygulamaya alınmıştır. Ayrıca, geri dönüştürülmüş içerikli malzemelerin teknik uygunluğu ve performansının değerlendirilmesine yönelik deneme çalışmaları yürütülmüş, yeni uygulama alanlarının geliştirilmesine devam edilmiştir. Bu çalışmalar, döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklerken ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşan emisyonların azaltılmasına katkı sağlamaktadır.
- **PAAG:** Döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklemek ve geri dönüştürülmüş içerik kullanımını artırmak amacıyla geri dönüşüm faaliyetlerine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında yaklaşık 3.000 ton plastik geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülmüş PET (rPET) kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Ayrıca, geri dönüştürülmüş içerik analizlerinin daha hızlı ve detaylı şekilde gerçekleştirilebilmesi amacıyla yeni analiz ekipmanları devreye alınmış, ERP altyapısı aracılığıyla ham maddeden nihai ürüne kadar izlenebilirlik güçlendirilmiştir. Bu çalışmalar ile geri dönüştürülmüş içerik kullanımının yaygınlaştırılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve ham madde kaynaklı emisyonların azaltılması hedeflenmektedir.

Yürütülen çalışmalar, belirlenen azaltım hedeflerimiz doğrultusunda izlenmekte ve performans göstergeleri aracılığıyla düzenli olarak takip edilmektedir. Bu sayede, regülasyonlara uyum sağlamanın ötesine geçerek sürdürülebilir üretim yaklaşımımız güçlendirilmekte ve rekabet avantajı yaratılmaktadır.

DOĞAYA SAYGI

Kaynak Yönetimi

Enerji Yönetimi ve Verimlilik

Bell Holding olarak enerji ve kaynak yönetimini operasyonel verimliliğimizin artırılması, maliyetlerin etkin yönetimi ve iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerimizin desteklenmesi açısından öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasında değerlendiriyoruz. Ambalaj sektöründeki faaliyetlerimiz kapsamında enerji tüketimimizi azaltmaya, enerji verimliliğimizi artırmaya ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. Bu çerçevede hayata geçirilen uygulamalarla, enerji yönetimi yaklaşımımızı yalnızca tüketimi azaltmaya yönelik bir uygulama alanı olarak değil, aynı zamanda düşük karbonlu üretim modeline geçişi destekleyen stratejik bir kaldıraç olarak ele alıyoruz.

Enerji performansımızı düzenli olarak izliyor; enerji tüketimi, enerji yoğunluğu ve yenilenebilir enerji kullanımına ilişkin göstergeleri yönetim süreçlerimize entegre ediyoruz. Enerji verilerinin toplanması, doğrulanması ve raporlanmasına yönelik süreçlerimizi geliştirirken performansımızı daha etkin şekilde takip etmeyi hedefliyoruz.

Enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar, enerji arz sürekliliği ve değişen düzenleyici gereklilikler enerji yönetimi yaklaşımımızda dikkate aldığımız öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknoloji yatırımlarını destekliyor, operasyonlarımızda enerji yoğunluğunu azaltacak uygulamaları yaygınlaştırıyor ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik fırsatları değerlendiriyoruz.

2025 yılı enerji performansımız değerlendirildiğinde, toplam enerji tüketimimiz 322.414 GJ olarak gerçekleşmiş olup bir önceki yıla kıyasla %7,3 oranında azalmıştır. Bununla birlikte enerji yoğunluğumuz ise bu yıl 12,5 GJ/ton ürün seviyesinde gerçekleşmiş ve önceki yıla göre artış göstermiştir. Bu değişimde Perfektüp tesislerinde gerçekleştirilen yeni fabrika yatırımı ve devreye alınan ilave kapasitenin enerji kullanımı üzerindeki etkisi belirleyici olmuştur. Enerji tüketimimizin önemli bölümü elektrik ve doğal gaz kaynaklı olduğundan, bu alanları öncelikli iyileştirme alanları olarak değerlendiriyoruz.

Enerji tüketimi ve enerji yoğunluğuna ilişkin performans göstergelerimiz Tablo 16'da sunulmaktadır.

Enerji	Birim	Bell Holding		
		2023	2024	2025
Organizasyondaki Enerji Tüketimi	GJ			
Doğal Gaz	GJ	40.019	60.762	60.546
Kömür	GJ	3.163	4.916	4.320
Dizel	GJ	2.213	2.342	4.181
Benzin	GJ	1.807	1.222	38.814
LPG	GJ	-	206	79
Elektrik Tüketimi	GJ	214.733	266.753	215.172
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	265.976	347.676	322.414
Enerji Yoğunluğu	GJ/ton ürün	18	10,54	12,5

Tablo 16: Bell Ambalaj Grubu Enerji Tüketimi

Enerji tüketim verilerimiz, enerji kullanımımızın büyük ölçüde elektrik ve doğal gaz kaynaklı olduğunu göstermektedir. Bu nedenle enerji verimliliği uygulamaları ile yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, enerji yönetimi yaklaşımımızın temel odak alanlarını oluşturmaktadır.

Yenilenebilir enerji kullanımını düşük karbonlu üretime geçiş yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda grup şirketlerimizde gerçekleştirilen yenilenebilir enerji tüketimini I-REC ve YEK-G gibi izlenebilir enerji sertifikaları aracılığıyla belgelendiriyor, enerji tedarik yapımızdaki dönüşümü şeffaf biçimde takip ediyoruz. 2025 yılı uygulamalarımız aşağıda şirket bazında sunulmaktadır.

Önümüzdeki dönemde enerji verisi toplama ve doğrulama süreçlerimizi geliştirmeyi, grup şirketlerimizde standart performans göstergeleri uygulamayı ve yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimindeki payını 2035 yılına kadar %30 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

DOĞAYA SAYGI

I-REC Sertifikası

2025 yılı itibarıyla, PAAG PCR Ambalaj Atıkları Geri Kazanım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile İnterkap tesislerinde tüketilen yenilenebilir enerji I-REC sertifikaları aracılığıyla belgelendirilmiştir. Bu uygulama, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektriğin uluslararası kabul görmüş bir sistem kapsamında izlenmesini ve doğrulanmasını sağlamaktadır.

İnterkap'ta 2025 yılında toplam elektrik tüketiminin %7'sine karşılık gelen yenilenebilir enerji kullanımı I-REC sertifikaları ile belgelenmiştir. Şirket, yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmaya yönelik çalışmalar kapsamında 2026 yılında bu oranı %50 seviyesine çıkarmayı hedeflemektedir.

YEK-G Belgesi

SenapaStampa Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de 2025 yılında gerçekleştirilen yenilenebilir enerji tüketimi YEK-G sistemi kapsamında belgelendirilmiştir. YEK-G mekanizması aracılığıyla kullanılan elektriğin yenilenebilir kaynaklardan üretildiği doğrulanmakta ve enerji tedarikinde şeffaflık desteklenmektedir.

Tablo 17: Grup Şirketlerinde Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve Sertifikasyon Uygulamaları (2025)

Atık Yönetimi

Ambalaj üretiminin, doğası gereği yoğun ham madde kullanımı ve atık oluşumu ile yakından ilişkili bir sektör olduğunun bilincindeyiz. Bu etkiyi sürdürülebilir bir modelle yönetmenin mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, döngüsel ekonomi yaklaşımını yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda operasyonel verimlilik ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz.

Kaynakların sınırlı olduğu bir dünyada, kullanılan malzemelerin yeniden üretim süreçlerine kazandırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve birincil ham madde ihtiyacının düşürülmesi odağında hareket ediyoruz. Bu çerçevede atık yönetimi yaklaşımımızı geleneksel bertaraf anlayışının ötesine taşıyarak kaynak verimliliğini esas alıyoruz ve operasyonları-

mızda depolamaya gönderilen atık miktarını minimize etmeye yönelik uygulamalar geliştiriyor ve “Zero Waste to Landfill” taahhüdünü operasyonlarımızın temel ilkelerinden biri olarak benimsiyoruz. Atıkların düzenli depolama sahalarına gönderimini en aza indirmeyi hedefliyoruz; atıkları oluşum anından itibaren ayrıştırıyor, geri kazanım süreçlerine yönlendiriyor ve döngüsel sistem içinde yönetiyoruz. Bu yaklaşım ile atıkları yalnızca bertaraf edilmesi gereken bir çıktı olarak değil, üretim süreçlerine yeniden kazandırılan bir kaynak olarak ele alıyoruz.

Grup şirketlerimiz genelinde hayata geçirdiğimiz uygulamalar ile döngüsel ekonomi yaklaşımımızı üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. SenapaStampa bünyesinde yürüttüğümüz çalışmalar ile plastik ambalaj üretiminde malzeme kullanımını azaltmaya yönelik iyileştirmeler gerçekleştiriyor, hafifletme uygulamaları ile daha az ham madde kullanımı sağlıyoruz. İnterkap olarak operasyonlarımızda ambalaj formatı ve bileşen bazında gerçekleştirdiğimiz optimizasyonlar ile ürün tasarımlarını sadeleştiriyor ve gereksiz malzeme kullanımını önlüyoruz. Perfektüp tarafında ise alüminyum ambalajların geri dönüştürülebilir yapısından yararlanarak malzemenin döngüsel ekonomi içerisindeki kullanımını destekliyoruz. Bu çalışmalar ile farklı üretim teknolojileri ve malzeme türleri özelinde kaynak kullanımını azaltan, üretim verimliliğini artıran ve döngüsel ekonomi yaklaşımını operasyonel süreçlere entegre eden bütüncül bir yapı oluşturuyoruz.

Takip göstergeleri, atık yönetimi ve malzeme kullanımına ilişkin performansımızı düzenli olarak değerlendirmemizi sağlıyor. Atık yönetimi ve kaynak verimliliği alanındaki performansımızı aşağıdaki göstergeler aracılığıyla düzenli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz. 2025 yılına ilişkin performans sonuçlarımız aşağıda sunulmaktadır:

Gösterge	2024	2025
Tehlikesiz Atık Oranı	%93	%94
Tehlikeli Atık Oranı	%7	%6

Tablo 18: Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıkların Toplam Atık İçindeki Payı (%)

DOĞAYA SAYGI

Su Yönetimi

Bell Holding olarak suyu, operasyonlarımızın sürekliliği ve uzun vadeli sürdürülebilirlik performansımız açısından stratejik bir kaynak olarak değerlendiriyoruz. Ambalaj sektöründeki faaliyetlerimiz kapsamında su kaynakları üzerindeki artan baskıyı, iklim değişikliğinin etkilerini ve operasyonlarımızın suya olan bağımlılığını dikkate alarak su yönetimi yaklaşımımızı sürekli geliştiriyoruz. Bu yaklaşımımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan “*Temiz Su ve Sanitasyon*” hedefi ile uyumlu bir şekilde kurguluyoruz. 2025 itibarıyla su yönetimimizi daha sistematik bir yapıya kavuşturmak amacıyla su çekimi, tüketimi ve geri kazanım süreçlerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Su verilerinin toplanması, doğrulanması ve raporlanmasına yönelik süreçlerimizi geliştirirken performans göstergelerimizin izlenebilirliğini artırmaya odaklanıyoruz. Aynı zamanda Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) Su Programı ve CEO Water Mandate gibi uluslararası inisiyatiflerin ortaya koyduğu ilke ve iyi uygulamaları dikkate alarak uygulamalarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Su yönetimi yaklaşımımız kapsamında, yalnızca tüketim miktarlarını değil, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki su risklerini de değerlendiriyoruz. Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) tarafından geliştirilen Aqueduct gibi araçlardan yararlanarak operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerdeki su stresi seviyelerini analiz ediyor ve öncelikli iyileştirme alanlarımızı belirliyoruz. Böylece su kaynaklarına ilişkin riskleri uzun vadeli iş sürekliliği perspektifiyle ele alıyoruz. →

Performans göstergelerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz değerlendirmeler sonucunda, 2025 yılında toplam su tüketimimizin bir önceki yıla kıyasla arttığını gözlemledik. Bu değişimde raporlama kapsamındaki operasyonların faaliyet hacmindeki değişimler ile Perfektüp bünyesinde gerçekleştirilen yeni fabrika yatırımı ve buna bağlı inşaat faaliyetleri etkili olmuştur. Su tüketimimizin önemli bir bölümünü plastik ambalaj üretimi, alüminyum ambalaj üretimi ve PET geri dönüşüm süreçleri oluşturduğundan, söz konusu operasyonları öncelikli iyileştirme alanları olarak ele alıyoruz.

Su çekimi, tüketimi, geri kazanımı ve deşarj süreçlerine ilişkin performans göstergelerimiz Tablo 19’da sunulmaktadır.



DOĞAYA SAYGI

Su ve Atık Sular	Bell Holding		
	2023	2024⁵	2025
Kaynaklarına göre çekilen su miktarı (m ³)			
Yeraltı Suyu	52.494	4.521	5.936
Yüzey Suyu	6.183	18.570	102.379
Diğer	968	5.662	5.799
Çekilen Toplam Su Miktarı	59.645	28.753	123.397
Toplam Tüketilen Su Miktarı (m ³)	22.722	32.641	131.527 ⁶

Tablo 19: Kaynaklarına Göre Çekilen Su Miktarı (m³)

Tablo 19'da yer alan veriler, su yönetimi performansımızın düzenli olarak izlendiğini ve operasyonlarımızdaki su kullanımının daha iyi anlaşılmasına yönelik veri altyapımızın geliştiğini göstermektedir. Raporlama döneminde gözlenen değişimler doğrultusunda su tüketiminin yoğun olduğu süreçleri önceliklendirmeye ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar geliştirmeye devam ediyoruz.

Su verimliliğini artırmak amacıyla operasyonlarımızda kapalı devre sistemleri ve geri kazanım uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Plastik ambalaj üretim tesislerimizde makine soğutma süreçlerinde kullanılan kapalı döngü sistemleri ile suyun yeniden kullanımını destekliyor, PET geri dönüşüm süreçlerinde kullanılan yıkama sularının geri kazanımına yönelik uygulamalar yürütüyoruz. PAAG operasyonlarımızda devreye alınan atık su arıtma tesisi ve kapalı devre geri dönüşüm sistemi sayesinde suyun yeniden kullanımı artırılmış ve kaynakların daha verimli yönetilmesine katkı sağlanmıştır.

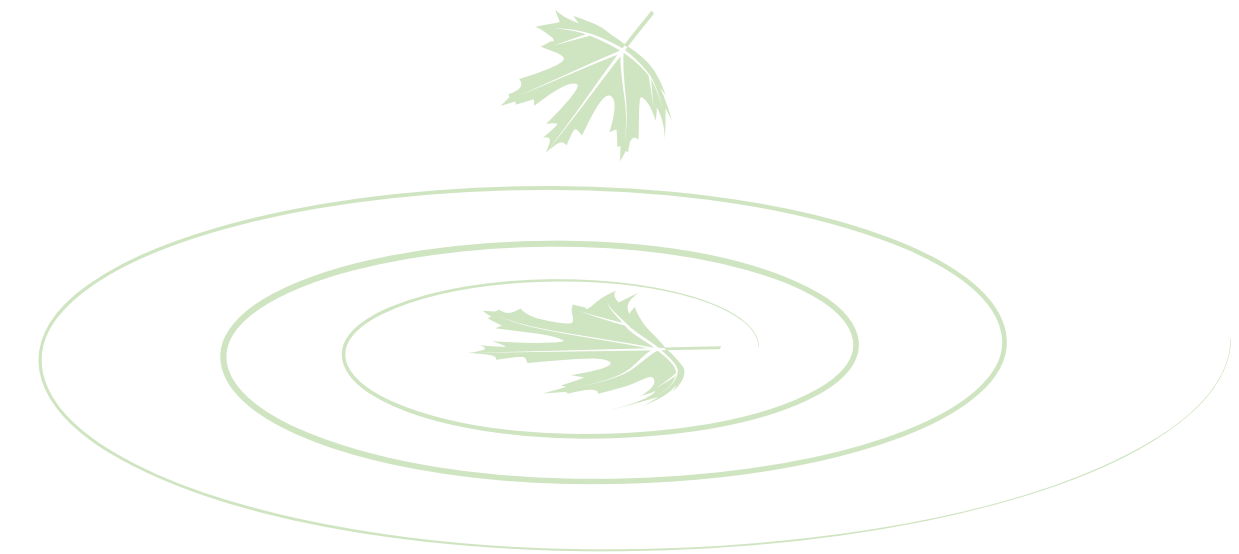
⁵ Bu raporda, GRI 2-4 "Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi" ilkesi kapsamında, 2024 yılına ait GRI 303 su çekimi ve su tüketimi verilerinde düzeltme yapılmıştır. Raporlama döneminde gerçekleştirilen kontroller sonucunda, Interkap'a ait bazı verilerin 2024 yılı konsolidasyonuna dahil edilmediği tespit edilmiştir. Bu kapsamda ilgili göstergeler düzeltilerek yeniden hesaplanmış ve bu raporda güncellenmiş veriler kullanılmıştır.

⁶ 2025 yılındaki artışın temel nedeni Perfektüp yeni tesis yatırımı ve raporlama kapsamındaki değişikliklerdir.

Atık su yönetimini de su yönetimi yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Tesislerimizde oluşan atık sular ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yönetilmekte ve yetkili arıtma tesislerine yönlendirilmektedir. Böylece hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de yasal mevzuata uyumlu şekilde yürütmeyi amaçlıyoruz.

Üretim süreçlerinden kaynaklanan atık suların yönetiminde koagülasyon ve flokülasyon gibi fiziksel ve kimyasal yöntemlerden yararlanıyoruz. Gerekli durumlarda ileri arıtma teknolojileri kullanarak arıtma performansımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Atık su kalitemizi KOİ⁷, BOİ⁸, AKM⁹ ve pH¹⁰ gibi kritik parametreler üzerinden düzenli olarak izliyor; tüm deşarj süreçlerimizin yürürlükteki mevzuat gerekliliklerine uyumlu şekilde yürütülmesini amaçlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde su verimliliği ve geri kazanım uygulamalarını daha da yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda 2032 yılına kadar kullandığımız suyun %50'sinin geri kazanılmasını amaçlıyor; veri yönetimi altyapımızı güçlendirerek su performansımızın daha etkin şekilde izlenmesini hedefliyoruz.



⁷ KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı – Chemical Oxygen Demand, COD): Atık sudaki organik ve bazı inorganik kirleticilerin kimyasal yöntemlerle oksitlenmesi için gereken toplam oksijen miktarını ifade eder. Su içerisindeki toplam kirleticî yükün hızlı ve kapsamlı bir göstergesidir.

⁸ BOİ (Biyolojik Oksijen İhtiyacı – Biochemical Oxygen Demand, BOD): Atık sudaki biyolojik olarak parçalanabilir organik maddelerin mikroorganizmalar tarafından ayrıştırılması sürecinde tüketilen çözünmüş oksijen miktarını gösterir ve organik kirliliğin temel göstergelerinden biridir.

⁹ AKM (Askıda Katı Madde – Total Suspended Solids, TSS): Atık su içinde çözünmeden askıda bulunan katı partikülleri ifade eder ve suyun fiziksel kirlilik seviyesini gösteren önemli bir parametredir.

¹⁰ pH (Potential of Hydrogen): Atık suyun asidik, nötr veya bazik karakterini gösterir. Arıtma süreçlerinin etkinliği ve alıcı ortamın ekolojik dengesi açısından kritik bir parametredir.

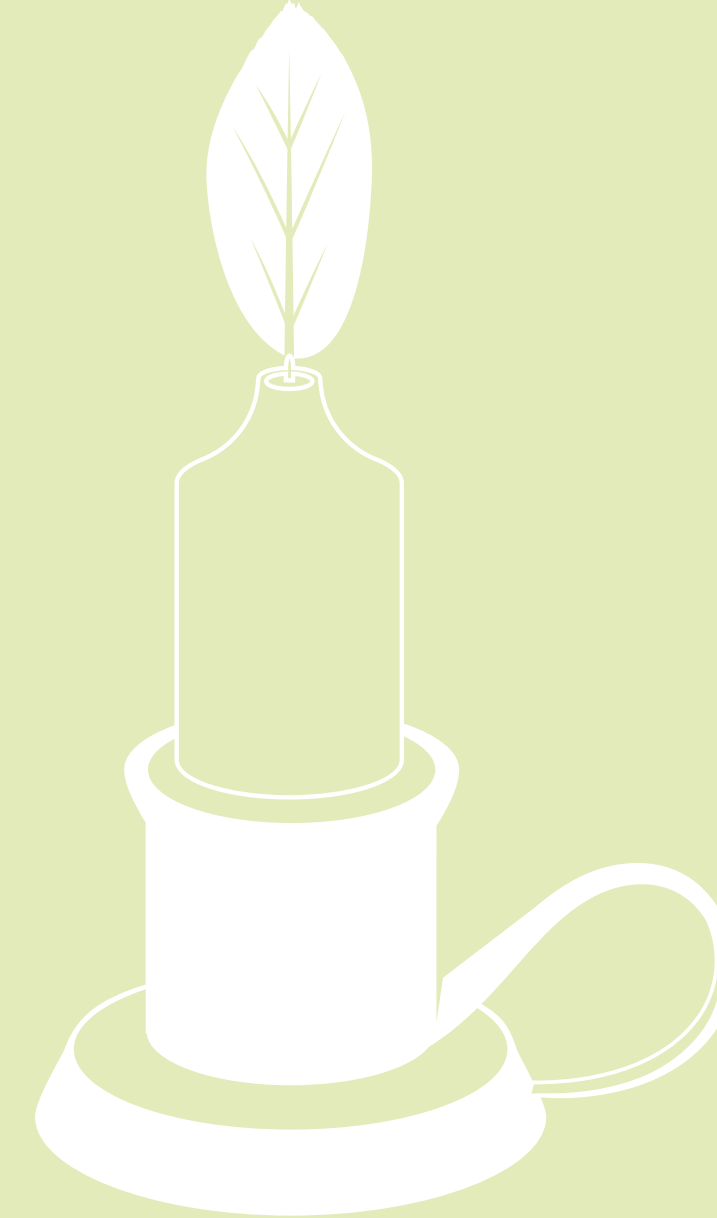
2025

**Sürdürü-
lebilirlik**

Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

- ▣ Sürdürülebilir Ürünler ve Değer Yaratımı
- ▣ Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi
- ▣ Sürdürülebilir Ürün Tasarımı
- ▣ Dijital Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon



- ▣ İÇİNDEKİLER
- ▣ GİRİŞ
- ▣ BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ▣ ETKİLİ YÖNETİŞİM
- ▣ DOĞAYA SAYGI
- ▣ SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- ▣ İNSANA DEĞER
- ▣ EKLER

2025

Sürdürülebilirlik

Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

Sürdürülebilir Ürünler ve Değer Yaratımı

Bell Holding olarak sürdürülebilir ürün yaklaşımımızı döngüsel ekonomi, sürdürülebilir ürün tasarımı ve inovasyon odaklı çalışmalarla şekillendiriyoruz. Ürün yaşam döngüsünün tamamını dikkate alarak çevresel etkileri azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve müşterilerimiz için değer yaratan çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir ürün yaklaşımımızı döngüsel ekonomi ve kaynak yönetimi, sürdürülebilir ürün tasarımı, ürün kalitesi ve güvenliği ile kimyasal yönetimi olmak üzere dört temel başlık altında ele alıyoruz.

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi

Ellen MacArthur Küresel Taahhüdü

Bell Ambalaj Grubu olarak plastik atıkların azaltılması ve döngüsel ekonomiye geçişin hızlandırılması amacıyla Ellen MacArthur Vakfı ve Birleşmiş Milletler Çevre Programı (United Nations Environment Programme, UNEP) öncülüğünde yürütülen Yeni Plastik Ekonomisi Küresel Taahhüdünü imzalayan ilk şirketlerden biri olarak yer alıyoruz.

Verdiğimiz taahhüt kapsamında plastik ambalajların döngüsel ekonomiye uygun şekilde yeniden tasarlanması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve plastik atığın kaynağında azaltılması yönünde çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda:

- 2030 yılına kadar ambalajlarımızın %100'ünü geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir veya kompostlanabilir hale getirmeyi,
- 2030 yılına kadar plastik ambalajlarımızda kullanılan geri dönüştürülmüş (post-consumer recycled) içerik oranını %25'e çıkarmayı,
- 2030 yılına kadar 15.000 ton plastik toplama ve ayırma kapasitesine ulaşmayı ve 12.000 ton plastik geri dönüşüm kapasitesi oluşturmayı

Öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürürken, geri dönüştürülmüş içerik kullanımında kaydettiğimiz performansı yıllar bazında karşılaştırmalı olarak izliyoruz. Bu kapsamda elde ettiğimiz veriler, döngüsel ekonomi hedeflerimiz çerçevesinde performansımızı net şekilde değerlendirmemizi sağlamakta olup geri dönüştürülmüş içerik kullanımına ilişkin göstergeler Tablo 20'de sunulmaktadır.

Gösterge	2024	2025
Tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerik oranı (Post-Consumer Recycled Content, PCR)	%3,67	%4,45
Üretim sonrası geri dönüştürülmüş içerik oranı (Post-Industrial Recycled, PIR)	%9,94	%10,87

Tablo 20: Geri Dönüştürülmüş İçerik Oranları

Döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği yaklaşımımız kapsamında, üretim süreçlerimizde kullanılan malzemelerin dağılımını da düzenli olarak takip ediyoruz. Kullanılan ham maddelerin türlere göre dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Malzeme Türü	2024	2025
PP	%49,35	%53,1
HDPE	%39,98	%36,2
PET	%9,14	%9,2
PE	%1,53	%1,5

Tablo 21: Kullanılan ham maddelerin Türlerine Göre Dağılımı (%)



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



2025

Sürdürülebilirlik Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

TO-KA Modeli ve Döngüsel İş Birlikleri

Döngüsel ekonomi yaklaşımımızı sahada uygulanabilir ve ölçeklenebilir bir modele dönüştüren en önemli yapılardan biri TO-KA (*Topla Kazan*) dijital platformudur. TO-KA ile ambalaj atıklarının kaynağında toplanmasını sağlıyor, mobil uygulama ve saha operasyonları ile bu süreci dijital olarak izlenebilir hale getiriyoruz. Toplanan ambalajları kayıt altına aldırarak geri dönüşüm süreçlerine yönlendiriyor ve yeniden ham maddeye kazandırıyoruz.

TO-KA modelimiz ile yalnızca atık yönetimi süreçlerimizi iyileştirmiyor; kullanıcıları teşvik eden ödül mekanizması ile ekonomik değer yaratıyor ve farklı paydaşlarla kurulan iş birlikleri ile sosyal etkiyi de genişletiyoruz. Platformun etki alanı her geçen yıl büyürken, 2025 itibarıyla yüz binlerce kullanıcıya ulaşan bir yapı oluşturuyoruz.

Geliştirdiğimiz modeli uluslararası iş birlikleri ile de güçlendiriyoruz. Coca-Cola Vakfı (The Coca-Cola Foundation, TCCF) ve Global Environment and Technology Foundation (GETF) iş birliği ile yürütülen PACT (Partnership for a Circular Economy Tomorrow) programı kapsamında TO-KA'nın seçilmesi, geliştirdiğimiz modelin uluslararası ölçekte karşılık bulduğunu gösteriyor. Bu kapsamda toplanan PET ambalajlar geri dönüşüm süreçleri ile işlenerek PET ham maddesine dönüştürülüyor ve üretim süreçlerine yeniden entegre ediliyor.

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

Sürdürülebilir Tasarım ve Ürün Yaşam Döngüsü Yaklaşımımız

Ürün tasarım süreçlerimizi yaşam döngüsü yaklaşımını merkeze alacak şekilde kurguluyor, ürünlerimizin çevresel etkilerini tasarım aşamasından itibaren değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda enerji, su ve ham madde kullanımı ile sera gazı emisyonlarını dikkate alan yaşam döngüsü analizleri (Life Cycle Assessment, LCA) gerçekleştiriyor, elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda tasarım kararlarımızı şekillendiriyoruz.

Tasarım süreçlerimizde geri dönüşüm odaklı bir yaklaşım benimsiyor; ürünlerimizin geri dönüştürülebilirliğini artıracak mono malzeme çözümlerine ve kolay ayrıştırılabilir yapıların kullanımına odaklanıyoruz. Böylece ürünlerimizin döngüsel sistemlere entegrasyonunu kolaylaştırıyor, çevresel ayak izini azaltıyoruz.

2025 itibarıyla toplam 26 ürün grubu için LCA çalışması gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmaları sistematik bir yapıya oturtarak 2032'ye kadar tüm ürünlerimiz için yaşam döngüsü analizlerini tamamlamayı hedefliyoruz. Böylece tasarım kararlarımızı veri temelli bir yaklaşımla yönetiyor, ürünlerimizin çevresel performansını sürekli iyileştiriyoruz.

Ürün geliştirme süreçlerimizde geri dönüştürülmüş içerik kullanımını artırmaya ve malzeme verimliliğini geliştirmeye odaklanıyoruz. PCR, PIR ve monomateryal çözümler aracılığıyla fosil bazlı ham maddelere olan bağımlılığı azaltmayı ve ürünlerimizin çevresel performansını iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Ürün Kalitesi ve Güvenlik Yaklaşımımız

Ürün tasarım süreçlerimizi kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik kriterlerini birlikte ele alan entegre bir sistem yaklaşımı ile yönetiyoruz. Ham madde tedarikinden nihai ürün kullanımına kadar tüm süreçleri uluslararası standartlar doğrultusunda yapılandırılmış kalite yönetim sistemleri çerçevesinde yürütüyor; ürün performansını ve güvenliğini operasyonel süreçlerin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda operasyonel süreçlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde yönetiyor, kalite ve çevresel riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Yönetim sistemlerimizi destekleyen Gıda Ambalajı ve Ambalaj Malzemeleri Standardı (Brand Reputation Compliance Global Standards, BRCGS) ve RecyClass sertifikaları ile ürün güvenliği, kalite yönetimi ve sürdürülebilir üretim alanlarındaki uygulamalarımızın uluslararası standartlarla uyumunu teyit ediyoruz.

Üretim süreçlerimizde kaliteyi güvence altına almak amacıyla risk temelli kontrol mekanizmaları uyguluyoruz. Bu kapsamda üretim hatlarımızda Hata Türü ve Etkileri Analizi (Failure Modes and Effects Analysis, FMEA) gibi yöntemlerden yararlanarak potansiyel hataları



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

2025

Sürdürülebilirlik Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

oluşmadan önce tespit ediyor ve gerekli önlemleri alıyoruz. Bu sayede kaliteyi yalnızca nihai ürün kontrolüne dayandırmıyor, üretimin tüm aşamalarına entegre ederek sürekliliğini sağlıyoruz.

Ürün güvenliğini, ambalaj sektöründe kritik bir sorumluluk olarak ele alıyor ve ürün yaşam döngüsünün tamamına entegre ediyoruz. Özellikle gıda ile temas eden ambalajlarda malzeme uygunluk testlerini düzenli olarak gerçekleştiriyor, yasal gereklilikler ve müşteri beklentileri doğrultusunda ürünlerimizin güvenliğini sağlıyoruz. İzlenebilirlik sistemlerimiz ve takip yapımız sayesinde ürün geçmişini uçtan uca izliyor; olası risk durumlarında etkin geri çağırma süreçleri ile hızlı ve kontrollü müdahale gerçekleştiriyoruz.

Kalite yönetim yaklaşımımızı tüm grup genelinde yaygınlaştırıyoruz. PAAG, Perfektüp, İnterkap, Tulipack ve SenapaStampa bünyesinde uygulanan kalite ve sürdürülebilirlik sistemleri ile süreçlerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda:

- ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO 22000 gibi yönetim sistemleri,
- BRCGS, ISCC Plus ve SEDEX gibi sektör ve sürdürülebilirlik standartları,
- Belirli tesislerde uygulanan Zero Waste to Landfill yaklaşımı

ile kalite, çevresel performans ve ürün güvenliği süreçlerimizi birlikte ve entegre bir şekilde ele alıyoruz. Bu sistem altyapısı sayesinde üretim süreçlerimizi standartlaştırıyor, riskleri proaktif olarak yönetiyor ve ürün kalitesini sürdürülebilir bir yapıda sürekli geliştiriyoruz.

Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Ambalaj ürünlerinde kullanılan malzeme içeriğinin, özellikle gıda ve tüketici ile doğrudan temas eden uygulamalarda yer alması nedeniyle ürün sağlığı açısından kritik öneme sahip olduğunu bilincindeyiz. Bu doğrultuda, ürünlerimizde kullanılan malzemelerin kimyasal yapısını düzenli olarak değerlendiriyoruz. Malzeme içeriklerini inceleyerek potansiyel risk taşıyan kimyasal bileşenleri belirliyor ve takip ediyoruz. Özellikle gıda ve tüketici ile temas eden ambalajlarda, kimyasal içeriklerden kaynaklanabilecek risklerin kontrol altında tutulmasına öncelik veriyoruz.

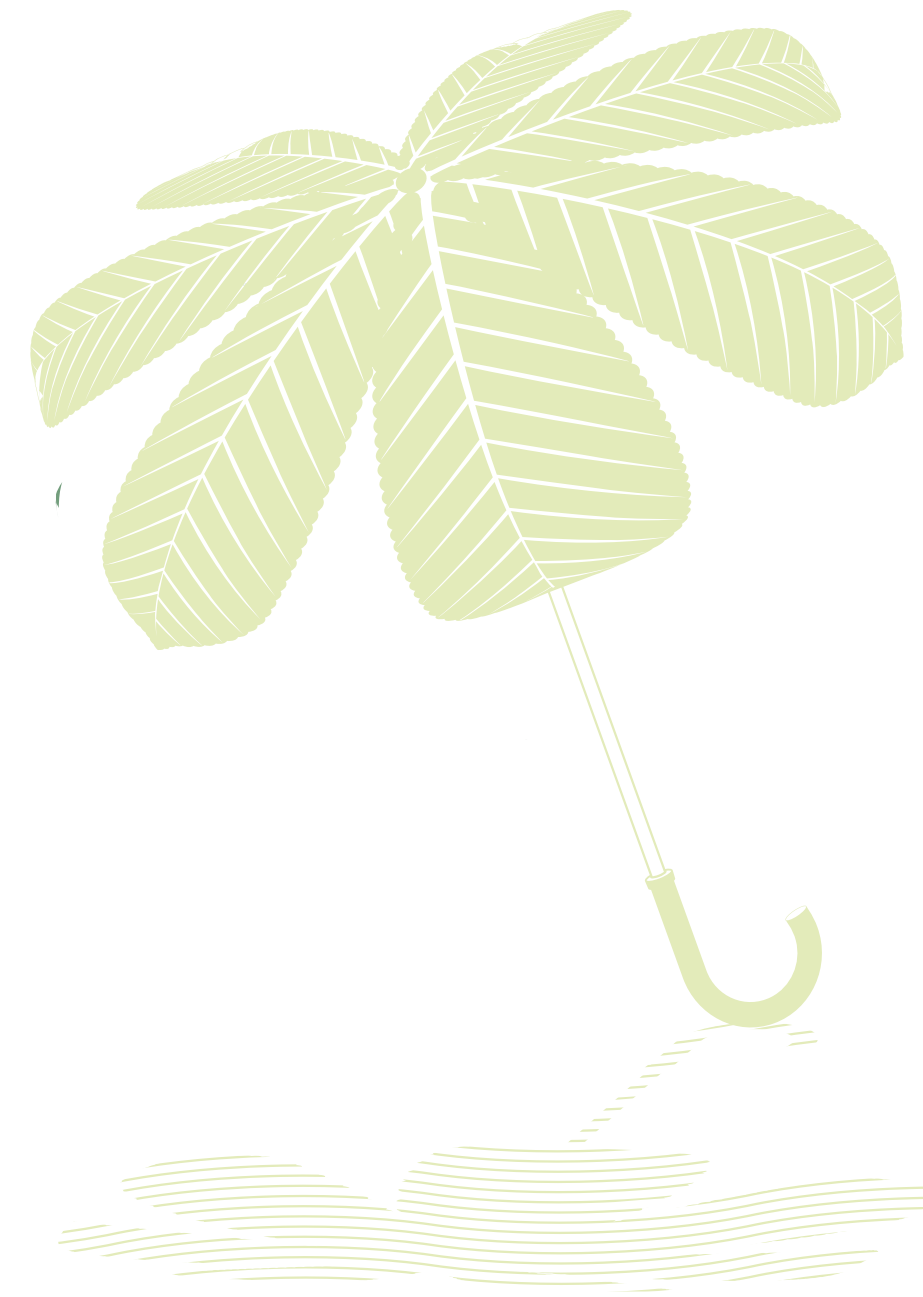
Türkiye’de yürürlükte olan mevzuatların yanı sıra Avrupa Birliği kimyasallar mevzuatına yönelik gelişmeleri yakından izliyor, ürünlerimizi bu çerçevede değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım ile hem ürün sağlığı hem de mevzuata uyum kapsamında oluşabilecek riskleri proaktif olarak yönetiyoruz.

Kimyasal ve tehlikeli madde yönetimi kapsamında malzemeleri belirli uygunluk ve risk kriterleri doğrultusunda ele alıyor, tespit edilen riskleri azaltmaya yönelik iyileştirme adımları planlıyoruz. Bu sayede ambalaj ürünlerimizin kullanım sırasında tüketici sağlığı açısından güvenli olduğundan emin oluyoruz.

İlerleyen dönemlerde ise, AB Yeşil Mutabakatı ve sektörel regülasyonlara tam uyum sağlanmasına yönelik kapsamlı bir yol haritası ve aksiyon planı oluşturmayı hedefliyoruz.



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



2025

Sürdürülebilirlik**Raporu**

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

Dijital Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon

Sürdürülebilir ürün yaklaşımımızı döngüsel ekonomi ve kaynak yönetimi, dijital dönüşüm ve inovasyon, sürdürülebilir ürün tasarımı ile ürün güvenliği ve kalite yönetimi başlıkları altında ele alıyoruz.

Robotik Otomasyon ve Akıllı Üretim Sistemleri

Üretim süreçlerimizde yapay zekâ, veri analitiği ve ileri analiz yöntemlerinden yararlanarak kalite kontrol sistemlerimizi güçlendiriyoruz. İnterkap olarak operasyonlarımızda devreye alınan derin öğrenme tabanlı uygulamalar ile kalite kontrol süreçlerimizi dönüştürüyor, üretim verimliliğimizi artırıyoruz.

Dijital izleme sistemleri sayesinde üretim hatlarını gerçek zamanlı olarak takip ediyor, süreç performansını anlık veriler üzerinden yönetiyoruz. Bu kapsamda İnterkap Ambalaj bünyesinde devreye aldığımız robotik ve otomasyon tabanlı üretim hatları ile enjeksiyon üretim süreçlerinde yüksek hassasiyetli ve kesintisiz üretim gerçekleştiriyoruz. Bu altyapıyı, nikotin poşeti (nicotine pouch) ambalaj üretiminde kullandığımız tam robot otomasyonuna dayalı süreçlere de entegre ediyoruz. Böylece kalite sürekliliğini güçlendirirken operasyonel verimliliğimizi de artırıyoruz.

Lightweighting Teknolojisi

Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında malzeme kullanımı ve üretim süreçlerini optimize etmeye odaklanıyoruz. Perfektüp bünyesinde yürüttüğümüz çalışmalarda, alüminyum pul üretiminde lightweighting uygulamaları geliştiriyor; ürün performansını korurken kullanılan ham madde miktarını azaltıyoruz. Bu çalışmalar sonucunda alüminyum pulların gramajını ortalama %4 oranında düşürüyor, aynı fonksiyonel özelliklere sahip ürünleri daha az ham madde ile üretmeye devam ediyoruz.

Lightweighting uygulamaları yalnızca malzeme verimliliğini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda taşıma ve lojistik süreçlerinden kaynaklanan enerji tüketimi ve emisyonların azaltılmasına da katkı sağlıyor.

Benzer şekilde SenapaStampa bünyesinde yürütülen hafifletme çalışmaları ile HDPE ve PP şişe üretiminde malzeme kullanımını azaltıyor, 2025 itibarıyla toplam 400 ton azaltım sağlıyoruz. Geri dönüştürülmüş plastik (PCR) kullanımına yönelik polimer ve üretim çalışmaları ile bu yaklaşımı destekliyor, malzeme verimliliğimizi artırıyoruz.

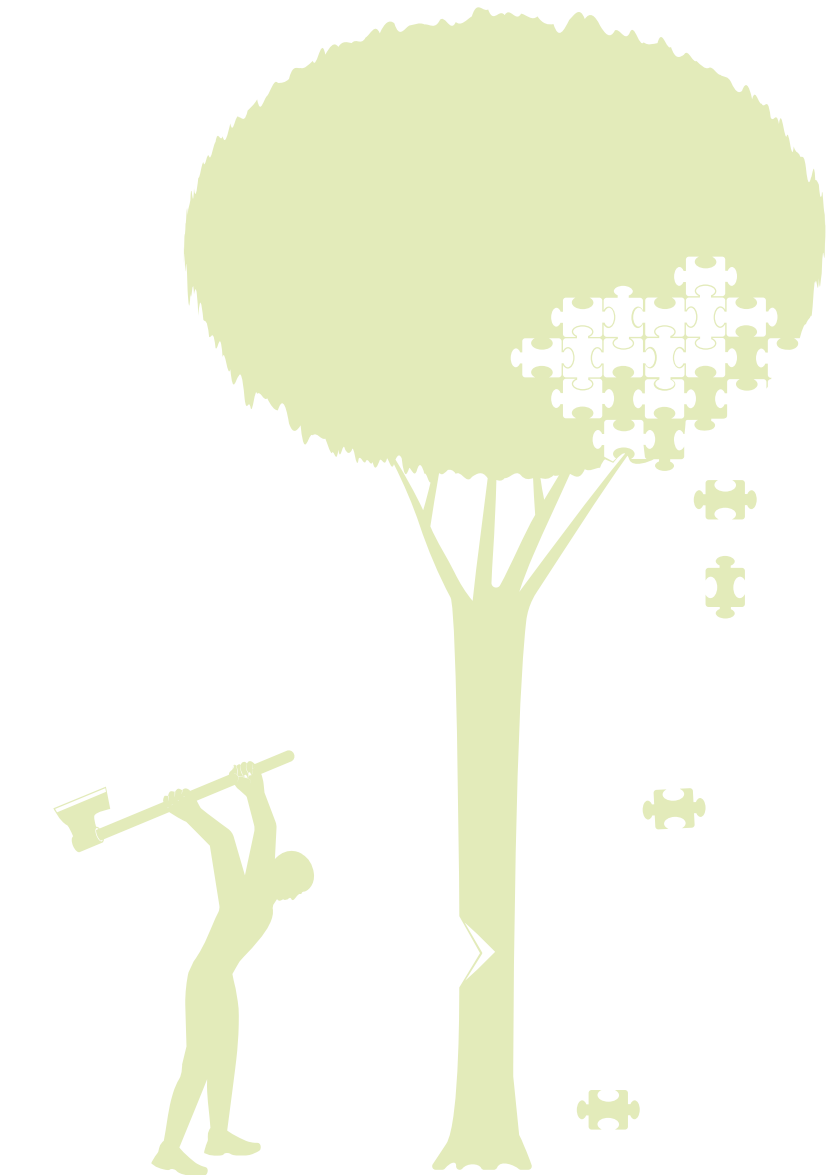
Dijital Platformlar ve İzlenebilirlik

Dijital dönüşüm çalışmalarımızın önemli bir bileşenini süreçlerde izlenebilirliğin artırılması oluşturuyor. Bu kapsamda geliştirdiğimiz dijital platformlar ile üretim ve tedarik süreçlerimizi uçtan uca izliyor, veri temelli karar alma mekanizmalarını güçlendiriyoruz. Geliştirilen TO-KA platformu, süreçlerin kayıt altına alınmasını ve izlenmesini sağlayan önemli bir dijital altyapı sunuyor.

Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar ile dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarında oluşturduğumuz teknik altyapı; sürdürülebilir ürün tasarımı süreçlerimizi ve döngüsel ekonomi uygulamalarımızı destekleyen güçlü bir zemin oluşturuyor.



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER



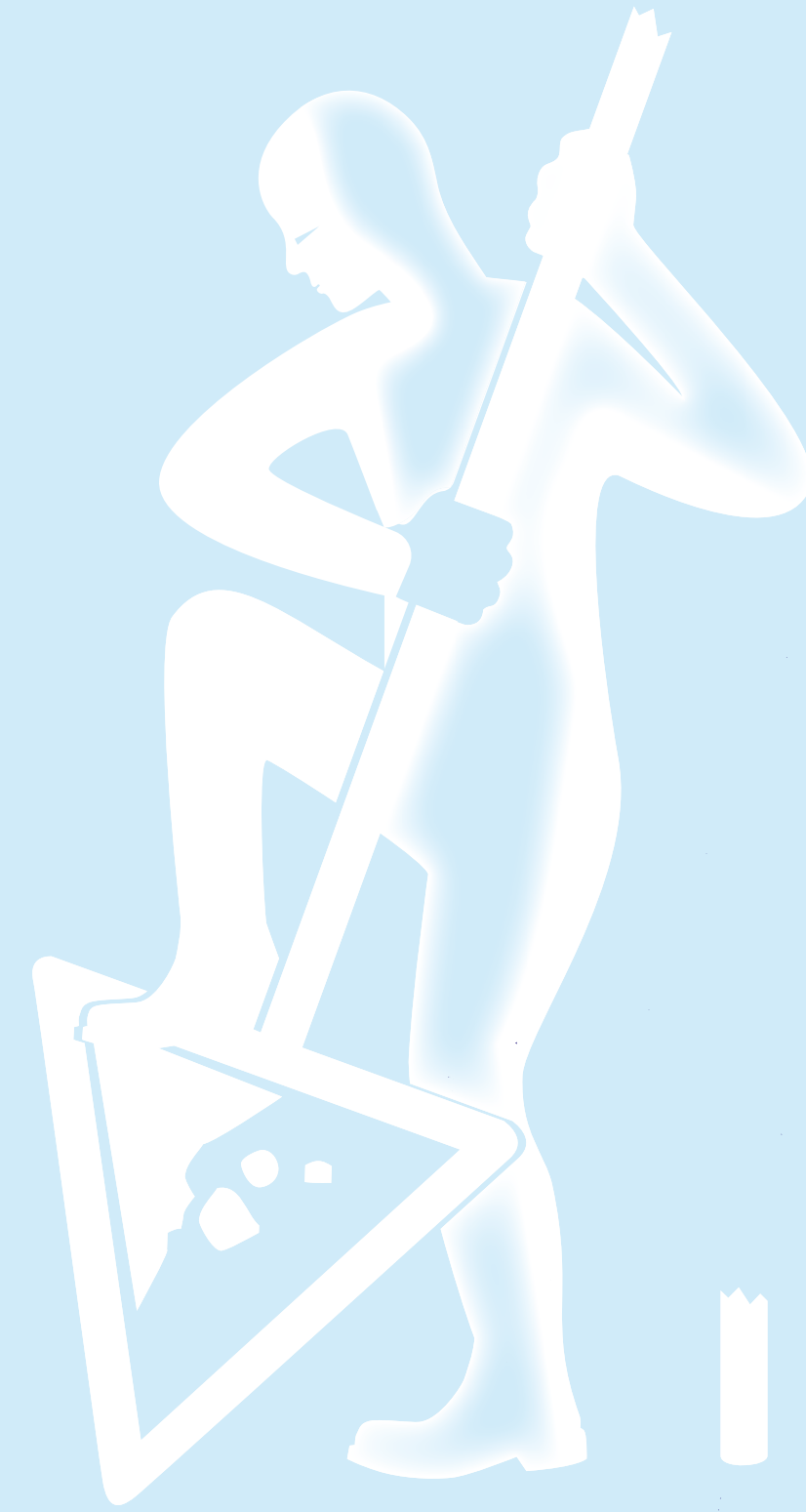
2025

**Sürdürü-
lebilirlik**

Raporu

İNSANA DEĞER

- İnsan ve Toplum Üzerindeki Etkiler
- İnsan ve Kültürel Sermaye
 - İnsan Kaynakları Uygulamaları
 - Çalışan Bağlılığı
 - Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
 - Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
 - İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Hakları ve Toplumsal Etki



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

İNSANA DEĞER

Bell Holding olarak sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde insan yer almaktadır. Faaliyetlerimizi yalnızca ekonomik değer yaratımı odağında değil; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve temas ettiğimiz tüm paydaşlar için uzun vadeli sosyal değer yaratma anlayışıyla şekillendiriyoruz. Bu doğrultuda, insan odaklı kurumsal kültürümüz; etik değerler, kapsayıcılık, eşitlik, güven ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine kuruludur.

Kurumsal yapımız içinde çalışanlarımızı yalnızca bir iş gücü unsuru olarak değil; kurumun sürdürülebilir geleceğini şekillendiren en kritik paydaşlarımızdan biri olarak konumlandırıyoruz. Bu yaklaşımla çalışan bağlılığı, gelişimi, güvenliği ve haklarını merkeze alan uygulamalar hayata geçiriyoruz. Aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda sosyal fayda yaratmayı, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunmayı ve kapsayıcı bir değer zinciri oluşturmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

İnsan odaklı yönetim anlayışımız, yalnızca iç operasyonlarımızla sınırlı kalmayıp tedarik zincirinden toplumsal yatırımlara kadar geniş bir etki alanına yayılmaktadır. Bu kapsamda etik ilkeler, insan hakları ve sosyal sorumluluk anlayışımız, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

İnsan ve Toplum Üzerindeki Etkiler

Faaliyetlerimizin yalnızca ekonomik çıktılarla sınırlı olmadığı; aynı zamanda toplumsal, kültürel ve sosyal etkiler yarattığının bilinciyle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızdan başlayarak tedarikçilerimize, müşterilerimize ve yerel topluluklara kadar uzanan geniş bir paydaş ağı üzerinde ölçülebilir, kapsayıcı ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Toplumsal etkimizi yönetirken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı temel referans noktası olarak alıyor; özellikle nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş ve sürdürülebilir kalkınma alanlarına doğrudan katkı sağlayan projeler ve programlar geliştiriyoruz. Bu kapsamda eğitim projeleri, genç yetenek programları, gönüllülük faaliyetleri ve sivil toplum iş birlikleri aracılığıyla uzun vadeli sosyal değer oluşturmayı amaçlıyoruz.

Genç Yeteneklerin Gelişimi ve Eğitim Odaklı Projeler

Grup şirketlerimiz bünyesinde yürütülen programlar ile gençlerin iş hayatına hazırlanmalarını ve potansiyellerini ortaya çıkarmalarını destekliyoruz.

SenapaStampa Ambalaj tarafından yürütülen “Yarının Sahibi Sensin” Genç Yetenek Programı, gençlerin kariyer yolculuklarını destekleyen bütüncül bir gelişim platformu olarak kurulanmıştır. Program kapsamında:

- Kariyer farkındalık seminerleri ile üniversitelerde ve eğitim kurumlarında öğrencilere ambalaj sektörünün dinamikleri, iş dünyasının beklentileri ve kariyer planlama süreçleri aktarılmaktadır.
- Uygulamalı staj programları ve birebir mentorluk desteği ile gençlerin teorik bilgilerini gerçek üretim ve iş süreçleriyle pekiştirmeleri sağlanmaktadır.
- Okul-sanayi iş birlikleri kapsamında akademik kurumlarla yürütülen çalışmalarla müfredat ve sektör ihtiyaçları arasında köprü kurulmaktadır.

Program sayesinde genç yeteneklerin yalnızca kısa vadeli bir deneyim kazanması değil, aynı zamanda uzun vadeli kariyer gelişimlerinin desteklenmesi ve nitelikli iş gücünün sürdürülebilir şekilde oluşturulması hedeflenmektedir.

İNSANA DEĞER

Döngüsel Ekonomi ile Sosyal Fayda Yaratımı

Toplumsal katkı yaklaşımımızı iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz. Bu yaklaşımın en somut örneklerinden biri, döngüsel ekonomi modeliyle geliştirdiğimiz TO-KA projesidir.

TO-KA projesi ile döngüsel ekonomi yaklaşımımızı sosyal fayda yaratımıyla birleştiriyoruz. Proje kapsamında oluşturulan değer, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliğiyle çocukların eğitimine katkı sağlayacak şekilde toplumsal faydaya dönüştürülmektedir.

Yürütülen model ile çevresel sürdürülebilirlik hedefleri ile sosyal fayda aynı sistem içerisinde bütünleştirilmekte; kaynak verimliliği sağlanırken aynı zamanda eğitime destek sunulmaktadır.

Uluslararası Gönüllülük ve Sosyal Sorumluluk

Bell Holding olarak toplumsal katkıyı yalnızca yerel düzeyde değil, küresel ölçekte de ele alıyoruz. Bu kapsamda, grup şirketlerimizden Tubettificio Perfektüp tarafından yürütülen Senegal Sosyal Yardım Girişimi, gönüllülük ve kurumsal destek modeliyle hayata geçirilen örnek uygulamalarımızdan biridir.

Bu proje kapsamında:

- İhtiyaç sahibi topluluklar için yardım malzemeleri toplanmakta,
- Bell Holding'in lojistik ve organizasyonel desteği ile yardımlar doğrudan bölgeye ulaştırılmakta,
- Yardım süreci, yerel ihtiyaçlara duyarlı ve sürdürülebilir bir yapı içerisinde yönetilmektedir.

Geliştirilen yaklaşım ile bireysel gönüllülük girişimleri kurumsal bir yapıya dönüştürülerek sosyal etkinin sürekliliği sağlanmaktadır.

Kültür ve Sanat Yoluyla Toplumsal Gelişime Katkı

Toplumsal gelişimin yalnızca ekonomik ve sosyal değil, aynı zamanda kültürel boyutlarıyla da ele alınması gerektiğine inanıyoruz. İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) ile yürüttüğümüz iş birliği kapsamında kültür ve sanat alanındaki projelere destek veriyoruz.

Özellikle Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası'na sağlanan destek, gençlerin uluslararası düzeyde kendilerini geliştirmelerine katkı sağlayan önemli girişimlerimiz arasında yer almaktadır.

Bu destek sayesinde:

- Genç müzisyenlerin eğitim ve sahne deneyimi kazanmaları desteklenmekte,
- Türkiye'nin kültürel temsil gücünün artırılmasına katkı sağlanmakta,
- Kültür-sanat yoluyla toplumsal gelişim teşvik edilmektedir.

Bu yaklaşım, kültürel sürdürülebilirliğin desteklenmesi ve toplumun farklı alanlarda güçlendirilmesine yönelik uzun vadeli katkılar sunmaktadır.

Değer Zincirinde Sosyal Sorumluluk

Toplumsal etki yaklaşımımızı yalnızca doğrudan yürüttüğümüz projelerle sınırlı tutmayarak, değer zincirimizin tamamına yaymayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda:

- Tedarikçilerimizin insan hakları, çalışma koşulları ve etik iş yapma standartlarına uyum göstermelerini bekliyoruz.
- İş ortaklarımızın sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmelerini teşvik ediyoruz.
- Sosyal sorumluluk yaklaşımımızı tüm değer zincirimize entegre ederek yaygın etki yaratmayı amaçlıyoruz.



İNSANA DEĞER

İnsan ve Kültürel Sermaye

İnsan ve kültürel sermaye, Şirketimiz için başarının en önemli unsurlarından biridir. Bu kapsamda, çalışan bağlılığı, çeşitlilik ve kapsayıcılık, çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu alanları; çalışan bağlılığı, kapsayıcılık, gelişim, liderlik ve iş sağlığı başlıklarında ölçülebilir göstergeler ve somut uygulamalarla sistematik olarak destekliyoruz.

İnsan Kaynakları Uygulamaları

İnsan Kaynakları yaklaşımımızı “Tek Vizyon, Tek Takım” anlayışıyla yeniden yapılandırarak daha katılımcı, şeffaf ve gelişim odaklı bir model kurguladık. İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde eşitlik, tarafsızlık ve liyakat esas alınmakta, tüm çalışanlar için adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

2025 yılında çalışan devir oranımız %10,7 olarak gerçekleşmiştir.

Çalışan profilimizi cinsiyet ve yaş dağılımı açısından düzenli olarak izliyor; kadın çalışanların ve genç yeteneklerin organizasyonumuzdaki temsiliyetinin artırılmasını öncelikli alanlar arasında değerlendiriyoruz.

İnsan kaynağımızın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çalışanlara yönelik tüm süreçleri bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyoruz. Bu kapsamda, organizasyonumuzun ihtiyaçları doğrultusunda işe alımlar gerçekleştirilmekte, açık pozisyonlarda öncelikli olarak iç adaylar değerlendirilerek çalışanlarımızın kariyer gelişimi desteklenmektedir. Aynı zamanda kurumsal bilgi birikiminin korunmasına ve çalışan sürekliliğinin güçlendirilmesine odaklanılmaktadır.

Çalışanlarımızın hayatlarının önemli bir parçasını oluşturan ebeveynlik süreçlerini desteklemeyi önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda doğum ve ebeveyn izinleri etkin şekilde uygulanmakta, izin sonrası işe dönüş ve uyum süreçleri çeşitli destek mekanizmaları ile teşvik edilmektedir. Bunun yanı sıra, izin sonrası iş hayatına uyumu desteklemek amacıyla esnek çalışma ve adaptasyon süreçleri uyguluyoruz.

Kadın çalışanların iş gücüne katılımını ve sürdürülebilir kariyer gelişimini desteklemeyi önemsiyoruz. Bu kapsamda genç kadın çalışanların organizasyon içerisindeki temsiliyeti ile kariyer gelişim süreçlerini düzenli olarak takip ediyor, fırsat eşitliğini destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Genç yeteneklerin organizasyonumuza kazandırılması ve geliştirilmesine önem veriyoruz. Bu kapsamda yürütülen staj ve genç yetenek programları aracılığıyla öğrencilerin ve yeni mezunların iş hayatına adaptasyonu desteklenirken, geleceğin yetkin insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığını artırmak, organizasyonel başarının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım kapsamında; açık iletişim, şeffaf yönetim anlayışı ve çalışan katılımını teşvik eden uygulamalar hayata geçirilmektedir. Düzenli memnuniyet anketleri, bire-bir görüşmeler, geri bildirim mekanizmaları ve öneri sistemleri aracılığıyla çalışanlarımızın görüşleri aktif olarak alınmakta ve karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Açık kapı politikası, arama konferansları ve çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik uygulamalar sayesinde çalışanların kurumsal aidiyet duygusu güçlendirilmektedir. Aynı zamanda sosyal aktiviteler ve ekip çalışmasını destekleyen uygulamalar, güçlü bir kurum kültürü oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Bell Holding olarak çeşitliliği kurumsal bir zenginlik olarak görmekteyiz. Dil, din, ırk, cinsiyet, yaş veya diğer bireysel farklılıklara dayalı ayrımcılığı kesin olarak reddeden bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımız için eşit fırsatlar sunulan kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında kadınların iş gücüne katılımını artırmak ve karar alma mekanizmalarındaki temsiliğini güçlendirmek stratejik hedeflerimiz arasında bulunmaktadır. Uzun vadeli hedefler doğrultusunda kadın istihdam oranı ve üst yönetimde kadın temsiliyetinin artırılması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim ve gelişim programları yürütmekteyiz. Teknik, yönetsel ve davranışsal yetkinlikleri kapsayan eğitimler ile çalışanlarımızın değişen iş dünyasına uyum sağlamaları desteklenmektedir. →

İNSANA DEĞER

- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

Sürekli öğrenme kültürünü desteklemek amacıyla dijital öğrenme platformları ve kurum içi eğitim programları aracılığıyla çalışan gelişimine odaklanıyoruz. Bu kapsamda oluşturulan kapsamlı öğrenme altyapısı; teknik, idari, üretim ve iş sağlığı ve güvenliği başlıklarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. 2025 yılında toplam 8.955 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Performans ve kariyer yönetim sistemleri ile çalışanlarımızın gelişim yolculukları sistematik bir şekilde planlanmakta; objektif ve şeffaf değerlendirme kriterleri doğrultusunda gelişimleri desteklenmektedir. Kurumsal sürekliliği güvence altına almak amacıyla, kritik pozisyonlarda görev yapan yöneticilerimizin bilgi, deneyim ve liderlik yetkinliklerini organizasyon içinde potansiyel adaylara sistematik bir şekilde aktarmalarını sağlayan yedekleme ve aday geliştirme uygulamaları yürütülmekte; bu süreçler kariyer planlama yaklaşımlarıyla desteklenerek çalışanlarımızın bir üst rol ve sorumluluklara hazırlıklı hale gelmesi sağlanmakta ve böylece kurumsal sürdürülebilirlik güçlendirilmektedir.

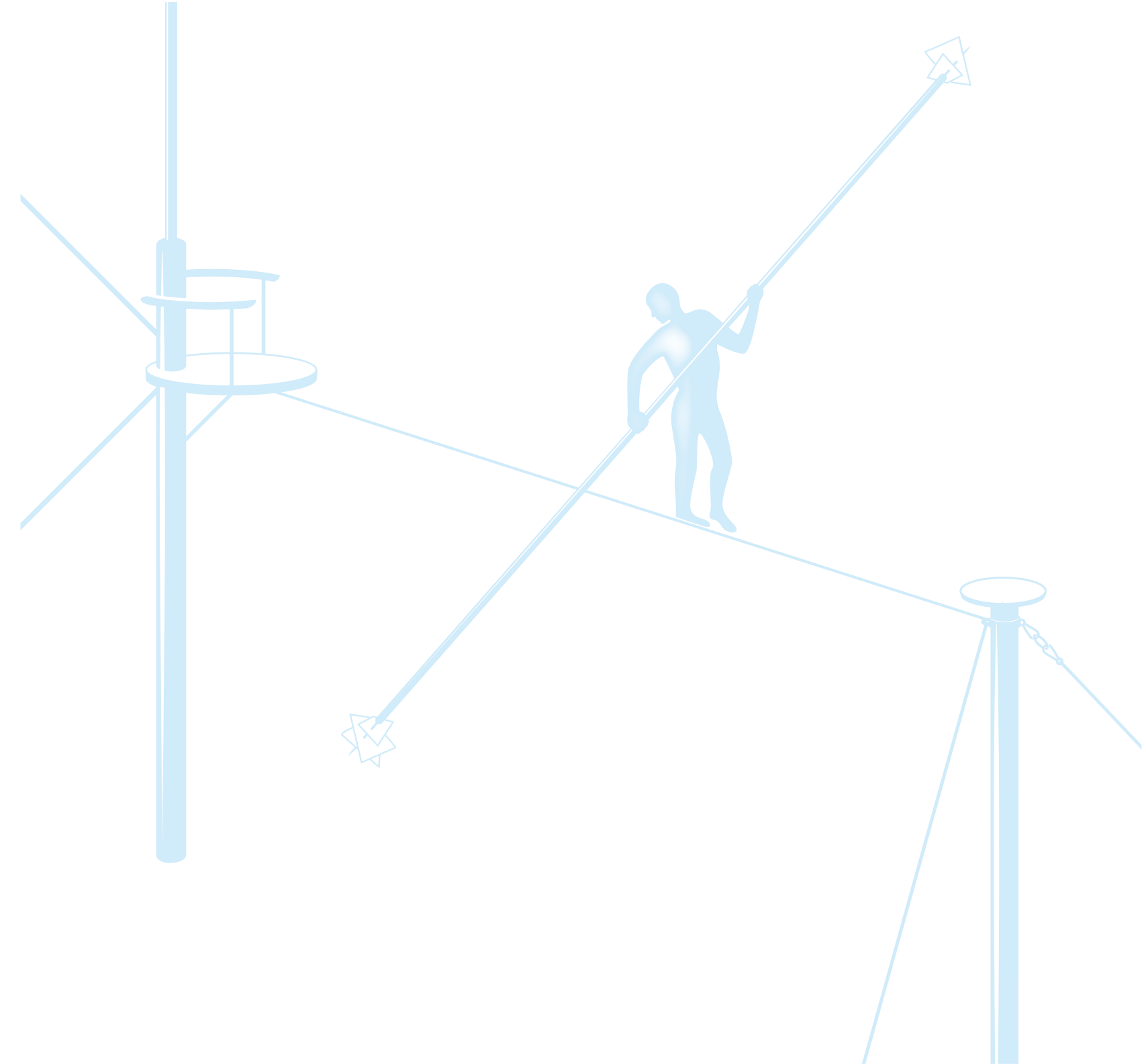
İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği, tüm operasyonlarımızın öncelikli unsurlarından biridir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerimiz uluslararası standartlarla uyumlu olarak yürütülmekte; risk değerlendirmeleri, önleyici uygulamalar ve düzenli denetimler ile sürekli iyileştirilmektedir.

Sıfır iş kazası hedefimiz doğrultusunda; İSG eğitimleri, acil durum tatbikatları, ergonomi uygulamaları ve sağlık kontrollerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın fiziksel sağlığının yanı sıra psikolojik ve sosyal refahını da kapsayan bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

İSG komitesi ve iç denetim mekanizmalarımız sayesinde riskleri proaktif olarak yönetiyor ve güvenli çalışma ortamlarını sürdürülebilir hale getiriyoruz. Tüm tesislerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun bir yapı kuruyor ve güvenli bir iş ortamı yaratıyoruz.

2025 yılında çalışanlarımıza toplam 2.950 saatlik İSG eğitimi vererek hem güvenlik bilgi düzeyini artırdık hem de risk farkındalığını geliştirerek güvenli davranışları kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getirdik.



İNSANA DEĞER

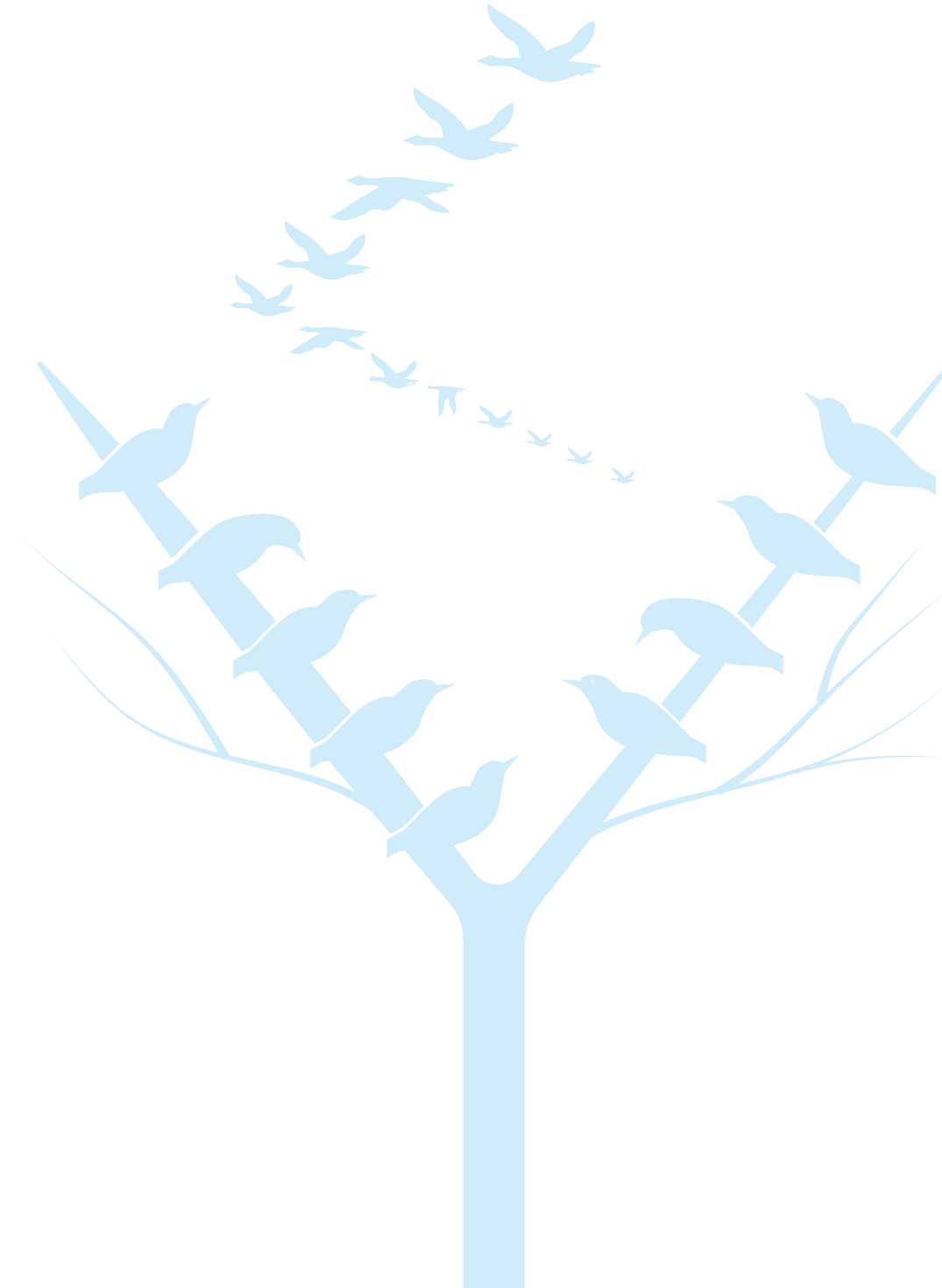
İnsan Hakları ve Toplumsal Etki

İnsan hakları, Bell Holding için uyulması gereken bir çerçevenin ötesinde, iş kararlarının alınmasında ve operasyonların yürütülmesinde belirleyici bir referans noktası olarak ele alınmaktadır. Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO Temel İş İlkeleri doğrultusunda yürütüyor; tüm değer zincirimizde bu ilkelerin uygulanmasını sağlıyoruz.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılık gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası benimsenmiş olup bu yaklaşım hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarik zincirimizde titizlikle uygulanmaktadır.

Adil ücretlendirme, eşit işe eşit ücret yaklaşımı ve çalışanların sendikal haklarına saygı, insan kaynakları politikalarımızın temel unsurları arasında yer almaktadır. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakları desteklenmekte, çalışan temsil mekanizmalarının etkin şekilde işlemesi teşvik edilmektedir. Bu kapsamda, Perfektüp çalışanları toplu iş sözleşmesi süreçlerinde Türk Metal Sendikası tarafından temsil edilmektedir. Ek olarak, çalışanlarımızın güvenli şekilde geri bildirim iletebileceği mekanizmalar oluşturulmuş olup, etik ihlallerin şeffaf ve tarafsız şekilde ele alınması sağlanmaktadır.

İnsan haklarına ilişkin risklerin belirlenmesi amacıyla operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz düzenli olarak değerlendirilmekte; ayrımcılık, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve güvenli çalışma koşulları gibi öncelikli konular izlenmektedir. Tespit edilen risklerin yönetimine yönelik gerekli aksiyonlar ilgili süreç sahipleri tarafından takip edilmektedir.



EKLER

- ▣ Performans Göstergeleri
- ▣ GRI İçerik Endeksi



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

Çevresel Göstergeler

Tablo 22: Performans Göstergeleri – Emisyonlar

Emisyonlar	Bell Holding			Perfektüp		SenapaStampa		PAAG		Tulipack		İnterkap	
	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	3.817	6.248	10.355	4.993	9.329	431	371	524	426	236	2025 yılında İnterkap olarak alınmıştır.	64	229
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	40.515	38.779	27.188	12.357	7.397	12.404	9.695	622	634	3.158		10.237	9.462
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	195.433	166.896	303.451	44.180	22.681	49.705	63.051	546	522	11.895		60.569	217.197
Toplam Emisyon	239.766	211.923	340.994	61.531	39.406	62.540	73.117	1.692	1.582	15.289		70.870	226.888
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2) (tCO ₂ e/ton ürün)	1,32	1,36	1,35	3,34	1,96	1,01	0,94	0,34	1,04	0,95		1,27	0,77

Tablo 23: Performans Göstergeleri – Enerji

Enerji	Bell Holding			Perfektüp		SenapaStampa		PAAG		Tulipack		İnterkap	
	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Organizasyondaki Enerji Tüketimi (GJ)													
Doğal Gaz	40.019	60.762	60.546	59.229	59.639	1.533	907	0	0	0	0	0	0
Kömür	3.163	4.916	4.320	0	0	0	0	4.916	4.320	0	0	0	0
Dizel	2.213	2.342	4.181	1.101	3.512	755	216	90	51	0	0	396	402
Benzin	1.807	1.222	38.814	0	36.780	683	1.423	267	315	0	0	272	296
LPG	0	206	79	0	0	206	79	0	0	0	0	0	0
Elektrik Tüketimi (GJ)	214.733	267.421	215.172	62.918	62.873	101.721	78.962	5.097	4.381	25.985	30	71.700	68.926
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	265.976	347.676	322.414	134.720	162.804	104.899	81.587	10.372	9.067	25.985	30	71.700	68.926
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton ürün)	18,0	10,5	12,5	25,9	29,1	8,0	7,6	20,8	8,9	7,2	7,4	8,9	8,1

Tablo 24: Performans Göstergeleri – Su ve Atık Sular

Su ve Atık Sular	Bell Holding			Perfektüp		SenapaStampa		PAAG		Tulipack		İnterkap	
	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Kaynaklarına göre çekilen su miktarı (m ³)													
Yeraltı Suyu	52.494	4.521	5.936	0	0	0	0	4.521	5.936	0	0	0	0
Yüzey Suyu	6.183	18.570	111.662	7.217	102.379	0	0	0	0	0	0	11.353	9.283
Diğer	968	5.662	5.799	0	0	0	0	1.362	2.224	4.300	3.575	0	0
Çekilen Toplam Su Miktarı	59.645	28.753	123.397	7.217	102.379	0	0	5.883	8.160	4.300	3.575	11.353	9.283
Toplam Tüketilen Su Miktarı (m ³)	22.722	32.641	131.527	680	101.773	10.425	8.736	5.883	8.160	4.300	3.575	11.353	9.283

- İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

ETKİLİ YÖNETİŞİM

DOĞAYA SAYGI

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

İNSANA DEĞER

EKLER

Çevresel Göstergeler

Tablo 25: Performans Göstergeleri – Ham Madde Kullanımı

Ham Madde	Bell Holding			Perfektüp		SenapaStampa		PAAG		Tulipack		İnterkap	
Türüne Göre Geri Dönüştürülebilir Ham Maddeler (kg)	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
PP IML Etiket	144.800	140.071	185.200	0	0	0	0	0	0	140.071	185.200	0	0
Poşet (toplam)	80.572	62.263	66.894	0	0	0	0	0	0	19.308	25.217	42.955	41.677
Streç (toplam)	22.604	17.033	16.960	0	0	0	0	0	0	4.358	3.510	12.675	13.450
Masterbatch	24.545	28.493	54.500	0	0	0	0	0	0	28.493	54.500	0	0
Ahşap Palet (toplam)	1.298.197	1.181.615	272.251	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	293.570	272.251	888.045	878.570
Plastik Palet (toplam)	747.825	55.184	45.089	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	21.448	43.064	33.736	27.344
Koli (toplam)	1.165.628	1.350.631	181.088	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	276.737	180.859	1.073.894	943.979
PET Balya Ham Maddesi	1.478.721	6.556.216	2.603.112	0	0	0	0	6.556.216	2.603.112	0	0	0	0
PET Çapak Ham Maddesi	714.067	1.858.384	358.055	0	0	0	0	1.858.384	358.055	0	0	0	0
PE Ham Madde	1.573.598	1.552.751	941.775	0	0	0	0	0	0	0	0	1.552.751	941.775
PP Ham Madde	6.612.952	10.850.850	9.947.250	0	0	0	0	0	0	3.797.392	3.539.250	7.053.458	6.408.000
Boya	160.576	155.395	200.356	0	0	0	0	0	0	0	0	155.395	200.356
Alüminyum	621.057	465.300	550.375	465.300	550.375	0	0	0	0	0	0	0	0
HDPE	7.983	8.986	7.021	0	0	8.986	7.021	0	0	0	0	0	0
PP	1.701	1.551	1.242	0	0	1.551	1.242	0	0	0	0	0	0
PET	2.291	1.830	1.665	0	0	1.830	1.665	0	0	0	0	0	0
rPET	363	282	504	0	0	282	504	0	0	0	0	0	0
rHDPE	n/a	105	264	0	0	105	264	0	0	0	0	0	0
Türüne Göre Geri Dönüştürülemeyen Ham Maddeler (kg)													
Bant	8.784	10.775	10.883	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	2.180	2.387	8.595	8.496
Geri Dönüştürülebilir Ham Madde Kullanım Oranı (%)													
Oran	%99	%99	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%99	%100	%100	%100
Geri Dönüştürülmüş Ham Madde Kullanım Oranı (%)													
Oran	0	0	0	%5	%4	%3	%7	%100	%100	%0	%0	%0	0
Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Malzemeleri (kg)													
Plastik	477.775	293.104	844.631	9.205	503.813	239.279	78.661	0	0	44.620	60.125	n/a	202.032
Karton	253.805	257.820	1.124.104	90.260	354.083	154.100	671.067	0	0	13.460	28.190	n/a	70.764
Tahta	369.460	472.758	939.909	7.070	329.732	406.785	564.427	0	0	58.903	39.180	n/a	6.570
Elyaf	31.900	9.000	42.020	0	0	0	0	0	0	9.000	17.780	n/a	24.240

Tablo 26: Performans Göstergeleri – Atık Miktarları

Atık Miktarları	Bell Holding			Perfektüp		SenapaStampa		PAAG		Tulipack		İnterkap	
Tehlikeli Atık Miktarları (kg)	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden	22.840	58.882	14	58.867	5	15	9	0	0	0	0	0	0
Yakma (Enerji Eldesi Amaçlı)	65.484	24.851	28.063	0	0	11.941	8.278	0	0	1.840	3.845	11.070	15.940
Yakma (Bertaraf Amaçlı)	0	15.840	140	15.600	0	0	0	240	140	0	0	0	0
Diğer* (Depolama)	0	10.002	6.410	10.000	6.410	0	0	0	0	2	0	0	0
Diğer* (Geri Dönüşüm)	815.003	67.022	162.251	39.170	137.201	9.187	6.759	0	0	3.754	1.580	14.911	16.711
Toplam Tehlikeli Atık	903.326	176.597	196.878	123.637	143.616	21.143	15.046	240	140	5.596	5.425	25.981	32.651
Tehlikeli Olmayan Atık Miktarları (kg)													
Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden	7.416	80.681	78.208	0	56.500	6.998	0	71.940	19.925	1.045	979	698	804
Yakma (Enerji Eldesi Amaçlı)	34.896	166.170	204.453	0	0	0	76.193	166.170	128.260	0	0	0	0
Yakma (Bertaraf Amaçlı)	260	111.910	74.076	20.350	0	0	0	91.560	74.076	0	0	0	0
Diğer* (Geri Dönüşüm)	815.115	1.717.155	2.698.487	654.553	673.975	928.483	693.246	17.700	871.672	116.419	169.053	0	290.541
Toplam Tehlikeli Olmayan Atık	857.686	2.075.916	3.052.224	674.903	730.475	935.481	769.439	347.370	1.090.933	117.464	170.032	291.395	291.345

- İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

ETKİLİ YÖNETİŞİM

DOĞAYA SAYGI

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

İNSANA DEĞER

EKLER

Sosyal Göstergeler

Tablo 27: Çalışma Kategorilerine Göre Çalışan Sayısı

Çalışma kategorilerine göre çalışan sayısı Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)	SenapaStampa			Perfektüp		Tulipack			İnterkap			PAAG	
	2023	2024	2025	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
Kadın	%0	%0	%0	%38	%19	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Erkek	%2	%0	%100	%62	%81	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%100	%100
Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)													
<30 yaş	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
30–50 yaş	%0	%0	%0	%69	%88	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
>50 yaş	%3	%100	%100	%31	%13	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%100	%100
Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)													
Kadın	%8	%10	%28	%48	%20	%27	%49	%46	%10	%10	%9	%38	%10
Erkek	%92	%90	%72	%52	%80	%41	%51	%54	%90	%90	%91	%63	%90
Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)													
<30 yaş	%19	%20	%18	%17	%22	%13	%24	%17	%21	%19	%19	%25	%45
30–50 yaş	%65	%53	%57	%77	%60	%52	%68	%74	%68	%67	%66	%72	%50
>50 yaş	%16	%28	%25	%7	%18	%3	%8	%9	%11	%15	%15	%3	%5

Tablo 28: İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı

İstihdam türüne göre çalışan sayısı Çalışan kategorisinde yer alan personelin istihdam türüne göre yüzdesi (%)		SenapaStampa			Perfektüp		Tulipack			İnterkap			PAAG	
		2023	2024	2025	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
Toplam	Tam Zamanlı	%99	%99	%100	%0	%100	%15	%14	%100	%17	%15	%100	%100	%100
	Yarı Zamanlı	%1	%1	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0		%0
Uzman ve üzeri	Tam Zamanlı	%31	%95	%100	%26	%12	%15	%14	%100	%15	%13	%91	%35	%35
	Yarı Zamanlı	%1	%5	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0		%0
Operasyonel seviye	Tam Zamanlı	%69	%100	%100	%74	%88	%0	%0	%0	%2	%2	%9	%65	%65
	Yarı Zamanlı	%1	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0		%0

Tablo 29: Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı ve İSG Kapsamı

Yüklenici (taşeron) çalışan sayısı		SenapaStampa			Perfektüp		Tulipack			İnterkap			PAAG	
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı		2023	2024	2025	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	162	152	70	694	580	68	92	90	133	156	166	0	0
	Taşeron	183	0	0	0	0	7	8	8	14	14	14	0	0
İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	162	152	70	694	580	68	92	90	133	156	166	0	0
	Taşeron	183	0	0	0	0	7	8	8	14	14	14	0	0
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalan-dırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	162	152	70	9	45	68	92	90	133	156	166	0	0
	Taşeron	183	0	0	0	0	7	8	8	14	14	14	0	0

- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

Sosyal Göstergeler



Tablo 30: Yeni İşe Alınan Çalışanlar

Cinsiyet ve yaşa göre yıl içinde yeni işe alınan çalışanlar	SenapaStampa							Perfektüp				Tulipack						İnterkap						PAAG	
	2023		2024		2025			2024		2025		2023		2024		2025		2023		2024		2025		2025	
	Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayısı ve oranı (%)	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
<30 yaş	Kadın	0	%0	0	%0	8	%14	28	%35	2	%4	1	%7	8	%17	1	%5	1	%3	1	%2	0	%0	2	%11
	Erkek	11	%28	3	%9	2	%4	0	%0	15	%33	2	%14	8	%17	4	%21	16	%44	15	%28	14	%44	8	%44
30–50 yaş	Kadın	0	%0	1	%3	21	%38	40	%51	11	%24	6	%43	19	%41	8	%42	6	%17	2	%4	0	%0	3	%17
	Erkek	28	%72	29	%83	19	%34	0	%0	15	%33	5	%36	8	%17	6	%32	11	%31	29	%55	16	%50	3	%17
>50 yaş	Kadın	0	%0	0	%0	1	%2	11	%14	0	%0	0	%0	2	%4	0	%0	0	%0	2	%4	1	%3	0	%0
	Erkek	0	%0	2	%6	5	%9	0	%0	2	%4	0	%0	1	%2	0	%0	2	%6	4	%8	1	%3	2	%11
Toplam	Kadın	0	%0	1	%3	30	%54	79	%100	13	%29	7	%50	29	%63	9	%47	7	%19	5	%9	1	%3	5	%28
	Erkek	39	%100	34	%97	26	%46	0	%0	32	%71	7	%50	17	%37	10	%53	29	%81	48	%91	31	%97	13	%72

Tablo 31: İşten Ayrılan Çalışanlar

Cinsiyet ve yaşa göre işten ayrılan çalışan sayısı	SenapaStampa							Tulipack						İnterkap						Perfektüp		PAAG	
	2023		2024		2025			2023		2024		2025		2023		2024		2025		2025		2025	
	Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı (%)	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
<30 yaş	Kadın	0	%0	0	%0	1	%3	1	%7	9	%29	1	%5	1	%3	0	%0	0	%0	4	%5	2	%25
	Erkek	4	%12	6	%11	1	%3	2	%14	6	%19	4	%18	12	%41	7	%32	11	%38	21	%28	0	%0
30-50 yaş	Kadın	0	%0	0	%0	15	%39	6	%43	11	%35	6	%27	2	%7	1	%5	0	%0	13	%17	6	%75
	Erkek	29	%88	43	%75	15	%39	5	%36	4	%13	11	%50	12	%41	9	%41	12	%41	26	%35	0	%0
>50 yaş	Kadın	0	%0	0	%0	4	%11	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	1	%5	1	%3	2	%3	0	%0
	Erkek	0	%0	8	%14	2	%5	0	%0	1	%3	0	%0	2	%7	4	%18	5	%17	9	%12	0	%0
Toplam	Kadın	0	%0	0	%0	20	%53	7	%50	20	%65	7	%32	3	%10	2	%9	1	%3	19	%25	8	%100
	Erkek	33	%100	57	%100	18	%47	7	%50	11	%35	15	%68	26	%90	20	%91	28	%97	56	%75	0	%0
Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı (%)																							
Kendi isteği ile işten ayrılanlar (çalışan devir oranı)	Kadın	0	%0	0	%0	10	%26	6	%43	17	%55	7	%32	3	%10	2	%9	1	%3	6	%8	0	%0
	Erkek	29	%88	19	%33	8	%1	6	%43	6	%19	9	%41	5	%86	20	%91	29	%100	22	%29	3	%38
Rotasyonla doldurulan pozisyon sayısı	Kadın	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0
	Erkek	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0

Tablo 32: Kıdem Yılına Göre Çalışan Sayısı

Kıdem yılına göre çalışan sayısı		SenapaStampa			Perfektüp		PAAG		Tulipack			İnterkap		
		2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
0-5 yıl	Kadın	7	11	54	77	79	14	8	19	42	33	7	11	11
	Erkek	37	97	115	331	338	21	20	27	34	28	50	75	86
5-10 yıl	Kadın	5	4	4	68	18	%0	0	8	8	7	0	0	0
	Erkek	89	20	15	7	68	%0	0	14	12	16	45	20	19
10 yıl ve üzeri	Kadın	0	1	1	41	17	%0	0	0	0	1	6	4	4
	Erkek	24	19	21	76	68	%0	0	0	4	5	25	4	46

- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

Sosyal Göstergeler

Tablo 33: Doğum ve Ebeveynlik İzni Göstergeleri

Doğum izni	SenapaStampa			Perfektüp		PAAG		Tulipack			İnterkap		
	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Doğum/ebeveynlik izinden yararlanan çalışan sayısı	0	0	0	2	2	0	0	1	1	3	0	0	0
	0	0	0	0	12	0	0	1	0	2	3	2	6
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	0	0	0	2	2	0	0	0	1	3	0	0	2
	0	0	0	0	12	0	0	1	0	2	3	2	6

Tablo 34: Çalışan Eğitimi

Çalışan Eğitimi (Saat)	SenapaStampa			Perfektüp		Tulipack			İnterkap			PAAG	
	2023	2024	2025	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
Personele verilen eğitim süresi													
Ortalama (personel/saat)	6	14,92	14,26	509	13,12	0,059	0,07	0,027	0,062	0,059	0,10	0,04	0,18
Toplam (saat)	1.933	2.268,5	3.906,85	13.241	5.093	1.159	1.415	3.359	2.135	2.606	1.612	96	1.164
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	1.433	850,5	2.209	n/a	3.863	1.023	831	2.779	1.907	1.590	1.396	786	1.036
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi (saat)	8,85	14,92	7,95	26	13	14,5	14	37	16	16,7	9,71	30,2	14,63
İSG eğitimi	56	1.418	1.697,5	5.070	4	584	152	580	228	1.016	216	120	128
Diğer eğitimler (özel olarak varsa belirtiniz)	1.877	850,5	2.209	8.171	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kadın personele verilen eğitim süresi													
Ortalama (personel/saat)	6,38	9,88	14,26	100	8,28	0,099	0,068	0,022	0,068	0,045	0,10	0	0
Toplam (saat)	83	118,5	827,08	2.720	945	273	711	1.860	190	266	146	0	0
Erkek personele verilen eğitim süresi													
Ortalama (personel/saat)	12,41	15,36	14,26	411	8,67	0,05	0,07	0,032688459	0,062	0,061	0,10	0	0
Toplam (saat)	1.850	2.150	3.079,77	10.521	4.113	886	722	1.499	1.945	2.340	1.466	0	0
Çalışma kategorisine göre verilen eğitim süresi													
Teknik	298	682	285,2	3.585	0	125	113	259	171,5	146	210	0	0
İdari	38	357	655,96	5.002	1.827	366	198	365	433,5	128	473	0	0
Üretim	1.597	1.230	2.965,85	4.654	3.266	607	1.104	2.735	1.530	2.032	929	0	0

- İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ

ETKİLİ YÖNETİŞİM

DOĞAYA SAYGI

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

İNSANA DEĞER

EKLER

Sosyal Göstergeler



Tablo 35: İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

İş sağlığı ve güvenliği performansı	SenapaStampa						Perfektüp				PAAG			
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oran	Sayısı	Oranı	2024		2025		2024		2025	
	2023		2024		2025		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
İşle ilgili yaralanmalar sonucu														
ölümlerin sayısı ve oranı (%)														
Personel	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0
Taşeron personel	0	%0	0	%0	0	%0		%0	0	%0	0	%0	0	%0
İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı (%)														
Personel	0	%0	0	%0	0	%0	2	0,000005	0	%0	0	%0	0	%0
Taşeron personel	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0
İşle ilgili toplam kaydedilebilir vaka sayısı ve oranı														
Personel	18	%11	12	%7	9	%4	11	0,00005	16	0,00003	0	0	0	%0
İşle ilgili başlıca yaralanma türleri														
1-Sabit bir nesneye ya da kişiye çarpma	0	0	0	0	2	%22	2	0	0	0	0	0	0	0
2-İki nesne arasında sıkışma	0	0	0	0	1	%11	1	0	1	%6,25	0	0	0	0
3-Bir nesnenin kesmesi		0	0	0	1	%11	0	0	4	%30	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklardan kaynaklı ölüm sayısı														
Personel	0	0	0	0	0	%0	0	0	0	0	0	0	0	%0
Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı														
Personel	0	0	0	0	0	%0	0	0	0	0	0	0	0	%0
Taşeron personel	0	0	0	0	0	%0	0	0	0	0	0	0	0	%0
Taşeron personel	0	0	5	%2	0	%0	0	0	0	0	0	0	0	%0

Tablo 36: Yüklenici Çalışanların İSG Performansı

İş sağlığı ve güvenliği performansı (Yüklenici çalışan)	SenapaStampa			Perfektüp		PAAG		Tulipack			İnterkap		
	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kaza sayısı	0	17	4	10	16	2	0	0	5	5	2	4	2
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık (kayıp gün sayısı)	0	48,53	47	0	6	7,5	0	0	0	0	0	0	0
İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)	0	74	20,87	29	6	7,5	0	0	75	13	1.168	1.435	47
Kaza sıklık oranı (LTIF)	0	18,46	10,44	29	52	37,5	0	0	12,5	34,1	5	3	7,59
Kaza ciddiyet oranı (ASR)	0	16,07	245,27	15,9	1,05	0	0	0	312,2	41,66	9,77	18,74	178,54
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0	0	0	0,046	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR)	0	0,0006	245,27	0	0	139,89	0	0	0,0015	0,08	24,42	21,83	0,17
Devamsızlık oranı (AR)	0	0,05	0,18	9,22	0	0,72	0	0	0	0	1	0	0
İşle ilgili hastalıklardan kaynaklı ölüm sayısı													
Personel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı													
Personel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taşeron personel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

Tablo 37: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı		Göstergeler	Bildirimler	
Genel Açıklamalar				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Bell Holding'e Genel Bakış / Bell Holding Hakkında		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında		
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Ürün Kataloğumuz, Değer Yaratma Modeli		
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Uygulamaları		
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Komiteler ve Faaliyetleri		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi		
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği ve Şeffaflık		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği ve Şeffaflık		
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi / Komiteler ve Faaliyetleri		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Göstergeye konu veri, pazarda rekabeti etkileyecek göstergeleri içerdiğinden gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi		
	2-23 Politika taahhütleri	İş Etiği ve Şeffaflık		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	İş Etiği ve Şeffaflık		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Çifte Önemlilik Analizi		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Şeffaflık		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Veri Güvenliği ve Gizlilik		
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelik ve İş Birlikleri		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlar, Çifte Önemlilik Analizi		
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	İnsan Hakları ve Toplumsal Etki		
	Öncelikli Konular			
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çifte Önemlilik Analizi	
		3-2 Öncelikli konu listesi	Çifte Önemlilik Analizi	
		3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	
			Çifte Önemlilik Analizi	
			Risk ve Fırsat Yönetimi	
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele / İklim Risk ve Fırsatları ile Adaptasyon Yaklaşımı		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklimle ilgili finansal etkiler ve riskler	İklim Risk ve Fırsatları ile Adaptasyon Yaklaşımı		
		Değer Zinciri ve Ürün Bazlı Karbon Yönetimi		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon Yönetimi		
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbon Yönetimi		
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Karbon Yönetimi		
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Karbon Yönetimi		
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele		
Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi		
	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi		
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi		
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi		



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

GRI Standardı	Göstergeler	Bildirimler
Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi ve Verimlilik
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Verimlilik
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Verimlilik
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimlilik
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Lightweighting Teknolojisi
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi Kaynak Kullanımı ve Verimlilik Yaklaşımı
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Atık Yönetimi
GRI 306: Atıklar 2020	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi
Sürdürülebilir Ürün Tasarımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Değer Yaratımı
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenlik Yaklaşımımız
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Ürün Kalitesi ve Güvenlik Yaklaşımımız
Dijital Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Robotik Otomasyon ve Akıllı Üretim Sistemleri Dijital Platformlar ve İzlenebilirlik
İnsan ve Kültürel Sermaye		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İSG Komitesi
		İş Sağlığı ve Güvenliği
		İş Sağlığı ve Güvenliği
		İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 404 Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltme programları ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Genç Yeteneklerin Gelişimi ve Eğitim Odaklı Projeler
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesi alan çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi



- İÇİNDEKİLER
- GİRİŞ
- BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ
- ETKİLİ YÖNETİŞİM
- DOĞAYA SAYGI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER
- İNSANA DEĞER
- EKLER

GRI Standardı	Göstergeler	Bildirimler
İnsan Hakları ve Toplumsal Etki		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Uygulamaları
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	İnsan Kaynakları Uygulamaları
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, İnsan Hakları ve Toplumsal Etki
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları ve Toplumsal Etki
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları ve Toplumsal Etki
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları ve Toplumsal Etki
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletişimi ve eğitimi	Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Risk ve Fırsat Yönetimi
		İş Etiği ve Şeffaflık
Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçi Deneyimi
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Yaklaşımı
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Yaklaşımı
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Deneyimi

Bell Holding Öncelikli Konular
1. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon
2. Su Yönetimi
3. Enerji Yönetimi
4. Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi
5. Sürdürülebilir Ürün Tasarımı
6. Dijital Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon
7. İnsan ve Kültürel Sermaye
8. İnsan Hakları ve Toplumsal Etki
9. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
10. Tedarikçi ve Müşteri Deneyimi

- [İÇİNDEKİLER](#)
- [GİRİŞ](#)
- [BELL HOLDİNG'E GENEL BAKIŞ](#)
- [ETKİLİ YÖNETİŞİM](#)
- [DOĞAYA SAYGI](#)
- [SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER](#)
- [İNSANA DEĞER](#)
- [EKLER](#)

Künye

- ▢ **Raporun Adı:**
Bell Holding 2025 Sürdürülebilirlik Raporu
- ▢ **Raporlama Dönemi:**
1 Ocak 2025–31 Aralık 2025
- ▢ **Rapor Sahibi:**
Bell Holding A.Ş.
- ▢ **Raporlama Danışmanlığı:**
Ernst & Young
- ▢ **İçerik Geliştirme, Editoryal Çalışma, Tasarım ve Uygulama:**
Ring Tasarım Prodüksiyon Ltd. Şti.
- ▢ **Fotoğraf ve Görsel Kaynakları:**
Bell Holding kurumsal arşivi, grup şirketleri arşivleri ve Cemil Cahit Yavuz'un özgün çizimleri kullanılmıştır.
- ▢ **Yayın Tarihi:**
Eylül 2026
- ▢ **Yayın Dili:**
Türkçe / İngilizce
- ▢ **Dijital Yayın:**
www.bellholding.com

© 2026 Bell Holding A.Ş. Tüm hakları saklıdır.
Bu raporun tamamı veya herhangi bir bölümü, Bell Holding A.Ş.'nin önceden yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz, yayımlanamaz veya dağıtılamaz.

▢ İLETİŞİM

Bell Holding A.Ş.
Cumhuriyet Cad. No: 32, Kat: 5, Elmadağ, 34367 Şişli/İstanbul
Tel: **(0212) 232 08 00** - Faks: **(0212) 241 58 17**

İnternet Sitesi:
www.bellholding.com

Linkedin:
<https://www.linkedin.com/company/bellholding/posts/?feedView=all>

Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında:

Bu rapor, raporlama yaklaşımımız ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkındaki görüş, öneri ve sorularınızı **webinfo@bellholding.com** üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.